



*Úrad práce,
sociálnych vecí a rodiny
Nitra*

*Výročná správa
za rok 2010*

Obsah

O úrade	3
Vedenie úradu	4
Pracoviská úradu	5
Organizačná štruktúra	6
Hlavné činnosti úradu	7
Ťažiskové právne predpisy	10
Strednodobý výhľad	13
Priority úradu	17
Ťažiskové činnosti	18
Aktivity úradu	21
Okruh užívateľov činností	31
Činnosti a ich náklady	32
1 Činnosti v oblasti služieb zamestnanosti	32
1.1 Informačno-poradenské služby	32
1.1.1 Aktivity s UoZ so ZP	32
1.1.2 Aktivity so študentmi vysokých, stredných a základných škôl s výchovnými poradcami	32
1.2 Sprostredkovateľské služby	33
1.3 Odborné poradenské služby	34
1.4 Voľné pracovné miesta	35
1.5 Výberové konania	37
1.6 Vývoj počtu uchádzačov o zamestnanie a ich štruktúra	39
1.6.1 Štruktúra UoZ podľa dĺžky evidencie	40
1.6.2 Štruktúra UoZ podľa veku	41
1.6.3 Štruktúra UoZ podľa vzdelania	42
1.6.4 Štruktúra UoZ podľa pohlavia	43
1.6.5 Znevýhodnení UoZ	44
1.7 EURES	45
1.8 Zamestnávanie cudzincov a občanov EÚ/EHS	46
1.9 Plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP	48
1.10 Využitie nástrojov APTP	49
2 Implementácia národných projektov v roku 2010 - Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia na roky 2007 – 2013	53
2.1 Tvorba projektov a partnerstvo v projektoch	56
3 Činnosti v oblasti sociálnych vecí a rodiny	57
3.1 Štátne sociálne dávky	57
3.2 Pomoc v hmotnej núdzi	60
3.3 Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela	63
3.4 Posudzovanie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia	68
3.5 Peňažné príspevky na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia	70
4 Kontrolná činnosť	73
Rozpočet úradu	74
Personálne otázky	76
Ciele a prehľad ich plnenia	79
Použité skratky	85

O úrade

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny bol zriadený zákonom 453/2003 Z.z. z 30. októbra 2003 o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov s účinnosťou od 1.1.2004.



Pôsobnosť Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra

- ÚPSVR Nitra bol zriadený s pôsobnosťou pre územný obvod dvoch okresov Nitra a Zlaté Moravce v rámci územného obvodu Nitrianskeho kraja
- ÚPSVR je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

- vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti a plní úlohy podľa osobitných predpisov na úsekoch:
 1. štátnych sociálnych dávok,
 2. sociálnej pomoci,
 3. evidencie nezamestnaných občanov hľadajúcich zamestnanie a evidencie voľných pracovných miest,
 4. sprostredkovania vhodného zamestnania,
 5. poskytovania poradenských služieb,
 6. vzdelávania a prípravy na trh práce,
 7. aktívnych opatrení na trhu práce,
 8. zvýšenej starostlivosti o pracovné uplatnenie osobitných skupín občanov,
 9. prípravy a realizácie projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu,
- vykonáva v prvom stupni štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti,
- prejednáva priestupky podľa osobitného predpisu
- poskytuje Štatistickému úradu Slovenskej republiky štatistické údaje zo štatistických zisťovaní a administratívnych zdrojov podľa § 3 písm. g).

ÚPSVR je úrad určený na výkon pôsobnosti na účely organizovania náhradnej rodinnej starostlivosti a zriaďovania zariadení sociálnych služieb, v ktorých sa realizuje rozhodnutie súdu vo veciach maloletých detí v územných obvodoch Nitrianskeho kraja.

Vedenie úradu



Ing. Róbert Reis
Riaditeľ a vedúci služobného úradu

Odbor služieb zamestnanosti

Ing. Igor Vavřík
riaditeľ odboru

Odbor sociálnych vecí a rodiny

PhDr. Bronislava Pekárová
riaditeľka odboru

Odbor európskeho sociálneho fondu a projektového riadenia

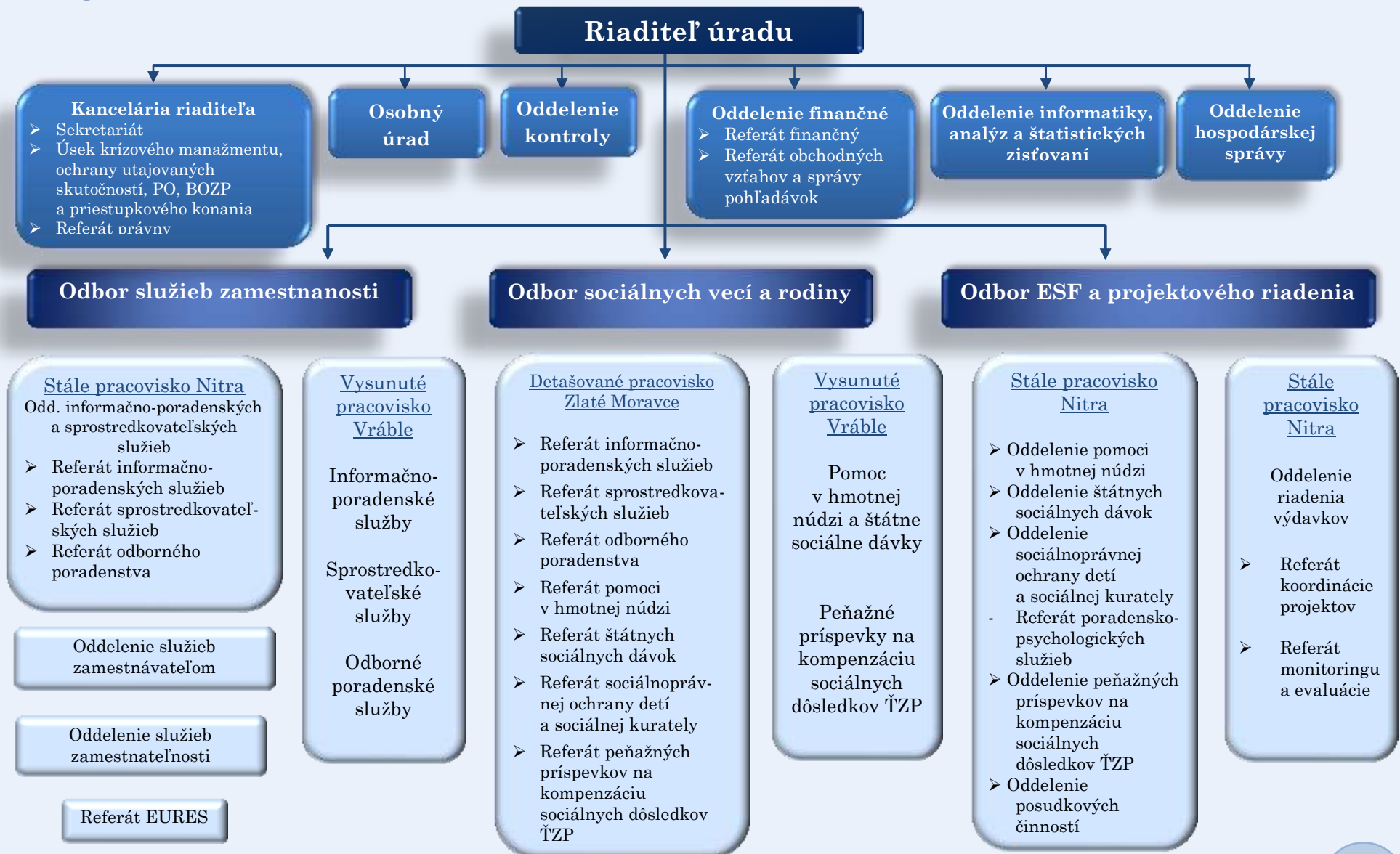
Ing. Marta Farkašová
vymenovaná na zastupovanie riaditeľa odboru

Pracoviská úradu

ÚPSVR Nitra sídli v Nitre na Štefánikovej tr. 88. Nakoľko do jeho územnej pôsobnosti patria okresy Nitra a Zlaté Moravce, má zriadené ďalšie pracoviská, ktoré sú bližšie ku klientom úradu.



Organizačná štruktúra



Hlavné činnosti úradu

Štát, prostredníctvom ÚPSVR, má snahu riešiť kritické situácie v živote človeka ako sú napríklad strata zamestnania, ochrana práv dieťaťa, hmotná a sociálna núdza, problematika sociálneho začlenenia fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím do spoločnosti za jej aktívnej účasti, ako aj podporu rodinám s deťmi formou štátnych sociálnych dávok.

- *Hlavné činnosti úradu v súlade s Ústavou Slovenskej republiky*
Čl. 35

odsek (3)

Občania majú právo na prácu. Štát v primeranom rozsahu hmotne zabezpečuje občanov, ktorí nie z vlastnej viny nemôžu toto právo vykonávať. Podmienky ustanoví zákon.

Čl. 39

odsek (1)

Občania majú právo na primerané hmotné zabezpečenie v starobe a pri nespôsobilosti na prácu, ako aj pri strate živiteľa.

odsek (2)

Každý, kto je v hmotnej núdzi, má právo na takú pomoc, ktorá je nevyhnutná na zabezpečenie základných životných podmienok.

Čl.41

odsek (1)

Manželstvo, rodičovstvo a rodina sú pod ochranou zákona. Zaručuje sa osobitná ochrana detí a mladistvých.

odsek (5)

Rodičia, ktorí sa starajú o deti, majú právo na pomoc štátu.

- *Hlavné činnosti úradu na základe zákona č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov*

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra plní nasledujúce

- sprostredkováva uchádzačom o zamestnanie (UoZ) a záujemcom o zamestnanie (ZoZ) vhodné zamestnanie,
- vedie evidenciu uchádzačov a záujemcov o zamestnanie, voľných pracovných miest, zamestnávateľov vo svojom územnom obvode,
- poskytuje informačné a poradenské služby,
- poskytuje odborné poradenské služby,
- rozhoduje o zaradení a nezaradení UoZ do evidencie UoZ a o ich vyradení z evidencie UoZ,
- rozhoduje o povinnosti zamestnávateľa zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím,
- riadi činnosť pracovísk zriadených vo svojom územnom obvode,
- uplatňuje aktívne opatrenia na trhu práce vo svojom územnom obvode,

- vypracováva a realizuje projekty zamerané na zlepšenie situácie na trhu práce vo svojom územnom obvode financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu,
- zabezpečuje úlohy spojené s hromadným prepúšťaním podľa osobitného predpisu,
- prijíma žiadosti občanov o sprostredkovanie zamestnania v členských štátoch Európskej únie a predkladá ich ústrediu,
- poskytuje informácie občanom o možnostiach zamestnania v zahraničí,
- kontroluje dodržiavanie zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov a všeobecne záväzných právnych predpisov vydaných na jeho základe a kontroluje nelegálnu prácu a nelegálne zamestnávajúce podľa osobitného predpisu; zistené prípady nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania oznamuje príslušnému inšpektorátu práce, Sociálnej poisťovni a ak ide o cudzinca, ktorý vykonával nelegálnu prácu aj útvaru Policajného zboru,
- koordinuje a implementuje projekty financované zo zdrojov Európskeho spoločenstva,
- zabezpečuje financovanie a zúčtovanie výdavkov v rámci projektov,
- zabezpečuje sledovanie vývoja a zber fyzických a finančných indikátorov pre jednotlivé aktivity projektov,
- komplexné sociálne poradenstvo,
- sociálna, psychologická pomoc a poradensko-psychologické služby pre klientov,
- terénna sociálna práca, riešenie hmotnej a sociálnej núdze,
- rozhodovacia činnosť (dávky v hmotnej núdzi a príspevky k dávke v hmotnej núdzi, peňažné príspevky na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP, štátne sociálne dávky, resocializačný príspevok, náhradné výživné),
- poskytovanie dotácií na výkon osobitného príjemcu,
- poskytovanie dotácií na stravu a školské potreby,
- posudzovanie nepriaznivého zdravotného stavu pre účely kompenzácií, preukazu ŤZP, ŤZP/S a parkovacieho preukazu,
- posudky na účely rozhodovania o dlhodobom nepriaznivom zdravotnom stave dieťaťa,
- zabezpečovanie, realizácia a vyhodnocovanie opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately súvisiacich s ochranou života, zdravia a vývinu dieťaťa v čase dosažitelnosti a podanie návrhov na súd v zmysle ustanovenia § 75 a) Občianskeho súdneho poriadku,
- rozhodnutia o výchovných opatreniach,
- vedenie prehľadu detí, ktorým treba sprostredkovať náhradnú rodinnú starostlivosť,
- evidencia žiadostí fyzických osôb, ktoré majú záujem stať sa pestúnom alebo osvojiteľom o zapísanie sa do zoznamu žiadateľov o náhradnú rodinnú starostlivosť,
- príprava, posúdenie a odporúčanie fyzickej osoby na zapísanie do zoznamu žiadateľov,
- rozhodovanie o zapísaní, nezapísaní fyzických osôb do zoznamu občanov vhodných stať sa pestúnom alebo osvojiteľom,
- vedenie zoznamu žiadateľov,
- sprostredkovanie nadviazania osobného vzťahu medzi dieťaťom, ktorému treba sprostredkovať NRS a žiadateľom o pestúnsku starostlivosť alebo osvojenie,
- zapájanie akreditovaných subjektov do sprostredkovania NRS,
- sprostredkovanie NRS ostatnými určenými úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny,
- príprava spisovej dokumentácie dieťaťa na účely medzištátneho osvojenia dieťaťa,
- príprava dieťaťa na NRS,
- kontrola a usmerňovanie detských domovov v zriaďovateľskej pôsobnosti určeného úradu,

- spolupráca s ostatnými orgánmi štátnej správy, samosprávy, akreditovanými subjektmi, orgánmi činnými v trestnom konaní, školami, zdravotníckymi zariadeniami,
- poskytovanie finančného príspevku podľa § 89 zákona číslo 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Ťažiskové právne predpisy

Ťažiskovými právnymi predpismi, ktoré špecifikujú štátnu správu v oblasti služieb zamestnanosti, sociálnych vecí a rodiny sú:

- *Zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.*

Tento zákon upravuje právne vzťahy pri poskytovaní služieb zamestnanosti. Služby zamestnanosti na účely tohto zákona je systém inštitúcií a nástrojov podpory a pomoci účastníkom trhu práce pri

- a) hľadani zamestnania,
- b) zmene zamestnania,
- c) obsadzovaní voľných pracovných miest a
- d) uplatňovaní aktívnych opatrení na trhu práce s osobitným zreteľom na pracovné uplatnenie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

- *Zákon o pomoci v hmotnej núdzi č. 599/2003 Z.z. a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.*

Upravuje právne vzťahy pri posudzovaní hmotnej núdze občana a poskytovaní dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke, ktorých cieľom je spolu s jeho príjmami zabezpečiť základné životné podmienky a pomôcť v hmotnej núdzi s príspevom aktívnej účasti občana a fyzických osôb, ktoré sa s občanom spoločne posudzujú.

- *Výnos MPSVR SR z 26. novembra 2008 č. 23609/2008-II/1, ktorým sa mení a dopĺňa výnos MPSVR SR z 5. decembra 2007 č. 29775/2007-II/1 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.*

Výnos upravuje možnosť poskytovania dotácií na stravu a školské potreby pre deti.

- *Zákon č. 201/2008 Z.z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezov Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 615/2006 Z.z.*

Zákon upravuje poskytovanie náhradného výživného, ktorým sa prispieva na zabezpečenie výživy nezaopatreného dieťaťa, ktoré má nárok na náhradné výživné.

- *Zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.*

Zákon upravuje právne vzťahy pri poskytovaní peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, právne vzťahy pri vyhotovení preukazu fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím, vyhotovení preukazu fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom a parkovacieho preukazu pre fyzickú osobu so zdravotným postihnutím. Cieľom úpravy právnych vzťahov je podpora sociálneho začlenenia fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím do spoločnosti za jej aktívnej účasti pri zachovaní jej ľudskej dôstojnosti za podmienok a v oblastiach ustanovených týmto zákonom.

- *Zákon č. 235/1998 Z.z. o príspevku pri narodení dieťaťa, o príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri deti alebo viac detí alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá a ktorým sa menia ďalšie zákony v znení neskorších predpisov.*

Tento zákon upravuje poskytovanie príspevku pri narodení dieťaťa, poskytovanie príplatku k príspevku a poskytovanie príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri

deti alebo viac detí alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá alebo viac detí súčasne. Príspevok je štátna sociálna dávka, ktorou štát prispieva na pokrytie výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodenca. Príplatok k príspevku je štátna sociálna dávka, ktorou štát pripláca na zvýšené výdavky spojené so zabezpečením nevyhnutných potrieb dieťaťa, ktoré sa matke narodilo ako prvé dieťa, ktoré sa dožilo aspoň 28 dní. Príspevok rodičom je štátna sociálna dávka, ktorou štát prispieva raz za rok rodičom alebo osobám uvedeným v § 5 ods. 1 písm. b) na zvýšené výdavky, ktoré vznikajú v súvislosti so starostlivosťou o

- a) súčasne narodené tri deti alebo viac detí alebo
- b) v priebehu dvoch rokov opakovane narodené dvojčatá alebo viac detí súčasne.

- *Zákon č. 238/1998 Z.z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov.*

Príspevok na pohreb je štátna sociálna dávka určená na čiastočnú úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomrelého.

- *Zákon č. 571//2009 Z.z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov.*

Rodičovský príspevok je štátna sociálna dávka, ktorú štát poskytuje oprávnenej osobe počas riadnej starostlivosti o dieťa.

- *Zákon č. 600/2003 Z.z. o prídavku na dieťa v znení neskorších predpisov.*

Prídavok na dieťa je štátna sociálna dávka, ktorou štát prispieva oprávnenej osobe na výchovu a výživu nezaopatreného dieťaťa.

- *Zákon č. 627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa.*

Tento zákon upravuje poskytovanie príspevkov, ktorými štát podporuje náhradnú starostlivosť o dieťa ako sociálnych dávok, ak náhradnú starostlivosť o dieťa vykonáva osobne na základe rozhodnutia súdu alebo na základe rozhodnutia príslušného orgánu iná fyzická osoba ako rodič.

- *Zákon č. 36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov*

Tento zákon upravuje práva a povinnosti rodičov a detí, upravuje vzťahy medzi deťmi, rodičmi a ostatnými príbuznými, vyživovacie povinnosti, určenie rodičovstva, určenie materstva, určenie a zapretie otcovstva, náhradnú starostlivosť, pestúnsku starostlivosť, ústavnú starostlivosť, osvojenie, poručníctvo, opatrovníctvo.

- *Zákon č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov.*

Upravuje sociálnoprávnu ochranu detí a sociálnu kuratelu na zabezpečenie predchádzania vzniku krízových situácií v rodine, ochrany práv a právom chránených záujmov detí, predchádzania prehlbovaniu a opakovaniu porúch psychického, fyzického a sociálneho vývinu detí a plnoletých fyzických osôb a na zamedzenie nárastu sociálno-patologických javov.

- *Zákon č. 561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov z 25. novembra 2008.*

- *Vyhláška č. 643/2008 Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov*

- *Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 380/2001 – Dohovor o ochrane detí a o spolupráci pri medzištátnych osvojeniach*

Strednodobý výhľad

Prioritou v oblasti služieb zamestnanosti, či už v oblasti aktívnej politiky trhu práce alebo v oblasti pasívnej politiky trhu práce je spružnenie a zvýšenie úrovne služieb zamestnanosti.

Služby zamestnanosti budú poskytovať nezamestnanému klientovi maximálne účinnú pomoc, aby mu pomohli opätovne sa integrovať na trh práce. Dôraz sa bude klásť na individuálny prístup ku klientovi, ktorý umožňuje ich opätovné zaradenie sa na trh práce a odstránenie bariér v ich zamestnateľnosti.

Tento zámer chceme v roku 2011 dosiahnuť realizáciou týchto opatrení:

- Sústreďením služieb zamestnanosti a služieb poskytovaných v oblasti sociálnych vecí do jedného priestoru „pod jednu strechu“ zrušením pracoviska služieb zamestnanosti na Nábřeží mládeže a jeho presťahovaním do budovy ÚPSVR na Štefánikovu triedu 88, kde sa už poskytujú služby v oblasti sociálnych vecí a poskytujú sa príspevky na nástroje APTP.
- Zorganizovaním burzy práce čím zabezpečíme priamy kontakt uchádzačov o zamestnanie so zamestnávateľmi pôsobiacimi na trhu práce v nitrianskom regióne a umožníme ich umiestnenie na trhu práce.
- Zorganizovaním Nitrianskych kariérnych dní v spolupráci s mestom Nitra, Nitrianskym samosprávnym krajom a nitrianskymi vysokými školami z dôvodu rozvoja spolupráce so subjektmi, ktoré majú vplyv na rozvoj regionálneho trhu práce.
- Spolupracou so základnými a strednými školami v oblasti kariérneho poradenstva informovaním žiakov škôl o profesiách potrebných na trhu práce, z dôvodu ich správneho rozhodovania v budovaní ich profesijnej kariéry.
- Prostredníctvom spoločných stretnutí so subjektmi majúcimi vplyv na regionálnom trhu práce vplyvať na dosiahnutie rovnováhy medzi ponukou a potrebami trhu práce v regióne v oblasti štruktúry absolventov stredných škôl.
- Účinné využívanie nástrojov APTP na podporu tvorby a udržiavania pracovných miest a zvyšovanie úrovne zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie a ich propagácia, individuálnymi kontaktmi so zamestnávateľmi a propagácia nástrojov vhodných pre obce na stretnutiach s primátormi a starostami miest a obcí.

Hlavné zámery odboru služieb zamestnanosti na rok 2011 sú:

Aktivizácia UoZ, ktorí stratili zamestnanie v dôsledku ekonomického poklesu pre ich návrat na trh práce v nitrianskom regióne

Situácia na trhu práce v dôsledku hospodárskej krízy sa oproti predchádzajúcemu obdobiu zmenila. Kým v predchádzajúcom období sa úrad venoval zvýšeniu zamestnateľnosti dlhodobo evidovaných UoZ, teraz musí svoju pozornosť zamerať na UoZ, ktorí prišli o zamestnanie vplyvom hospodárskej krízy, aby neskĺzli do pozície dlhodobo evidovaných UoZ, aby nestratili pracovné návyky a neupadli do letargie.

Spolupráca so zamestnávateľmi

Svetová finančná kríza sa v nitrianskom regióne prejavila spomalením ekonomického rastu predovšetkým v strojárskom, automobilovom priemysle a v stavebníctve. Kríza mala vplyv na trh práce, čo sa prejavilo nárastom nezamestnanosti. Výzvou pre úrad bude zefektívnenie komunikácie so zamestnávateľmi v regióne a získavanie voľných pracovných miest a ponúkajú týchto pracovných miest uchádzačom o zamestnanie, taktiež ponúkajú nástrojov APTP zamestnávateľom na udržanie zamestnancov na trhu

práce, čím môžeme predísť hromadnému prepúšťaniu zamestnancov, resp. pomôcť k vytváraniu nových pracovných miest potrebných na regionálnom trhu práce.

Podpora integrácie občanov so ZP na trhu práce v nitrianskom regióne

Cielom priority je prispieť k zníženiu a prevencii dlhodobej nezamestnanosti znevýhodnenej skupiny občanov so zdravotným postihnutím a posilniť integrovaný prístup všetkých zainteresovaných k odstraňovaniu bariér, ktoré znižujú rovnosť príležitostí pre ich vstup na trh práce. Šance zdravotne postihnutých občanov pri hľadaní práce sú zhruba o polovicu menšie v porovnaní s ostatnými uchádzačmi o prácu. Vzhľadom na túto skutočnosť je potrebné osobitnú pomoc venovať zdravotne postihnutým občanom pri zapájaní sa do pracovného procesu, zlepšiť ich zamestnateľnosť, integrovať týchto občanov so zdravotným postihnutím do spoločnosti.

Spolupráca so samosprávou, tretím sektorom a subjektmi ovplyvňujúcimi trh práce v regióne

Obce a mestá sa v nitrianskom regióne rovnako nevyhli prudkým dôsledkom spoločenskej a ekonomickej transformácie. Miestny ekonomický rozvoj môžeme chápať veľmi široko, jeho cieľom môže byť zlepšenie životnej úrovne, generovania bohatstva až po minimalizovanie miery nezamestnanosti. Aktérom, ktorý je vždy účastníkom aktivít v miestnom ekonomickom rozvoji je miestna samospráva. Nemôže však dostatočne efektívne konať bez zainteresovanosti ostatných úrovní a línii verejnej a štátnej správy. Od 90-tich rokov okrem privátneho podnikateľského sektoru, rastie aj úloha tretieho sektoru. Výzvou pre ÚPSVR bude zefektívnená komunikácia so zástupcami samosprávy a tretieho sektora v regióne a ponúkajú nástrojov APTP.

V sociálnej oblasti sa v priebehu roka 2011 zameriame na kvantitatívne a kvalitatívne zabezpečenie, realizáciu a aplikáciu všetkých legislatívnych noriem a koncepcných zámerov v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately s hlavným zámerom riešenia hmotnej a sociálnej núdze jednotlivca, komunity, rodín s deťmi a sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately. Významný aspekt pôsobenia a aktivít so zámerom naplnenia sociálnej pomoci klientovi bude realizovaný v úzkej súčinnosti s orgánmi štátnej správy, samosprávy, akreditovanými subjektmi, mimovládnyimi organizáciami, orgánmi činnými v trestnom konaní, školami, zdravotníckymi zariadeniami, zamestnávateľmi a podobne.

Efektívne budeme naplňovať zámery a ciele v zmysle uzavretých partnerstiev na národnej a regionálnej úrovni. Vysoký dôraz naďalej budeme klásť na koordináciu rodinných dávok v zmysle koordinačných predpisov Európskeho spoločenstva, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou agendy štátnych sociálnych dávok.

Hlavným zámerom je naďalej úspešne, efektívne a vysoko profesionálne plniť úlohy určeného ÚPSVR pre Nitriansky kraj ako zriaďovateľa detských domovov a v procese sprostredkovania náhradnej rodinnej starostlivosti v zmysle zákona 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately v znení neskorších predpisov.

Budeme intenzívne pokračovať a vyvíjať aktivity a opatrenia pre naplnenie zámerov vyplývajúcich z Koncepcie rozvoja špecializovaných poradensko-psychologických služieb klientom drogovu a inak závislým a klientom ohrozených drogovou a inou závislosťou v podmienkach referátu poradensko-psychologických služieb a Koncepcie vykonávania ústavnej starostlivosti v Nitrianskom kraji na roky 2009 – 2012. Efektívne budeme zabezpečovať realizáciu schválených priorít na rok 2011 v oblasti vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, v oblasti sprostredkovania NRS, v oblasti vykonávania rozhodnutí súdu v zariadeniach a pri vykonávaní ústavnej starostlivosti.

V zmysle zákona číslo 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov budeme venovať dôležitú pozornosť vypracovaniu návrhu priorít na rok 2012.

Budeme pokračovať v zabezpečovaní úloh vyplývajúcich zo Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku medzi Ministerstvom výstavby a regionálneho rozvoja SR a ÚPSVR Nitra zo dňa 30.06.2010 v projekte „Detský domov Kolárovo“ v zmysle schválenej žiadosti o NFP: 22120120264 na základe rozhodnutie MVR SR o schválení žiadosti o NFP zo dňa 21.06.2010.

Hlavné zámery odboru sociálnych vecí a rodiny na rok 2011 sú:

- profesionálny prístup ku klientovi efektívne zvládanie kvantity a náročnosti poskytovania sociálnej pomoci a služieb s dôrazom na zachovanie kvality výstupov a práce
- kvalitatívne a profesionálne pôsobenie vo vzťahu k mienkotvornej verejnosti
- zabezpečovanie eliminácie zneužívania dávok v sociálnom systéme a efektívne nakladanie s verejnými financiami
- kvalifikované a komplexné poskytovanie sociálneho poradenstva, sociálnej a psychologickéj pomoci klientovi
- pružné poskytnutie sociálnej pomoci klientovi v krízovej životnej situácií
- zabezpečovanie, realizácia a kontrola výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- terénna sociálna práca v prirodzenom, otvorenom, náhradnom prostredí a prostredí usporiadanom na výkon rozhodnutí súdu, predbežného opatrenia a výchovných opatrení
- používanie inovatívnych metód multidisciplinárneho charakteru na úseku sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- poskytovanie mediácie ako odbornej metódy na uľahčenie riešenia konfliktných situácií v rodine pracovníkmi oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- prehodnocovanie opodstatnenosti umiestňovania dieťaťa v detskom domove, podporovanie zapojenia dieťaťa do procesu rozhodovania, dodržiavanie zásady rešpektovania názoru dieťaťa pri vykonávaní všetkých opatrení v detskom domove
- terénna sociálna práca na úseku pomoci v hmotnej núdzi, štátnej sociálnej podpory, posudkovej činnosti a peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP
- zabezpečenie kontroly liečebného režimu uchádzačov o zamestnanie a poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke
- koordinácia riadenia detských domovov na horizontálnej úrovni (odbor sociálnych vecí a rodiny, oddelenie finančné, odbor hospodárskej správy, osobný úrad, právny referát a odbor kontroly na úrovni určeného úradu), ako aj vertikálnej úrovni (ústredie, určený úrad a detský domov)
- metodické usmerňovanie detských domovov v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a zabezpečenie úloh vyplývajúcich z transformácie detských domovov v oblasti priestorových podmienok (Projekt „Detský domov Kolárovo“)
- efektívna spolupráca a koordinácia úseku posudkových činností a oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP
- koordinácia rodinných dávok v zmysle koordinačných predpisov Európskeho spoločenstva
- súčinnosť a spolupráca s odborom služieb zamestnanosti v oblasti riešenia hmotnej a sociálnej núdze klienta a kontroly liečebného režimu uchádzačov o zamestnanie
- plnenie úloh vyplývajúcich z Koncepcie vykonávania ústavnej starostlivosti v Nitrianskom kraji na roky 2010-2012

- efektívna spolupráca a koordinácia medzi úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny, ústrednými štátnymi orgánmi, obcami, vyšším územným celkom, orgánmi činnými v trestnom konaní, akreditovanými subjektmi, mimovládnyimi organizáciami a inými subjektmi

Priority úradu

V oblasti služieb zamestnanosti je hlavnou a rozhodujúcou prioritou zvyšovanie úrovne zamestnatelnosti uchádzačov o zamestnanie na trhu práce a znižovanie úrovne nezamestnanosti a umiestňovanie uchádzačov o zamestnanie na otvorenom trhu práce cestou informačných, poradenských a sprostredkovateľských služieb, odborných poradenských služieb a aplikáciou nástrojov aktívnych opatrení trhu práce.

V sociálnej oblasti je prioritou uplatňovanie efektívnych nástrojov riešenia hmotnej a sociálnej núdze klientov, účelné poskytovanie štátnych sociálnych dávok, efektívne hospodárenie s verejnými financiami, eliminácia zneužívania dávok v sociálnom systéme, zabezpečenie kvality rozhodovacej činnosti v zmysle platnej právnej legislatívy a poskytovanie sociálnej a psychologickéj pomoci klientom.

ÚPSVR Nitra ako určený úrad predpokladá úspešné naplnenie a odpočet úloh vyplývajúcich z Koncepcie vykonávania ústavnej starostlivosti v Nitrianskom kraji na roky 2009 – 2012.

Ťažiskové činnosti

➤ v oblasti služieb zamestnanosti

1. Informačné a poradenské služby pri

- volbe povolania
- výbere zamestnania vrátane zmeny zamestnania
- výbere zamestnanca
- adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní

2. Sprostredkovateľská činnosť,

ktorá spočíva vo vyhľadávaní pracovného miesta a ponúkaní vhodného zamestnania uchádzačovi o zamestnanie a záujemcovi o zamestnanie.

3. Odborné poradenské služby

sa zameriavajú na riešenie problémov spojených s pracovným uplatnením uchádzača o zamestnanie, na vytváranie súladu medzi jeho osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa uchádzača o zamestnanie ako aj na jeho sociálnu a pracovnú adaptáciu.

4. Aktívne opatrenia trhu práce

- vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie a záujemcu o zamestnanie
- vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca
- príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami
- príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku
- príspevok na podporu udržania zamestnanosti
- príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti
- príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie
- príspevok na vykonávanie absolventskej praxe
- príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb
- príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby
- príspevok na dochádzku za prácou
- príspevok na presťahovanie za prácou
- príspevok na dopravu do zamestnania
- príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím
- príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní
- príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
- príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- príspevok na činnosť pracovného asistenta
- príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

➤ v oblasti sociálnych vecí a rodiny

Medzi ťažiskové činnosti realizované na odbore sociálnych vecí a rodiny ÚPSVR Nitra patrí na všetkých oddeleniach, v kontexte riešenia hmotnej a sociálnej núdze klientov, predovšetkým poskytovanie komplexného sociálneho poradenstva, poskytovanie sociálnej, psychologickkej pomoci a poradensko-psychologických služieb, zabezpečenie výkonu terénnej sociálnej práce, posudzovanie nepriaznivého zdravotného stavu klientov pre účely kompenzácií, preukazu ŤZP, preukazu ŤZP/S a parkovacieho preukazu a zabezpečenie, realizácia a vyhodnocovanie opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.

Nosnou ťažiskovou činnosťou je rozhodovacia činnosť na všetkých oddeleniach v zmysle platnej právnej legislatívy a vyplácanie dávok v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi, náhradného výživného, dotácií na školské potreby, dotácií na stravu, dotácií na výkon osobitného príjemcu, resocializačného príspevku, peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP a štátnych sociálnych dávok.

Významnou činnosťou je koordinácia rodinných dávok v zmysle koordinačných predpisov Európskeho spoločenstva.

Medzi úlohy odboru sociálnych vecí a rodiny tiež patrí :

- plnenie a zabezpečovanie úloh vyplývajúcich z Programu prevencie kriminality v pôsobnosti rezortu práce, sociálnych vecí a rodiny na roky 2008 – 2010
- plnenie a zabezpečovanie úloh z Akčného plánu rezortu práce, sociálnych vecí a rodiny na realizáciu zámerov Národnej protidrogovej stratégie na roky 2009 – 2012
- efektívna spolupráca a koordinácia medzi úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny, ústrednými štátnymi orgánmi, obcami, vyšším územným celkom, orgánmi činnými v trestnom konaní, akreditovanými subjektmi, mimovládnyimi organizáciami a inými subjektmi
- spolupráca s Lokálnym partnerstvom sociálnej inklúzie v Projekte „Dajme šancu sociálne slabým“ a spolupráca s Centrom Slniečko v informačno-vzdelávacej kampani pod názvom „Hľadám si rodinu“ v rámci podprojektu „Pilier“.

V zmysle zákona o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately č.305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov plní ÚPSVR Nitra úlohy určeného orgánu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately podľa § 73 odsek 3.

Ťažiskovými kompetenciami a činnosťami odboru sociálnych vecí a rodiny pri plnení úloh určeného úradu sú:

- metodika, usmerňovanie a kontrola detských domovov v Nitrianskom kraji v oblasti zabezpečovania, realizácie a vyhodnocovania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- využívanie viaczdrojového financovania na vytváranie podmienok vykonávania ústavnej starostlivosti – Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku medzi Ministerstvom výstavby a regionálneho rozvoja SR a ÚPSVR Nitra zo dňa 30.06.2010 v projekte „Detský domov Kolárovo“ v zmysle schválenej žiadosti o NFP: 22120120264 na základe rozhodnutia MVRR SR o schválení žiadosti o NFP zo dňa 21.06.2010
- vytváranie podmienok v detských domovoch pre dodržiavanie zásady prednosti umiestňovania detí v profesionálnych rodinách a zásady prednosti vykonávania súdneho rozhodnutia v skupinách zriadených v samostatných domoch alebo bytoch
- úspešné umiestňovanie detí do profesionálnych rodín
- zníženie celkového počtu detí s nariadenou ústavnou starostlivosťou a dosiahnutie zníženia priemernej dĺžky pobytu dieťaťa v detskom domove
- sprostredkovanie náhradnej rodinnej starostlivosti (vedenie prehľadu detí, ktorým treba sprostredkovať náhradnú rodinnú starostlivosť (NRS), vedenie zoznamu

žiadateľov vhodných vykonávať NRS, príprava, posúdenie a odporúčanie fyzických osôb (FO), ktoré majú záujem stať sa pestúnom alebo osvojiteľom, rozhodovanie o zapísaní FO, ktorá má záujem stať sa pestúnom alebo osvojiteľom do zoznamu žiadateľov)

- sprostredkovanie nadviazania osobného vzťahu medzi dieťaťom, ktorému treba sprostredkovať NRS a žiadateľom o pestúnsku starostlivosť alebo osvojenie
- koordinácia sprostredkovania nadviazania osobného vzťahu medzi dieťaťom, ktorému treba sprostredkovať NRS a žiadateľom s ostatnými určenými orgánmi SPOSK a akreditovanými subjektmi, ak sprostredkovanie nezabezpečíme vo svojom územnom obvode
- vypracovanie návrhu priorít v oblasti vykonávania ústavnej starostlivosti, oblasti sprostredkovania NRS, v oblasti opatrení SPOSK a v oblasti zabezpečovania vykonávania rozhodnutí súdu, predbežného opatrenia a výchovných opatrení v zariadeniach na výkon rozhodnutí vo svojom územnom obvode
- na základe schválených priorít vypracovanie a zverejnenie plánu zabezpečenia priorít v oblasti opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, v oblasti sprostredkovania náhradnej rodinnej starostlivosti, v oblasti vykonávania ústavnej starostlivosti, v oblasti zabezpečovania vykonávania rozhodnutí súdu, predbežného opatrenia a výchovných opatrení v zariadeniach na výkon rozhodnutí súdu vo svojom územnom obvode
- poskytovanie finančného príspevku podľa § 89 zákona 305/2005 Z.z. (neštátne DeD, krízové stredisko, resocializačné stredisko, pestúnske zariadenia v územnom obvode v zmysle schválených priorít Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny)

Odbor sociálnych vecí a rodiny veľkou mierou prispel a prispieva k úspešnej transformácii DeD v Nitrianskom kraji v zmysle schválenej Koncepcie vykonávania ústavnej starostlivosti na roky 2009-2012.

Aktivity úradu

Raňajky so zamestnávateľmi

Akcia „EURES zamestnávateľom“ sa konala 11. marca 2010 v priestoroch Mestského úradu v Nitre. Aktivity sa z 18 pozvaných zamestnávateľov zúčastnilo 9 zamestnávateľov. Cieľom stretnutia bolo predstaviť zamestnávateľom služby úradu a za účasti zástupcov inštitúcií pôsobiacich v oblasti koordinácie mobility pracovných síl (Všeobecná zdravotná poisťovňa, Sociálna poisťovňa, Inšpektorát práce) ponúknuť zamestnávateľom možnosť získať užitočné a praktické rady a informácie.

Počas pracovného stretnutia sa hovorilo najmä o udržaní zamestnanosti a tvorby pracovných miest prostredníctvom projektov, ako aj o spolupráci na tvorbe projektov navrhnutých zamestnávateľmi. Informácie o sieti EURES boli zamerané na pomoc zamestnávateľom pri hľadaní pracovnej sily v krajinách EÚ/EHP, o podmienkach zamestnávania občanov z európskych krajín a zamestnávania cudzincov, ktorí potrebujú povolenie na prácu. Boli prezentované opatrenia vlády SR zamerané na zmiernenie dopadov hospodárskej krízy - na podporu udržania pracovných miest, na podporu vytvorenia nového pracovného miesta, príspevok na udržanie zamestnanosti. Odborníci Sociálnej poisťovne svoju prezentáciu zamerali na nemocenské poistenie – vyplácanie peňažných dávok, o odvody poistného najmä vyslaných zamestnancov, samostatne zárobkovo činných osôb, o dôchodkovom poistení - započítavanie odpracovaných dôb z krajín EÚ/EHP. Zástupcovia Všeobecnej zdravotnej poisťovne hovorili o odvodových povinnostiach, E-formulároch, možnostiach zistiť informácie o poskytnutých lekárskejších službách prostredníctvom internetu. Prezentácia Inšpektorátu práce bola z oblasti pracovno-právnych vzťahov; nedodržiavanie Zákonníka práce – najčastejšie podnety so strany zamestnancov, nelegálna práca, nelegálne zamestnávanie a poriadkové pokuty.

Zamestnávatelia ocenili záujem úradu práce, ktorý promptne reaguje na aktuálne zmeny na trhu práce a organizuje pracovné stretnutia neformálneho charakteru, na ktorých môžu byť predložené ich požiadavky a návrhy.



V priebehu 1. polroka 2010 realizoval ÚPSVR Nitra mobilitný projekt „Odborná stáž - cesta k efektívnemu partnerstvu“. Grant na vzdelávaciu stáž bol schválený Národnou agentúrou Programu pre celoživotné vzdelávanie SAAIC v rámci podprogramu Leonardo da Vinci. Cieľom projektu bolo zvýšenie profesionality výkonu zamestnancov, ktorí poskytujú služby zamestnanosti v oblasti riadenia, výkonu 3-zónového systému, financovania nástrojov APTP, kariérového a sociálneho poradenstva, projektovania v podmienkach úradu práce. Mobilita sa v dňoch 16. - 21.5.2010 zúčastnilo 5 zamestnancov úradu. Prijímajúcou organizáciou bol Úrad práce Brno – mesto v ČR. Mobilita sa stala stimulom pre vytvorenie komparácie a prevzatie úspešných metód a foriem práce systému služieb zamestnanosti partnera.

Medzinárodný veľtrh práce – JOB EXPO 2010

V dňoch 29. až 30. apríla sa konal medzinárodný pracovný veľtrh v priestoroch Agrokomplexu v Nitre, ktorý počtom zúčastnených zamestnávateľov, personálnych agentúr, sprostredkovateľských agentúr a ďalších odborných partnerov ako aj počtom návštevníkov, patril medzi najväčšie podujatia s takýmto zameraním na Slovensku.

Zúčastnilo sa na ňom 149 slovenských a zahraničných vystavovateľov, ktorí poskytli približne 1400 pracovných miest. Úrady práce sociálnych vecí a rodiny rozšírili pracovné ponuky o ďalších 6000 pracovných miest.

Pre medzinárodnú sieť EURES to bola v poradí už XII. burza práce, na ktorej participovala. V „EURES dedinke“ bolo zastúpených 19 krajín EÚ a EHP. Zamestnávatelia z Holandska, Talianska, Švajčiarska, Severného Írska, Fínska a Malty ponúkali 400 pracovných miest z oblasti zdravotníctva, poľnohospodárstva, stavebníctva, strojárstva.

Zamestnávatelia urobili so záujemcami o prácu približne 3 222 pracovných pohovorov. Kandidáti o pracovné pozície mali veľmi dobrú kvalifikačnú úroveň, avšak niektorí z nich mali jazykové ťažkosti. Napriek tomu zamestnávatelia prejavili veľkú spokojnosť s kvalitou kandidátov. Pracovný príslub získalo 278 klientov.

Na základe prieskumu, ktorý sa uskutočnil po skončení podujatia sa burzy práce zúčastnilo približne 20 600 návštevníkov a pavilón s medzinárodným zastúpením navštívilo približne 11 490 návštevníkov.



Prezentácia EURES

V priebehu druhého polroka 2010 sme zrealizovali na detašovanom pracovisku v Zlatých Moravciach 4 skupinové stretnutia s EURES – poradcami pre absolventov VŠ a SŠ. Celkovo sa na stretnutiach zúčastnilo 80 uchádzačov o zamestnanie. Úlohou stretnutí bolo oboznámiť mladých ľudí s fungovaním siete EURES poradcov, s podmienkami zamestnávania občanov v krajinách EÚ, s možnosťou získať pracovné miesto v zahraničí, so sociálnym systémom, fungujúcim v jednotlivých krajinách EÚ.

Dňa 23. novembra sa konala aktivita pod názvom „Šanca pre vašu kariéru“, na ktorej boli prezentované informácie o sieti EURES – o možnostiach zamestnania, získania informácií o životných a pracovných podmienkach krajín EÚ. Účastníkom boli poskytnuté informácie „Na čo nezabudnúť pred odchodom do zahraničia“.

ÚPSVR Nitra aktívne spolupracuje s organizáciami združujúcimi fyzické osoby s ťažkým zdravotným postihnutím. Pracovníci oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu SD ŤZP a oddelenia posudkových činností UPSVR Nitra sa v dňoch 20.4.2010 a 10.11.2010 zúčastnili prednášky na členských schôdzach Slovenského zväzu telesne postihnutých ZO Nitra.



Dňa 21.7.2010 sa pracovníci oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu SD ŤZP a oddelenia posudkových činností UPSVR Nitra zúčastnili prednášky pre členov Republikovej špecifickej organizácie SZTP, ťažko telesne postihnutých a vozíčkarov Nitra v Piešťanoch v rámci programu sociálnej rehabilitácie pre osoby ťažko telesne postihnuté za účelom aplikácie zákona č. 447/2008 Z.z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v praxi.

Sociálna rehabilitácia prispieva k aktivizovaniu schopností fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím na prekonanie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti, zlepšenie kvality ich života a možnosti uplatnenia, k čomu prispievajú aj praktické informácie.

Dňa 16.6.2010 sa pracovníci oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu SD ŤZP UPSVR Nitra aktívne zúčastnili Kontrakčného dňa, počas ktorého zabezpečili pre fyzické osoby s ťažkým zdravotným postihnutím sociálne poradenstvo a informačný materiál v zmysle zákona o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.



V rámci Operačného programu zamestnanosť a sociálna inklúzia sa 23.11.2010 konala, vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu, konferencia Dajme šancu sociálne slabým, organizovaná Lokálnym partnerstvom sociálnej inklúzie (LPSI) Nitra v spolupráci s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra a Nitrianskym regionálnym združením obcí ZMOS.



Cielovými skupinami boli dlhodobo nezamestnaní a znevýhodnené skupiny nezamestnaných, fyzické osoby s ťažkým zdravotným postihnutím, obyvatelia segregovaných a separovaných rómskych komunít, závislí na drogách, alkohole a inak závislí, vrátane abstinujúcich, mladí dospelí po ukončení ústavnej starostlivosti a náhradnej rodinnej starostlivosti, týrané matky s deťmi, bezdomovci.

Hlavným cieľom projektu bolo zvýšenie informovanosti a povedomia osôb ohrozených sociálnym vylúčením prostredníctvom šírenia osvetu a rozvoja sociálnych služieb. Špecifickým cieľom bola komunikácia a kooperácia medzi LPSI, výmena skúseností a poznatkov v činnosti partnerstiev, informovanie širokej verejnosti a vybraných cieľových skupín o činnosti LPSI a jeho partnerov prostredníctvom verejnej konferencie. Cieľom verejnej konferencie bolo zvýšenie sebavedomia, povzbudenie a motivovanie účastníkov konferencie, zlepšenie informovanosti osôb ohrozených sociálnym vylúčením, budovanie právneho

vedomia občanov, vyhľadávanie subjektu občanmi v rámci intervencie a vytvorenie propagačných a informačných materiálov.

Počas konferencie s prezentáciou za odbor sociálnych vecí a rodiny ÚPSVR Nitra vystúpili PhDr. Bronislava Pekárová - riaditeľka odboru sociálnych vecí, Ing. Jarmila Ballonová a Mgr. Beáta Budayová.



Kontraktačný deň

zorganizovaný v júni 2010, bol spojený s výstavou výrobkov Odborného učilišta internátneho (OUI) v Mojmirovciach a Odborného učilišta internátneho v Novej Vsi nad Žitavou, ôsmich chránených dielní a prezentáciou ich činnosti pre zamestnávateľov, občanov so ZP s možnosťou nadviazania dlhodobějších pracovných kontraktov a zadávania zákaziek. Zástupcovia chránených dielní ponúkali masárske služby, šitie pracovných odevov, reklamné, marketingové a tlačiarenské služby. Zamestnávatelia, ktorí túto aktivitu navštívili (v počte 41), mali príležitosť nájsť nové kontakty, prekonzultovať povinné plnenie aj so zamestnancom úradu, alebo zistiť základné informácie o zriadení chránenej dielne. Tento deň bol venovaný aj kariérnemu poradenstvu. Jedenásť žiakov OUI Mojmirovce komunikovalo so zamestnancom úradu o životných hodnotách, ako zaujať pri hľadaní zamestnania, ako sa prezentovať, dostali tiež informácie a letáčky o možnostiach hľadania zamestnania, voľných pracovných miestach, ale aj o možnostiach spolupráce s ÚPSVR. Aktivity sa zúčastnilo 111 uchádzačov o zamestnanie a 15 záujemcov o zamestnanie. Pre nich bola vytvorená možnosť a príležitosť stretnúť sa s inšpektormi práce, ktorí sa zamerali na uzatváranie pracovno-právnych vzťahov a náležitosti pracovnej zmluvy, na základné práva a povinnosti budúcich zamestnancov.

ÚPSVR Nitra v spolupráci s Rádiom Expres a Cestovnou kanceláriou Elán Košice sa podieľal na zorganizovaní rekreačného pobytu pre 17 detí z rodín v hmotnej núdzi. Táto akcia sa stretla s veľkou odozvou medzi týmito rodinami, nakoľko ich finančná situácia by im neumožnila poskytnúť ich deťom takýto pobyt v letnom tábore.

Európsky deň pre absolventov

bol zorganizovaný opäť v spolupráci s informačným centrom EUROPE DIRECT Nitra dňa 1. júla 2010 v Agroinštitúte. Jeho ambíciou bolo podchytiť mladých ľudí, ktorí v akademickom roku 2009/2010 úspešne ukončili vysokoškolské štúdium prvého alebo druhého stupňa, majú záujem pracovať aj mimo územia Slovenskej republiky, no nenašli si ešte zamestnanie. Cieľom stretnutia bolo zvýšiť a rozšíriť informovanosť klientov o Európskej únii, priblížiť služby siete EURES, služby ponúkané ÚPSVR, prezentovať študentskú organizáciu AIESEC a štátnu inštitúciu IUVENTA, ktorá sa venuje práci s mládežou mimo školy a rodiny a mládežníckej politike. Aktivity sa zúčastnilo 26 absolventov.



Šanca pre Vašu kariéru

je názov podujatia, ktoré v novembri organizovali Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra a Europe Direct – informačné centrum pre EÚ. Podujatie ponúkalo komplexný balík informácií a služieb zameraný na lepšiu orientáciu jednotlivca s prihliadnutím na možnosti, ktoré regionálny trh práce v súčasnosti ponúka. 450 uchádzačov o zamestnanie a 8 záujemcov o zamestnanie mohli komunikovať so zástupcami siedmich zamestnávateľov a šiestich personálnych agentúr. Pracovné miesta boli ponúkané v oblasti strojárnskej výroby – sústružníci, frézari, strojní zámočníci, technológovia lisovania a zvarovania, ale i v potravinárskej výrobe – pekári, kontrolóri a vodiči, manipulační robotníci potrební pri plnení LCD obrazoviek a operátori do výroby.

Zástupcovia študentskej organizácie AIESEC informovali záujemcov o možnostiach uplatnenia sa v oblastiach manažérskych, rozvojových, technických a vzdelávacích stáží.

V Informačno-poradenskom stredku a v priestore konania podujatia prebiehali sprievodné aktivity vo forme prednášok a zúčastnilo sa ich 109 klientov. Témy boli zamerané na poradenstvo v oblasti pracovno-právnych vzťahov, hľadanie zamestnania v zahraničí prostredníctvom siete EURES, pracovné príležitosti v európskych inštitúciách a ponuku európskych programov pre mládež.



Stretnutie s výchovnými poradcami



Pracovné stretnutie výchovných poradcov SŠ vo februári 2010 sa opäť stretlo s veľkým záujmom zo strany výchovných poradcov. Stretnutie bolo opäť organizované v spolupráci s Centrom pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie (CPPPP). Snahou obidvoch inštitúcií bolo nielen prispieť k informovanosti výchovných poradcov zaujímavými aktuálnymi informáciami, ale prísť aj s novinkami. Jednou z nich bola krátka prednáška PaedDr. Zaťkovej PhD., z Fakulty sociálnych vied

a zdravotníctva Univerzity Konštantína Filozofa v Nitre, ktorá pripravuje univerzitné vzdelávanie v odbore Kariérové poradenstvo, vyvíja metódy, pripravuje metodiky a realizuje výskum v oblasti kariérového poradenstva. Ďalšou novinkou bola prezentácia divadelného predstavenia „LAVV“ pod režisérskou taktovkou p. Svetozára Sprušanského, zatiaľ ojedinelého na slovenskej divadelnej scéne, ktorá predstavuje mladým ľuďom témy dnešného života otvorene a bez pokrytectva.

Participácia oddelenia SPODSK na preventívnych projektoch

V rámci partnerstva a spolupráce s Centrom Slniečko, n.o. pri realizácii podprojektu PILIER, ktorý je spolufinancovaný z Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky bola realizovaná informačno-vzdelávacia kampaň pod názvom „Hľadám si rodinu“. Cieľom kampane bolo informovanie verejnosti o možnostiach pomáhať rodinám a deťom v životných krízových situáciách a získavať potenciálnych pestúnov, náhradných rodičov pre deti, ktoré to potrebujú.



V rámci kampane sa pracovníci oddelenia SPODSK zúčastnili na tlačovej konferencii, aktívne vystúpili v médiách – MAX rádio (opakovane), TV Levice. Pracovníci oddelenia sa podieľali ako odborný garant na tvorbe informačných materiálov, ktoré boli distribuované v rámci celého kraja.

V rámci preventívnych aktivít v období boli realizované stretnutia s riaditeľmi ZŠ, na ktorých boli riešené patologické prejavy správania ich žiakov a na tomto základe boli dohodnuté postupy, ako predchádzať prípadnému vzniku daných prejavov. Taktiež boli realizované stretnutia so žiakmi ZŠ za prítomnosti zamestnancov OO PZ v Nitre. Stretnutia boli zamerané na problémové správanie týchto detí a vyskytujúce sa záškoláctvo.

Pracovníčky RPPS realizovali v priebehu roka 2010 i preventívno–výchovnú činnosť formou usporiadania diskusných fór na VŠ a v Centre Budúcnosť n.o. Predmetom diskusie na VŠ boli v praxi získané poznatky v podmienkach RPPS, sprostredkované metódy práce s nefunkčnou rodinou, práca s NRS, diskusné fóra zamerané na prevenciu sociálnej patológie a závislostí. Aktívne spolupracovali pri moderovaní A-klubu (PN vo Veľkom Záluží) a pri organizovaní sociálno-preventívnych aktivít a tvorivých dielní pre deti ZŠ a SŠ „Prečo som na svete rád“ a taktiež v rámci projektu putovnej výstavy v Krajskom osvetovom stredisku na tému „Drogový svet očami mladých“.

Spolupráca s políciou

Pracovníci oddelenia SPODSK sa v rámci spolupráce s KR PZ, OR PZ i OO PZ zúčastnili v priebehu roka 2010 v okrese Nitra a Zlaté Moravce na 12 preventívnych aktivitách zameraných okrem iného účelu i na kontrolu spoločenských a reštauračných zariadení a vyhľadávanie maloletých a mladistvých osôb. Sociálni kurátori pre deti priamo v otvorenom prostredí vykonávali činnosti súvisiace s ochranou práv dieťaťa, realizovali v prípade potreby výchovné pohovory s deťmi i rodičmi detí.

Burza informácií

Dňa 18. novembra 2010 sa v Mestskom kultúrnom stredisku v Zlatých Moravciach konala Burza informácií, ktorú organizoval Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Nitra, detašované pracovisko Zlaté Moravce. Na Burze informácií prezentovali svoje učebné a študijné odbory študenti stredných škôl z okresu Zlaté



Moravce, Nitra a Levice v odboroch strojný mechanik, nástrojár, elektrotechnik, obrábač kovov, mechanik PC sietí, plastikár, stolár, murár, maliar, inštalatér, klampiar, autoopravár, logista, prevádzka dopravy, predavač, kuchár, čašník, ale aj v ekonomických, pedagogických, umeleckých a ďalších zaujímavých odboroch.

Aby sa mladí ľudia mohli rozhodnúť, úrad práce sociálnych vecí a rodiny im prostredníctvom burzy poskytol množstvo zaujímavých informácií o regionálnom trhu práce, najžiadanejších profesiách v regióne, najväčších zamestnávateľoch v okrese, voľných pracovných miestach, úspešnosti umiestňovania absolventov stredných a vysokých škôl na trhu práce, možnosti hľadania zamestnania v krajinách EÚ, pomoci úradu práce pri výbere povolania a ďalšie zaujímavé informácie, napomáhajúce správnej voľbe povolania. Tieto informácie majú pre žiakov nezanedbateľný význam, pretože už pri výbere študijného odboru treba brať do úvahy možnosti trhu práce a reálnu šancu zamestnať sa po absolvovaní školy.



Spolupráca so školami v okrese Zlaté Moravce

Stretnutie výchovných poradcov SŠ a ZŠ sa uskutočnilo 7. 12. 2010 aj na detašovanom pracovisku v Zlatých Moravciach, ktoré bolo organizované v spolupráci s Centrom pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie. Programom stretnutia bola situácia na trhu práce v rámci regiónu Zlaté Moravce, informácie o možnostiach štúdia na stredných odborných školách a tiež integrácia žiakov so zdravotným postihnutím.

Projekt „Podpora zamestnávania“ s občianskym združením Krajina



Jednou z dôležitých úloh sprostredkovateľských služieb je práca so znevýhodnenými UoZ. V sledovanom období nám ponúklo o.z. Krajina spoluprácu na projekte „Podpora zamestnávania“. Cieľom projektu bola podpora vytvárania rovnosti príležitostí v prístupe na trh práce a podpora integrácie znevýhodnených skupín na trh práce. Cieľ projektu sa naplňal prostredníctvom priameho vytvárania nových pracovných miest, sprostredkovania pracovných miest a vytvárania

štúdií na podporu integrácie znevýhodnených skupín na trh práce. Projekt bol realizovaný prostredníctvom 2 aktivít:

- aktivita č. 1 - testovanie zručností a výber pracovníkov – tejto aktivity sa zúčastnilo 100 účastníkov. ÚPSVR Nitra, detašované pracovisko Zlaté Moravce sa podieľal na realizácii tejto aktivity, pomáhal zabezpečovať výber znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.
- aktivita č. 2 – práca pre znevýhodnených UoZ – v rámci tejto aktivity o.z. Krajina vytvorilo 20 dočasných pracovných miest pre cieľovú skupinu na rôzne dlhý čas.

Pracovné miesta boli vytvorené pre 9 UoZ, občanov so ZP. Ďalšie boli obsadené dlhodobo evidovanými UoZ a UoZ nad 50 rokov.

Projekt pomôže zlepšiť prístup účastníka na trh práce, zvýši jeho šance získať zamestnanie, získa pracovné návyky, naučí sa ako získať prácu. Výsledkom projektu bude pripravenosť osôb zo znevýhodnených skupín uchádzačov o zamestnanie vykonávať kvalitne prácu, získať si ju a vytrvať v nej.

Výchovno-rekreačný program

Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately organizovalo a zabezpečilo v rámci realizácie schválených priorít na zabezpečenie opatrení SPODSK na rok 2010 prostredníctvom spolupráce s neziskovou organizáciou Budúcnosť výchovno-skupinový program, sociálno-skupinový program a výchovno–rekreačný skupinový program zameraný pre deti, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, realizovaný pobytovou formou a celodennou formou, za účasti rodičov alebo osôb, ktoré sa osobne starajú o dieťa. Celkom bolo zapojených 29 detí do tohto programu a 25 rodičov, spolu 18 rodín a to v období od 03.05.2010 do 30.11.2010. Program bol zameraný na zvyšovanie kľúčových kompetencií účastníkov, schopnosti primerane reagovať na situácie, ktoré v živote vzniknú, prostredníctvom stanovenia konkrétnych, presných, pozorovateľných a reálnych cieľov v spolupráci s rodičom a dieťaťom, zvyšovaním náhľadu do problémových situácií a problémového správania, nácvikom nových zručností, nových prejavov správania v skupine a pod ich vplyvom i zvládaním závislostí v rodine.

Príprava na vykonávanie profesionálneho rodičovstva



V roku 2010 sa v období od 20.05.2010 do 01.07.2010 pracovníkmi oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vrátane referátu poradensko-psychologických služieb a pracovníkov DeD konala odborná príprava na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti. Odborná príprava bola zameraná na prípravu fyzických osôb, ktoré majú záujem stať sa profesionálnymi rodičmi, zamestnancami DeD, v rámci ktorej 17 osôb ukončilo prípravu a zároveň im boli odovzdané potvrdenia o absolvovaní prípravy na vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva. Prípravu absolvovali v rozsahu 60 hodín. Prípravou sa sleduje proces starostlivosti o dieťa v profesionálnej rodine od príchodu, cez pobyt až po odchod dieťaťa do trvalejších vzťahov. Informačné penzum bolo obohatené zážitkovými a modelovými aktivitami so zámerom spojenia rozumovej i emotívnej zložky rozhodovacieho procesu a v neposlednej miere zvýšenia empatie a vcítania sa do prežívania detí s nariadenou ústavnou starostlivosťou. Opätovne bola využitá možnosť, ktorá ponúkala priamu realizáciu časti prípravy v DeD Nitra, prepojením získaných vedomostí a prežívania do praktických zručností.

Okruh užívateľov činností

Hlavné skupiny užívateľov činností ÚPSVR Nitra

- uchádzači o zamestnanie,
- záujemcovia o zamestnanie,
- zamestnanci zamestnávateľských subjektov,
- samostatne zárobkovo činné osoby,
- právnické osoby alebo fyzické osoby, ktoré vykonávajú činnosť podľa zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti, najmä pri sprostredkovaní zamestnania, vzdelávaní a príprave pre trh práce a pri odborných poradenských službách a štátni príslušníci krajín, ktoré nie sú členskými štátmi Európskej únie, štátom, ktoré sú zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore a Švajčiarskou konfederáciou
- zariadenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (detské domovy, krízové strediská, resocializačné strediská, pestúnske zariadenia v územnom obvode)
- akreditované subjekty
- lokálni a národní partneri
- poberatelia dávok v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi
- poberatelia dotácií na stravu a školské potreby, dotácií na výkon osobitného príjemcu
- poberatelia štátnych sociálnych dávok
- poberatelia peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia (ŤZP)
- žiadatelia o kompenzáciu, preukazy ŤZP, ŤZP/S a parkovacie preukazy
- poberatelia náhradného výživného
- občania s nepriaznivým zdravotným stavom
- fyzické osoby, ktoré majú záujem stať sa pestúnom alebo osvojiteľom
- prirodzená klientela odkázaná na psychologickú pomoc prostredníctvom referátu poradenskopsychologických služieb
- fyzické osoby v hmotnej a sociálnej núdzi
- jednotlivec, komunita a rodina v kríze a rodina ohrozená násilím
- jednotlivec, komunita a rodina s prejavmi sociálno-patologického správania
- zamestnávatelia,
- partneri podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti,
- obce,
- samosprávny kraj,
- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny,
- orgány štátnej správy

Činnosti a ich náklady

1 Činnosti v oblasti služieb zamestnanosti

1.1 Informačno-poradenské služby

Informačno-poradenské služby sú zamerané na poskytnutie základných všeobecných informácií týkajúcich sa práv a povinností v zmysle Zákona o službách zamestnanosti. Prezentované informácie sa týkajú sprostredkovania práce a spolupráce s úradom práce, sociálnych vecí a rodiny, možností preukazovania hľadania zamestnania, podmienok vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti. Ďalej sú poskytované informácie o voľných pracovných miestach, o možnostiach a spôsoboch ich vyhľadávania, o aktuálnej ponuke pracovných miest vedenej v databáze úradu, o podmienkach a možnostiach zamestnania sa v krajinách Európskej únie. Klientom sú vysvetľované pravidlá písania žiadosti o prijatie do zamestnania, životopisu a motivačného listu a je im poskytovaná pomoc pri využívaní práce s PC. V roku 2010 bolo UoZ poskytnutých individuálnou formou v IPS 1637 IP služieb pre 407 UoZ na pracovisku v Nitre a 1019 IP služieb pre 392 UoZ na pracovisku v Zlatých Moravciach. Skupinové poradenstvo bolo poskytnuté v Nitre v 13 skupinách pre 328 UoZ (3213 IP služieb) a v Zlatých Moravciach v 209 skupinách pre 2343 UoZ (14.614 IP služieb).

1.1.1 Aktivity s UoZ so ZP

V tejto skupine klientov je ochota zaradiť sa do pracovného života komplikovaná nepriaznivým zdravotným stavom a nedostatkom pracovných príležitostí. Preto je dôležitá kvalitná informovanosť o možnostiach využitia nástrojov APTP a možnostiach získania kvalifikovanej pracovnej sily ako u občanov so ZP, tak aj u zamestnávateľov.

Stretnutia s týmito klientmi prebiehali skupinovú a individuálnou formou v závislosti od potrieb a požiadaviek klientov. Obsahový rámec sa sústreďoval na postup pri podávaní žiadostí o zaradenie do evidencie UoZ a súvisiace informácie, podmienky priznania nároku na dávku v nezamestnanosti, možnosti vyhľadávania VPM a informácie o IPS. Skupinovú formou boli zorganizované 3 skupinové stretnutia pre 21 zamestnancov spoločnosti PPC Čab, a.s., zamestnancov firmy Slovakia TopTone, s.r.o. a NeoTech s.r.o. Individuálnu formu využilo 127 občanov ohrozených stratou zamestnania a 13 klientom boli poskytnuté IP služby telefonicky alebo e-mailom.

1.1.2 Aktivity so študentmi vysokých, stredných a základných škôl, s výchovnými poradcami

Informačné a poradenské služby sme poskytli aj iným klientom, medzi ktorých patria študenti vysokých, stredných a základných škôl, výchovní poradcovia SŠ a ZŠ a iní klienti, ktorým sme poskytli poradenstvo.

Študenti VŠ majú výrazne vyhranené svoje profesijné smerovanie a prejavujú vyšší záujem zamestnať sa bezprostredne po skončení štúdia, avšak patria tiež do rizikovej skupiny klientov, ktorí sa nevedia orientovať na trhu práce a často im chýbajú základné informácie o situácii a perspektívach vývoja pracovných miest. Preto sú so študentmi každoročne organizované stretnutia, aby mali aktuálne, úplné a zrozumiteľné informácie a tieto im boli nápomocné pri hľadaní zamestnania. Na oboch nitrianskych univerzitách bolo zorganizovaných 12 stretnutí pre 381 študentov.

Poradenstvo poskytované žiakom SŠ pri voľbe povolania a výbere zamestnania - snahou úradu je predchádzať nezamestnanosti mladých ľudí, preto sa preventívne

poradenstvo zameriava na komplexný prehľad o jednotlivých povolaniach, informácie a odborné rady o pracovných činnostiach, prostriedkoch a predmetoch, o osobných predpokladoch, kvalifikačných a zdravotných požiadavkách na konkrétny výkon povolání. Študenti nadobudnú všeobecný prehľad o situácii na regionálnom trhu práce, ktorého súčasťou sa stanú po ukončení štúdia. Stretnutia sa uskutočňovali v IP stredisku alebo na školách. V okrese Nitra bolo do 87 skupín zaradených 1689 študentov. V okrese Zlaté Moravce bolo do 8 skupín zaradených 310 študentov stredných škôl.

Informácie a odborné rady poskytnuté žiakom ZŠ a ich výchovným poradcom - medzi skončením povinnej školskej dochádzky a momentom, kedy človek začne pracovať v nejakom zamestnaní je spravidla obdobie vyplnené prípravou na povolanie. Pre žiakov deviatych ročníkov je obdobie rozhodovania a výberu ďalšej vzdelávacej cesty jedným z najrozhodujúcejších v ich živote. Preto v rámci tohto procesu vstupuje do rozhodovania žiaka aj úrad práce svojimi aktivitami v rámci preventívneho poradenstva. Toto zahŕňa predovšetkým poskytovanie informácií a odborných rád o druhoch povolání a požiadavkách na výkon určitého povolania. Zahŕňa tiež informácie o pracovných činnostiach, pracovných prostriedkoch a predmetoch, o pracovnom prostredí a taktiež o možnostiach ďalšieho štúdia na stredných školách. V roku 2010 sa uskutočnilo 21 skupinových aktivít pre 330 žiakov.

1.2 Sprostredkovateľské služby

Činnosť sprostredkovateľských služieb spočíva vo vedení uchádzačov o zamestnanie v evidencii UoZ, v sprostredkovaní zamestnania, vyhľadávaní voľných pracovných miest, v ponuke vhodného zamestnania uchádzačovi o zamestnanie a záujemcovi o zamestnanie a vyhľadávaní a ponúkaní vhodných zamestnancov zamestnávateľovi.

Sprostredkovanie zamestnania na ÚPSVR Nitra vykonáva 19 sprostredkovateľov. UoZ sa zaeľujú k jednotlivým sprostredkovateľom podľa odvetví národného hospodárstva - SK NACE (Štatistická klasifikácia ekonomických činností). Toto rozdelenie umožnilo rýchlejší, adresnejší výber vhodného UoZ na konkrétne pracovné miesto, pre konkrétneho zamestnávateľa.

Vývoj nezamestnanosti v roku 2010 mal mierne klesajúcu tendenciu. V sledovanom období prítok evidovaných voľných pracovných miest vzrástol, z 2239 VPM (rok 2009) na 3163 VPM (rok 2010). Priemerný mesačný počet voľných pracovných miest v roku 2010 bol 264. (Nitra 243, Zlaté Moravce 20 mesačne). V okrese Nitra na jedno pracovné miesto pripadlo v priemere takmer 41 evidovaných uchádzačov o zamestnanie, v okrese Zlaté Moravce 173 uchádzačov o zamestnanie. Pracovníci sprostredkovania zamestnania vydali 2585 odporúčaní do zamestnania.

Na trhu práce sa v roku 2010 umiestnilo 7803 uchádzačov o zamestnanie, čo z celkového počtu vyradených predstavuje 71,14 %. Prostredníctvom úradu bolo umiestnených 1643 uchádzačov o zamestnanie, čo predstavuje 21 % z celkového počtu vyradených z dôvodu umiestnenia sa na trhu práce. Za pomoci úradu sa umiestnil pomerne nízky počet UoZ, a to z dôvodu nízkeho počtu evidovaných voľných pracovných miest a tiež slabej podpory prostredníctvom nástrojov aktívnej politiky trhu práce.

Dôležitou súčasťou práce sprostredkovateľa sú pravidelné osobné návštevy uchádzačov o zamestnanie na úrade za účelom ponuky voľného pracovného miesta alebo účasti na aktívnych opatreniach na trhu práce a zdokladovania aktívneho hľadania zamestnania. V priebehu roka 2010 sme zrealizovali 78171 osobných kontaktov s uchádzačmi o zamestnanie na pracovisku v Nitre, 30287 kontaktov na pracovisku v

Zlatých Moravciach a 12734 kontaktov na pracovisku vo Vrábľoch. V rámci spolupráce úradu s inými orgánmi štátnej správy, samosprávnym krajom, Sociálnou poisťovňou, obcami, súdmi, políciou a exekútormi bolo podaných 2550 písomných správ.

Ďalšou činnosťou sprostredkovania zamestnania je kontrola pracovných miest vytvorených agentúrami sprostredkovania zamestnania za úhradu. V spolupráci s Ústredím PSVR mesačne kontrolujeme databázy uchádzačov o zamestnanie s databázou občanov, ktorým bolo sprostredkované zamestnanie za úhradu. Za rok 2010 bolo overených 161 sprostredkovaní práce.

V rámci prvostupňového rozhodovacieho konania bolo roku 2010 na OIPSS vydaných 24756 rozhodnutí. V súvislosti s evidenciou UoZ (zaradenie, nezaradenie, vyradenie) bolo vydaných 24668 rozhodnutí, z toho 12294 rozhodnutí o zaradení, 270 o nezaradení, 12104 o vyradení UoZ z evidencie.

V súvislosti so zamestnávateľmi bolo vydaných 18 rozhodnutí, z toho 9 rozhodnutí o udelení, respektíve neudelení predchádzajúceho súhlasu na rozviazanie pracovného pomeru so zamestnancom so ZP a 9 o povinnosti zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP.

1.3 Odborné poradenské služby

OPS boli v roku 2010 zabezpečované pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v zmysle §43 ods. 5 zákona o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov a doplnkov. Odborné poradenské služby boli vo zvýšenej miere poskytnuté aj ostatným uchádzačom o zamestnanie a záujemcom o zamestnanie, ako aj občanom ohrozených hromadným prepúšťaním v dôsledku globálnej finančnej krízy, ktorí boli v počte 102 UoZ zaradení do NP 1/2009 „Efektívne poradenstvo pre UoZ – MOST k reintegrácii na trh práce“ v rozsahu 240 hodín. Na zvýšenie ich konkurencieschopnosti na trhu práce boli priebežne zaraďovaní do nástrojov aktívnej politiky trhu práce.

V roku 2010 boli vyškolení traja zamestnanci úradu v rámci NP VII–2 ako špecialisti Hodnotiaceho a rozvojového centra (HRC). Od júna 2010 sme realizovali výber vhodných uchádzačov o zamestnanie pre zaradenie do aktivity projektu – „Hodnotiace a rozvojové centrá“. Celkovo bolo zaradených 121 uchádzačov o zamestnanie. Účastníci projektu mali možnosť zažiť výberové konanie formou „assessment“ centra a v prevažnej miere konštatovali spokojnosť a prínos pre svoje kariérne smerovanie. Do konca roka 2010 sa umiestnilo na trhu práce 31 uchádzačov o zamestnanie (pracovná zmluva, založenie živnosti), čo je 25,62 % úspešnosť.

Výstupy z individuálnych akčných plánov indikujú vysoký a stále pretrvávajúci záujem uchádzačov o zamestnanie o nástroj APTP § 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť a s tým súvisiacu praktickú prípravu na začatie podnikania. Zhodnotenie a výber uchádzačov o zamestnanie na vzdelávanie a prípravu pre trh práce podľa §46 je v kompetencii odborných poradkýň. V súvislosti s tým bolo individuálne zhodnotených 102 klientov na nástroj APTP §46 – NP III 2 A. Realizácia aktivít v rámci NP III 2 B neprebíhala, plánované aktivity na II. polrok 2010 sa nerealizovali z dôvodu pozastavenej implementácie tohto národného projektu, resp. jeho ukončenia.

V rámci vypracovávania individuálnych akčných plánov bol naďalej využívaný program ISTP - efektívna kombinácia individuálneho poradenstva zo strany poradcu a analýza individuálneho potenciálu z programu ISTP umožnili klientovi komplexnejšie vytvoriť svoj osobnostný profil. Klient bol motivovaný pre ďalšie využívanie programu ISTP v procese hľadania si zamestnania.

Podieľali sme sa na predpríprave klientov na výberové konania zabezpečované podľa požiadaviek a potrieb zamestnávateľa, formou zvyšovania komunikačných zručností

klientov pre trh práce (komplexná analýza potenciálu uchádzača o zamestnanie, príprava životopisu, zvýšenie ich motivácie, poukázanie na výhody, ktoré zamestnanecký pomer prináša, príprava na pracovný pohovor), taktiež osobnou účasťou poradkýň na výberových konaniach organizovaných úradom.

V sledovanom období bolo poskytnutých 21235 odborných poradenských služieb pre 4805 uchádzačov o zamestnanie. Vypracovania, tvorby a realizácie individuálneho akčného plánu sa zúčastnilo 3128 uchádzačov o zamestnanie a 72 uchádzačom o zamestnanie boli poskytnuté individuálne poradenské rozhovory na podporu ich pracovného uplatnenia.

V roku 2010 bolo podporených 67 uchádzačov o zamestnanie sumou 547,05 Eur v rámci príspevku na náhradu časti cestovných výdavkov súvisiacich s účasťou uchádzača o zamestnanie na aktivitách v rámci odborných poradenských služieb poskytovaných úradom v zmysle § 43 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti.

Boli poskytnuté odborné poradenské služby pre iných klientov (zamestnaní občania, zamestnávateľa, dôchodcovia, ženy na materskej dovolenke, poskytnutie informácie cez telefón) v počte približne 6000.

Zvýšená pozornosť bola venovaná uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, ktorým sme poskytli individuálne poradenstvo aj mimo tvorby individuálnych akčných plánov, minimálne raz za štvrtok.

Zaznamenali sme nárast realizácie skupinových poradenských aktivít z dôvodu realizácie opatrení na elimináciu nelegálnej práce. Zaraďovanie uchádzačov do skupinových aktivít prebiehalo v spolupráci s referátom sprostredkovateľských služieb.

Podstatný nárast aktivity „Iné nešpecifikované poradenstvo“ pre klientov, ktorým sme poskytovali iné poradenstvo ako v rámci vypracovania individuálnych akčných plánov, napr. poradenstvo pre poskytovanie príspevku na dochádzku do zamestnania (§53), testy pre uchádzačov o zamestnanie s nízkym vzdelaním, dotazníky profesionálneho záujmu a osobnostných predpokladov, vyhodnocovanie HRC, poradenstvo pre neevidovaných občanov (ak boli v minulosti evidovaní na úrade práce a boli im poskytnuté odborné poradenské služby) a pod.

1.4 Voľné pracovné miesta

Súčasťou sprostredkovateľských služieb je aj vyhľadávanie voľných pracovných miest (VPM) a kontakt so zamestnávateľmi. Tieto činnosti zabezpečujú agenti pre pracovné miesta. Agent pre pracovné miesto spolu so sprostredkovateľmi tvoria tím pri vyhľadávaní vhodného zamestnania pre UoZ, vhodného UoZ pre zamestnávateľa, spolupracujú pri zabezpečení výberového konania pre zamestnávateľa na obsadenie VPM.

Situácia na trhu práce s ponukou voľných pracovných miest je diferencovaná vzhľadom na región. Ponuka VPM bola oveľa pestrejšia v okrese Nitra.

V roku 2010 bol záujem zo strany zamestnávateľov najmä o tieto profesie:

okres Nitra
Strojársky priemysel – obrábač kovov, zvarač, (klasický, CO2), strojní mechanik, strojní zámočník, frézár, obsluha CNC strojov, technik strojárskych a výkresovej dokumentácie, mechanik – nastavovač, technický inžinier
Stavebníctvo - maliar, murár, murár – obkladač, tesár, stavebný stolár, lakovač – maliar, stavebný elektrikár, izolátor,

okres Zlaté Moravce
Služby - kuchár, čašník, predavačka,
Priemysel - výrobný robotník, elektrikár, skladník



pracovník technickej prípravy-rozpočtár,
stavebný majster

Automobilový priemysel – operátor výroby, formovač káblových zväzkov,

Elektrotechnický priemysel – operátor výroby, elektromechanik, elektrotechnik, konštruktér-elektroinžinier, technológ, plánovač výroby, montér elektrických zariadení

Textilný priemysel – šička, krajčírka, pletiarica, žehliarica

Potravinárstvo – pekár, mäsiar, cukrár

Poľnohospodárstvo – traktorista, ošetrovateľ hydiny ošetrovateľ dobytky - dojič,

Hotelové

a reštauračné služby – čašník,

chyžná,

recepčný,

pomocná sila do

kuchyne, kuchár,

pomocný kuchár,

výčapník

Finančné

a poisťovacie služby –

sprostredkovateľ poistenia, finančný konzultant, úverový a leasingový poradca

Zdravotníctvo a sociálne služby –

zdravotník, zdravotná sestra,

opatrovatelka, pôrodná asistentka,

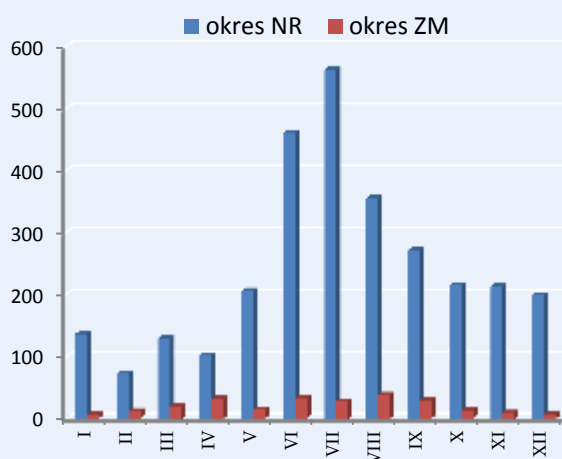
psychológ

Administratíva - ekonóm, účtovník, pracovník pre verejné obstarávanie

Obchodné služby – predavač(potraviny, kvety, stavebný materiál, odevy a textil, obuv, predavač – skladník)



Vývoj počtu voľných pracovných miest



Najväčší záujem zo strany zamestnávateľov, ktorí požiadali ÚPSVR o sprostredkovanie vhodných zamestnancov, bol o vodičov nákladnej dopravy vrátane medzinárodnej. Z dôvodu výstavby rýchlostnej komunikácie R1 v našom regióne sa zvýšil dopyt po strojníkoch na kolesové a pásové nakladače, pracovníkoch strážnej služby a iných pracovníkoch zabezpečujúcich výstavbu.

Najviac zamestnávateľmi nahlásených VPM bolo:

- v regióne Nitra: SE Bordnetze Slovakia, s.r.o., Muehlbauer Technologies ,s.r.o., Seong Ji Slovakia, s.r.o., SEC s.r.o., IMPERATOR Fashion,s.r.o., ostatní zamestnávatelia požiadali úrad o spoluprácu pri obsadení len malého množstva VPM , vo väčšine sa jednalo o len preobsadenie už existujúcich pracovných miest

- v regióne Zlaté Moravce: Slovakia TopTone s.r.o., Neotech s.r.o., Danfoss Compressors s.r.o., Fenestra SK s.r.o., Aneko SK s.r.o., Delfingen SK Nitra s.r.o., NPLS

s.r.o., Hradná stráž s.r.o., G&G Topolčianky s.r.o. a M a S Trade s.r.o.. O vodičov majú záujem hlavne živnostníci.

V roku 2010 počet VPM stúpol v oboch regiónoch spadajúcich do územnej pôsobnosti ÚPSVR Nitra. No pokiaľ zamestnávateľa pôsobiaci v okrese Nitra mali v predchádzajúcom roku záujem o obsadenie VPM na pozície operátorov vo výrobe (tieto pracovné miesta vznikali na základe postupného zvyšovania výroby u veľkých zamestnávateľov v Priemyselnom parku Sever a následným prechodom na viac zmenné prevádzky), v okrese Zlaté Moravce bol zaznamenaný pokles nahlásených VPM na pozície operátorov výroby. Najväčší podiel UoZ z evidencie ÚPSVR má záujem hlavne o profesie vo výrobnnej sfére. Z dôvodu nedostatku týchto miest v zlatomoraveckom regióne, bolo snahou ÚPSVR Nitra nasmerovať UoZ do firiem vo vrábeľskom a nitrianskom regióne, ktoré majú záujem o tieto pozície.

Ku koncu roku 2010 začala v rámci hromadného prepúšťania prepúšťať spoločnosť Danfoss Compressor s.r.o. Plánuje prepustiť 60 zamestnancov. Počas minulého roka odišli zo Zlatých Moraviec spoločnosti Slovakia TopTone s.r.o. a Neotech s.r.o., ktoré sa zaoberali výrobou a kompletizáciou domácich kín. Zamestnávali spolu cca 150 zamestnancov.

Z hľadiska stupňa vzdelania boli v štruktúre voľných pracovných miest vo veľkej miere zastúpené pracovné pozície vyžadujúce najvyšší ukončený stupeň vzdelania 02 (vyučení). V menšej miere sa vyskytovali pracovné pozície vyžadujúce stredoškolské vzdelanie s maturitou a iba ojedinele sa v ponuke VPM vyskytujú pracovné pozície vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie ako najvyššie ukončené. Vo väčšine prípadov bola požiadavka na pozície s vysokoškolským vzdelaním kombinovaná s vysokou znalosťou svetového jazyka.

Dlhodobý najväčší nedostatok kvalifikovaných pracovných síl sme v roku 2010 evidovali v profesiách: zvarač, predavač potravinárskeho tovaru, operátor SMD linky, kuchár, pekár, sústružník CNC strojov, programátor CNC strojov, strojník zemných strojov, zoraďovač strojov na výrobu plastov, zdravotná sestra v dialyzačnom centre, čalúnnik nábytku, šička, ekonomický a poisťovací poradca.

Na základe plánovaného rozšírenia výroby vo firmách v Priemyselnom parku Sever očakávame nárast požiadaviek na pracovné sily v spoločnosti Foxconn, s.r.o. (350 - linkový operátor, elektrotechnik), GU –Slovensko, s.r.o. (50-linkový operátor, strojár, strojársky technik), novovznikajúca firma Granvia operatoin, s.r.o. ponúkne 30 PM na pozície operátor zabezpečenia údržby a bezpečnosti ciest, mechanik – údržbár, operátor riadenia centra dopravy.

1.5 Výberové konania

Jednou z foriem sprostredkovania zamestnania, ktoré úrad práce ponúka UoZ a zamestnávateľom, sú výberové konania (ďalej VK) organizované na úrade.

Počet VK sa oproti minulému roku zvýšil (v okrese Nitra bolo zrealizovaných 87 VK a v Zlatých Moravciach 39). V zlatomoraveckom regióne záujem o VK zo strany zamestnávateľov výrazne nestúpol, zvýšil sa počet VK pre zamestnávateľov mimo nášho regiónu, ktorí majú záujem o UoZ z nášho regiónu. Takéto VK sme robili pre spoločnosť SE Bordnetze s.r.o. Nitra a pre personálne agentúry, ktoré zamestnávajú UoZ pre firmy v priemyselnom parku vo Vrábľoch.

Výberové konania boli organizované pre veľkých zamestnávateľov pôsobiacich v nitrianskom regióne, GU Slovensko, s.r.o. (operátor výroby), Daidong Slovakia, s.r.o. (operátor výroby), SBS ABAS, s.r.o. (strážnik SBS), ďalej pre personálne agentúry -

Agentúra Hrman, s.r.o., Agentúra Trenkwaldler (získavajú zamestnancov na pozície operátor výroby pre firmy v Priemyselnom parku Sever Nitra).

Zamestnávateľ pri obsadzovaní VPM zamestnával väčšinou zamestnancov, ktorí boli prepustení alebo oslovil UoZ, ktorých mal vo svojej databáze, prípadne oslovil personálnu agentúru až v poslednom rade oslovil o pomoc ÚPSVR. Čo sa týka zamerania na určité pozície v roku 2010 - zamestnávateľia formou výberových konaní obsadzovali najmä profesie z oblasti služieb ako kuchár, čašník a recepcná, operátor (linkový a výrobný), predavač a administratívny pracovník.

Počet zúčastnených na výberových konaniach sa oproti predchádzajúcim rokom zvýšil. Dôvodom je zapojiť čo najviac UoZ do aktivít ÚPSVR a pomôcť im čo najrýchlejšie nájsť si vhodné pracovné miesto na trhu práce. ÚPSVR Nitra zverejňuje oznámenia o pripravovaných výberových konaniach na webovej stránke úradu a spolupracujeme so susednými úradmi práce v rámci sieťovania pracovných agentov.

V požiadavkách zamestnávateľ uprednostňuje u uchádzačov o zamestnanie dobrovoľnosť uchádzania sa o prácu, popri praxi sú akcentované osobnostné charakteristiky. Špecifickou podmienkou výberu bola dĺžka trvania evidencie pri prijímaní UoZ na podporované a vytvorené pracovné miesta. Špeciálny okruh požiadaviek tvorili pracovné pozície pre UoZ so zdravotným postihnutím, a tiež pracovné miesta v chránených dielňach.

Napriek kríze evidujeme profesie, o ktoré nie je záujem. Patria medzi ne v prvom rade finančné a poisťovacie služby. V evidencii VPM nám stále zostávajú niektoré pracovné pozície, ktoré nie je možné obsadiť z nasledovných dôvodov:

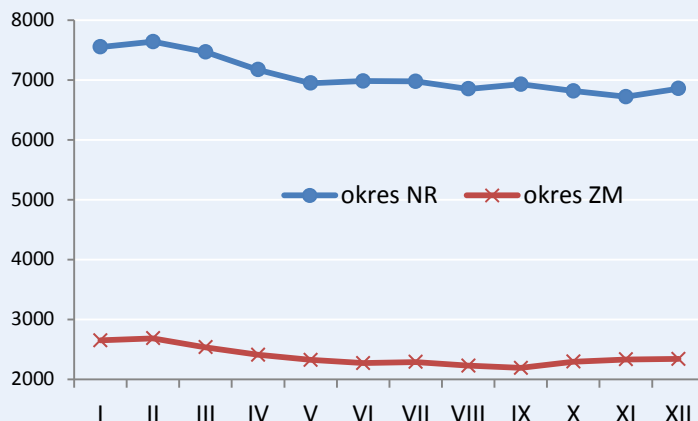
- v evidencii UoZ nie sú klienti, ktorí majú príslušné vzdelanie, resp. osvedčenia,
- nesúlad medzi požiadavkami zamestnávateľov vzhľadom na odbory vzdelania a štruktúrou UoZ, niektoré požadované profesie chýbajú
- uchádzači o zamestnanie odmietajú prijímať pracovné miesta u zamestnávateľov, u ktorých sú zlé pracovné podmienky – nevyplácanie mzdy v termíne, poverovanie výkonom iných činností, ako sú uvedené v pracovnej zmluve, zlé hygienické podmienky a pod.

Zamestnávateľia sa v mnohých prípadoch obrátia na úrad s požiadavkou o zorganizovanie výberového konania až vtedy, keď pracovné miesta nedokážu obsadiť prostredníctvom inzerátu - jedná sa hlavne o pozície špecialistov, ktorých je na trhu práce nedostatok a nemá ich v evidencii ani ÚPSVR alebo v prípade, ak sa jedná o pracovné pozície s nízkymi mzdami - linkoví operátori vo viaczmenej prevádzke alebo na pracovné miesta, o ktoré je zo strany UoZ nízky záujem - pozície poisťovacích a finančných sprostredkovateľov. V mnohých prípadoch po výberovom konaní zamestnávateľia zamestnajú vybratých UoZ na dohodu, čo má vplyv na zníženie úspešnosti výberových konaní.

Počet VK	Počet ponúknutých VPM prostredníctvom VK	Počet predvolaných UoZ a ZoZ	Počet zúčastnených UoZ a ZoZ	Počet umiestnených prostredníctvom VK	Percentuálne vyjadrenie úspešnosti
okres Nitra					
87	494	983	1229	139	28,13 %
okres Zlaté Moravce					
39	325	643	763	175	53,85%

1.6 Vývoj počtu uchádzačov o zamestnanie a ich štruktúra

Vývoj na trhu práce bol ovplyvnený doznievajúcou finančnou krízou, ktorá začala ešte v roku 2008 a následne prerástla do hospodárskej krízy a recesie s rozsiahlym vplyvom takmer na všetky odvetvia hospodárstva. V roku 2010 sa veľmi pozvoľna opäť začala rozbiehať tvorba nových pracovných miest, a teda aj postupne klesal počet evidovaných UoZ. Vývoj počtu evidovaných UoZ v priebehu roka 2010 v oboch okresoch spadajúcich do pôsobnosti ÚPSVR Nitra je znázornený v priloženom grafe.

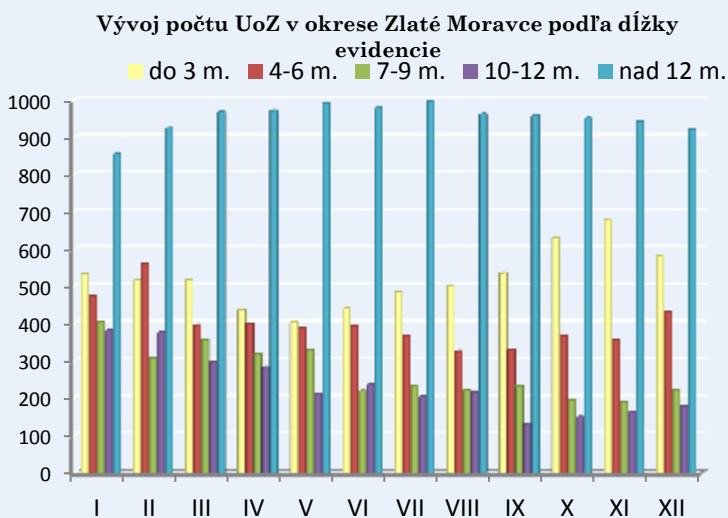
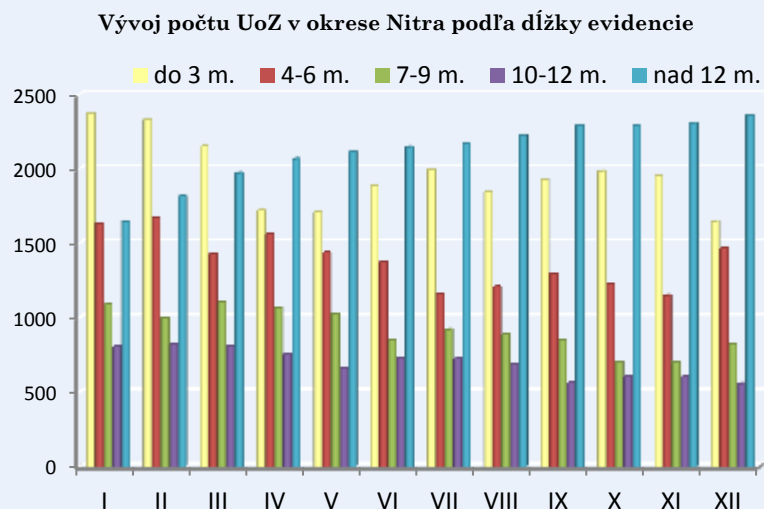


Prehľad prítokov UoZ do evidencie uchádzačov o zamestnanie ÚPSVR Nitra a ich odtokov (vyradenie z evidencie ÚPSVR Nitra) je v nasledovnej tabuľke:

	prítok UoZ v mesiaci		odtok UoZ v mesiaci	
	NR	ZM	NR	ZM
I	1088	198	719	170
II	693	185	605	151
III	672	135	845	284
IV	595	117	891	242
V	658	152	882	239
VI	747	173	712	227
VII	620	180	625	160
VIII	571	150	697	211
IX	929	256	851	295
X	580	224	693	119
XI	508	201	605	164
XII	561	166	423	158

1.6.1 Štruktúra UoZ podľa dĺžky evidencie

V okrese Nitra sa štruktúra evidovaných UoZ z hľadiska dĺžky evidencie v priebehu roka zmenila. Najväčšia zmena nastala v kategóriách evidovaných UoZ do 3 mesiacov a nad 12 mesiacov. Táto zmena je znázornená v priloženom grafe.

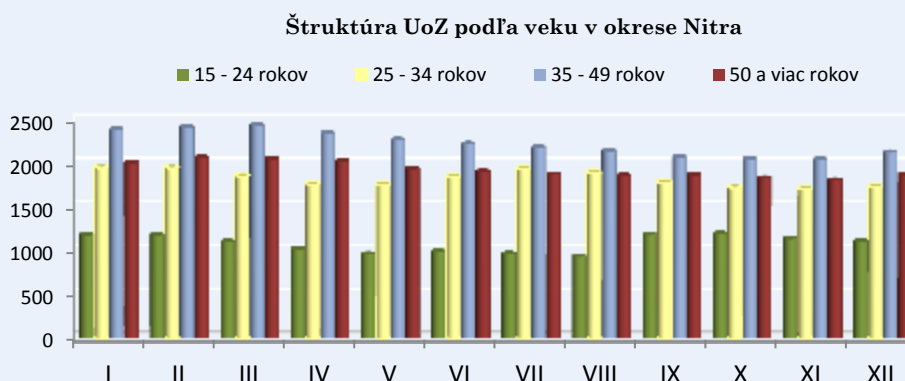


Situácia v okrese Zlaté Moravce bola iná. Zastúpenie v jednotlivých kategóriách doby evidencie UoZ naznačuje, že najväčší podiel na počte evidovaných UoZ mala počas celého roka práve kategória UoZ evidovaných viac ako 12 mesiacov. Je to jedna z rizikových skupín UoZ, ktorú je ťažko umiestniť na trhu práce. Pri práci s UoZ sa ÚPSVR zameriava aj na túto skupinu a využíva dostupné

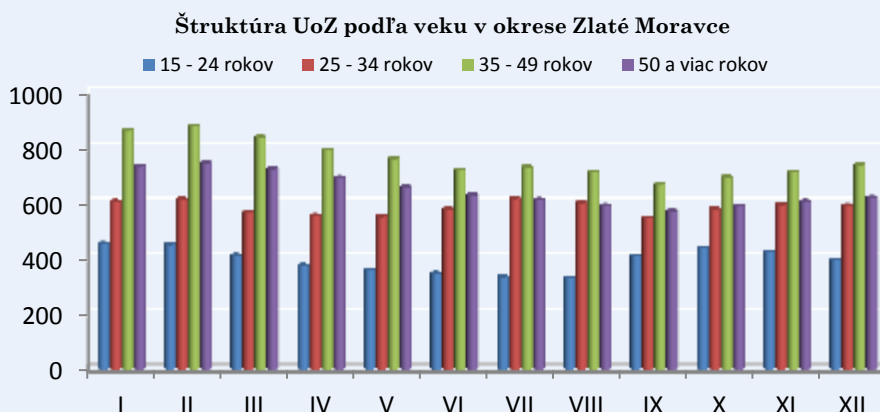
nástroje (napr. nástroj APTP – aktivačná činnosť formou menších obecných služieb), ktoré napomáhajú udržiavať pracovné návyky.

1.6.2 Štruktúra UoZ podľa veku

V okrese Nitra sa zastúpenie v jednotlivých vekových kategóriách menilo menej výrazne ako v okrese Zlaté Moravce. Po celý rok bola druhou najpočetnejšou kategóriou kategória UoZ 50 a viac ročných. Túto skupinu UoZ považujeme taktiež za rizikovú vzhľadom na možnosti uplatnenia sa na trhu práce. Ku koncu roka sa síce počet evidovaných UoZ v tejto kategórii postupne znížil, no tento pokles súvisí s celkovým znížením počtu všetkých evidovaných UoZ v rámci celého okresu. Ak sa na túto kategóriu zameriame z hľadiska pomerného zastúpenia na celkovom počte UoZ, počas celého roka sa pohybovala medzi 26,65 % (v januári) a 28,31 % (v apríli) z celkového počtu evidovaných UoZ v príslušnom mesiaci. V decembri bol podiel týchto UoZ na celkovom počte evidovaných 27,39 %.

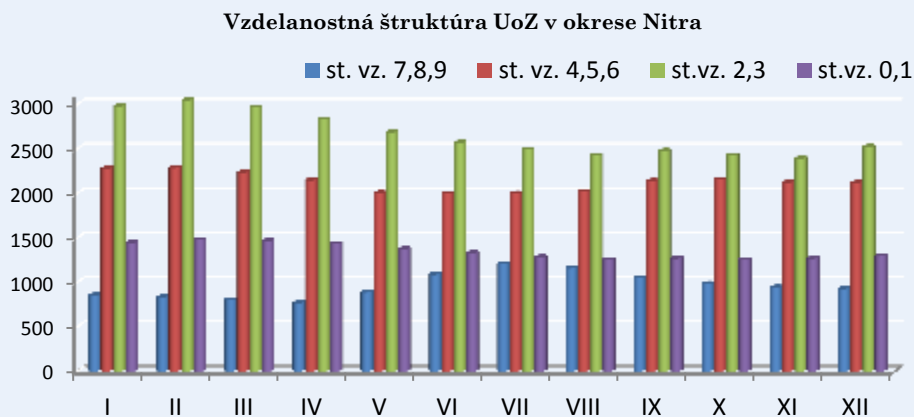


V okrese Zlaté Moravce je zastúpenie v jednotlivých vekových kategóriách obdobné ako v okrese Nitra. Druhou najpočetnejšou kategóriou je kategória UoZ 50 a viac ročných. Z hľadiska podielu jednotlivých vekových kategórií UoZ na celkovom počte evidovaných UoZ sa v apríli 2010 podieľala skupina UoZ vo veku 50 rokov a viac 28,67 % a najnižší podiel bol zaznamenaný v októbri, a to 25,59 %.

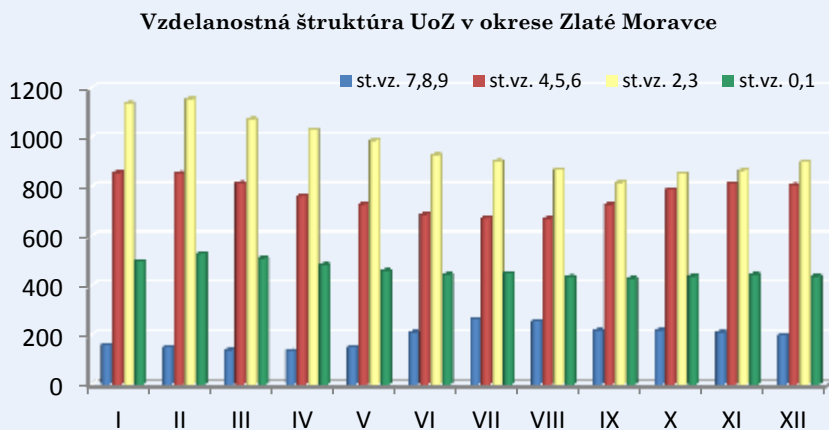


1.6.3 Štruktúra UoZ podľa vzdelania

Z nasledujúceho grafu je zrejmé, že i zloženie evidovaných UoZ z hľadiska najvyššieho dosiahnutého vzdelania sa v priebehu sledovaného roka menilo. Najpočetnejšou skupinou je však jednoznačne skupina UoZ so stredoškolským vzdelaním bez maturity.

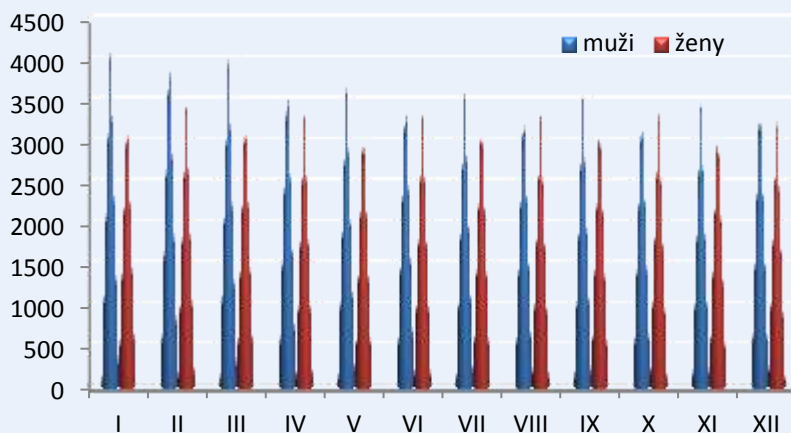


Opäť možno konštatovať, že vzdelanostná štruktúra UoZ evidovaných na ÚPSVR Nitra s trvalým bydliskom spadajúcim do lokality okresu Zlaté Moravce je nápadne podobná zloženiu UoZ z okresu Nitra.

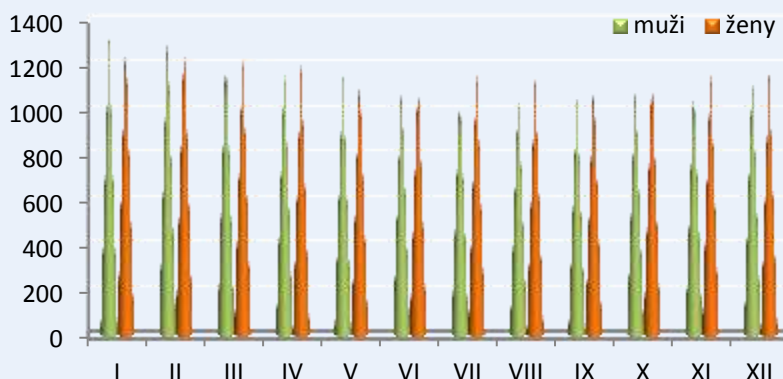


1.6.4 Štruktúra UoZ podľa pohlavia

Po celý rok 2010 bolo v evidencii ÚPSVR Nitra v okrese Nitra evidovaných viac UoZ mužského pohlavia, čo znázorňuje i nasledujúci graf.



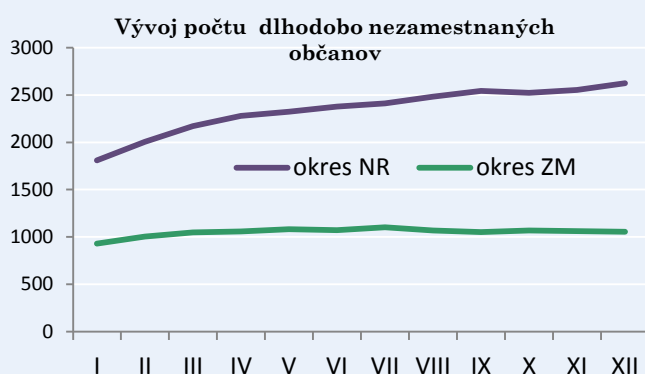
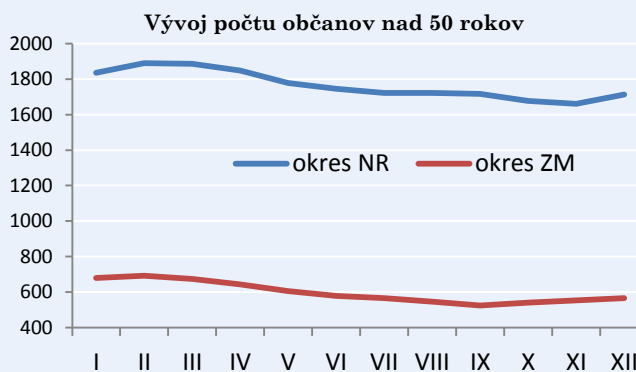
V okrese Zlaté Moravce však nebolo takéto proporcionálne rozloženie evidovaných UoZ počas celého roka. Dokonca, ako je vidieť i v grafe, až 8-krát bolo ženské pohlavie silnejšie zastúpené.



1.6.5 Znevýhodnení UoZ

Niektoré skupiny UoZ sú ťažko umiestniteľnými na trhu práce vzhľadom na to, že sú nositeľmi určitej sociálnej role. Medzi tieto sociálne role patria napríklad absolvent školy, občan nad 50 rokov, dlhodobo nezamestnaný občan, osamelý občan s dieťaťom do 10 rokov, občan so zdravotným postihnutím, občan po prepustení z výkonu trestu alebo väzby a pod. Všetky typy znevýhodnenia sú vymedzené Zákom č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov v § 8 písm. a) až o).

V evidencii ÚPSVR Nitra sú najviac zastúpené kategórie znevýhodnenia občan nad 50 rokov a dlhodobo nezamestnaný občan. Vývoj počtu UoZ v týchto kategóriách počas roka znázorňujú nasledujúce grafy.



Dlhodobo nezamestnaným občanom je občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 mesiacov z predchádzajúcich 16 mesiacov. Z grafu je zrejmé, že počet dlhodobo nezamestnaných občanov v okrese Nitra počas roka mal takmer neustále vzrastajúcu tendenciu. Výnimkou bol iba mesiac október, kedy počet DNO veľmi mierne klesol.

V okrese Zlaté Moravce bola situácia vo vývoji počtu DNO prvých 5 mesiacov obdobná, neskôr počet evidovaných DNO postupne klesal (s výnimkou mesiaca jún). Tento pokles bol však veľmi nepatrný, môžeme povedať, že počet DNO až do konca roka 2010 stagnoval na rovnakej úrovni.

Ďalšie z početnejších skupín znevýhodnených UoZ evidovaných na ÚPSVR Nitra uvádzame v nasledujúcej tabuľke:

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
absolvent školy												
okr. NR	621	609	563	502	495	610	625	595	772	770	701	650
okr. ZM	228	216	201	189	158	185	190	195	285	284	263	241
občan so zdravotným postihnutím												
okr. NR	268	273	21	269	265	263	262	266	271	273	264	277
okr. ZM	59	56	62	59	61	57	57	51	47	47	51	57
skončenie pracovného pomeru z organizačných dôvodov												
okr. NR	711	720	693	648	616	591	543	521	481	437	398	561
okr. ZM	356	319	284	249	224	195	180	155	139	128	124	149

1.7 EURES



V priebehu uvedeného roka referát siete EURES ponúkol aktuálne informácie klientom týkajúce sa sociálnej, zdravotnej oblasti, sociálneho zabezpečenia – sociálnych dávok, prenosu dávok v nezamestnanosti, daňovej politiky, vyhľadávania pracovných ponúk a pod. Poskytli sme pomoc a poradenstvo klientom pri hľadaní zamestnania v krajinách EÚ/EHP prostredníctvom využívania aktuálnych voľných pracovných miest uverejnených na webovej stránke siete EURES SR a európskom portáli siete EURES ako aj portálov ostatných krajín EÚ.

Počas mesiacov júl až september sme pripravovali výberové pohovory pre anglickú spoločnosť Shaw Healthcare na pozíciu opatrovatel/opatrovatelka, ktoré sa konali v októbri. Pracovná ponuka bola zverejnená na webovej stránke siete EURES, tzn., že bola dostupná pre všetkých záujemcov zo Slovenska. Na výberové pohovory sa prihlásilo 23 záujemcov a z nich 14 získalo prácu.

Vyhodnotenie činnosti siete EURES – pracovisko Nitra za rok 2010

Výberové pohovory so zamestnávateľmi z krajín EÚ

Celkový počet výberových pohovorov	Celkový počet účastníkov	Celkový počet vybraných účastníkov
1	23	14

Mobilita – slovenskí občania pracujúci v SRN

Sezónne práce	1-ročné pracovné zmluvy	Spolu
106	3	109

1.8 Zamestnávanie cudzincov a občanov EÚ/EHP

V roku 2010 bolo na Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Nitre podaných 167 žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie cudzincovi, z toho 162 bolo udelených povolení, 52 odňatých povolení a 3 povolenia neboli udelené.

Čo sa týka početnosti cudzích štátnych príslušníkov, ktorí sa zdržiavali v okrese Nitra v roku 2010 a mali udelené povolenie na zamestnanie, najväčšiu skupinu tvorili občania Japonska, Kórejskej republiky, Moldavskej republiky, Thajska, Indonézie a Číny.

Najpočetnejšiu skupinu cudzincov, ktorí boli evidovaní na základe Informačnej karty cudzinca, na zamestnanie ktorého sa v zmysle Zákona č. 5/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov, § 22, ods.7 nevyžaduje povolenie na zamestnanie, tvorili občania Japonska, Ruskej Federácie, Srbska a Taiwanu. V rámci občanov EÚ, ktorí boli evidovaní na základe Informačnej karty občana EÚ, tvorili občania Českej republiky, Rumunska, Poľska, Španielska a Talianska.

Prehľad udelených povolení na zamestnanie cudzincom v roku 2010 podľa krajín:

krajina	počet udelených povolení
Japonsko	47
Kórejská republika	26
Macedónsko	5
Ukrajina	16
Moldavská republika	13
Indonézia	14
Thajsko	17
Chorvátsko	2
Ukrajina	16
Srbsko	3
Ruská federácia	1
USA	2
Mexiko	4
Bosna - Hercegovina	5
Čína	8
Brazília	1

Rozdelenie cudzincov podľa činností, ktoré vykonávali na základe povolenia na zamestnanie v roku 2010

pracovné zaradenie	povolenie		
	individuálne	zmluva	transfer
Skladník	1	x	x
Manažér, vedúci pracovník	26	18	13
Sprievodca cestovného ruchu	1	x	x
Vodič MKD	21	x	x
Kuchár	3	x	x
Vysokoškolský učiteľ	2	x	x
Thajské masáže	6	x	x
Finančný kontrolór	x	2	x
Inžinier počítačových systémov	x	3	x
Výrobný operátor	10	x	x

Technický inžinier	1	x	x
Stavebníctvo	x	5	x
Výrobný inžinier	x	1	x
Technický špecialista	x	6	x
Poradca v obchode	x	1	x
Výroba a predaj zmrzliny	1	x	x
Inžinier - elektrotechnik	x	13	6
Inseminácia slielok	2	x	x
Produkčný inžinier	1	x	x
Učiteľ jazykov	1	x	x
Tlmočník	1	x	x
Účtovník - kontrolór	1	x	x
Obsluha strojov	8	x	x
Administratívny pracovník	1	x	x
Obsluha tlače	2	x	x
Montér	x	5	x
Odborník na falcovanie	1	x	x
Cukrár	1	x	x

1.9 Plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP

V okresoch Nitra a Zlaté Moravce sme evidovali 527 zamestnávateľov, ktorým vznikla povinnosť zamestnávať občanov so ZP podľa § 63 ods. 1 písm. d) a ktorí boli povinní preukázať plnenie povinného podielu počtu občanov so ZP na celkovom počte svojich zamestnancov do 31.3.2010 za predchádzajúci kalendárny rok. Túto povinnosť splnilo 339 zamestnávateľov.

§ 64 – náhradné plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP zadaním zákazky chránenej dielni, chránenému pracovisku alebo občanovi so ZP, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva SZČ využilo 61 zamestnávateľov v objeme 222.853,39 €.

§ 64a – odoberanie výrobkov alebo služieb na účely plnenia povinného podielu zamestnávania občanov so ZP využilo 89 zamestnávateľov v objeme 447.859,74 €.

Kombináciu plnenia odoberaním výrobkov a zadaním zákazky využilo 14 zamestnávateľov v sume 85.314,85 €, zadaním zákazky a zaplatením odvodu za neplnenie povinného podielu 3 zamestnávateľa 7.232,72 €, odoberaním výrobkov a zaplatením odvodu 8 zamestnávateľov 24.901,37 € jeden zamestnávateľ mal kombináciu všetkých foriem 45.225,78 €.

§ 65 - odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP zaplatilo 128 zamestnávateľov v celkovej výške 222.440,- €.

Prehľad počtu zamestnancov so ZP u zamestnávateľov, ktorí plnili povinný podiel zamestnávania občanov so ZP podľa § 63 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov.

Počet zamestnávateľov, ktorí zamestnávali občanov so ZP podľa § 63 ods. 1 písm. d)	Zamestnanci 40% - 70%	Zamestnanci nad 70%	Počet zamestnancov so ZP spolu	Počet občanov so ZP spolu započítaných
339	1044	129	1173	1433

Z celkového počtu zamestnancov 572 plnilo úlohy pre 13 zamestnávateľov v zahraničí.

1.10 Využitie nástrojov APTP**➤ Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ - § 46**

V roku 2010 boli zrealizované 2 vzdelávacie aktivity financované zo štátneho rozpočtu (zastavenie realizácie NP III – 2/A a NP III – 2/B), do ktorých bolo zaradených 95 UoZ.

ZoZ v sledovanom období neboli zaradení do vzdelávania a prípravy pre trh práce.

V sledovanom období bol na vzdelávanie a prípravu pre trh práce vyplatený finančný príspevok z prostriedkov štátneho rozpočtu v celkovej sume 18 640,90 Eur nasledovne:

Príspevok	Výška príspevku (Eur)
na kurzovné	16.000,00
na cestovné, stravné, ubytovanie	2.640,90
na službu pre rodinu s deťmi	0,00

➤ Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47

V roku 2010 bolo podaných 30 žiadostí o poskytnutie príspevku na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnancov. Z uvedených žiadostí bolo uzatvorených 13 dohôd v celkovej výške 323.427,09 Eur a zaradených bolo 448 zamestnancov na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnancov.

V roku 2010 bol vyplatený finančný príspevok na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnancov v celkovej výške 308 372,66 Eur.

➤ Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49

V roku 2010 bolo vytvorených celkom 186 pracovných miest. Vyplatený finančný príspevok v roku 2010 na samostatnú zárobkovú činnosť bol v celkovej výške 463 619,15 Eur.

➤ Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami - § 50a

V roku 2010 ÚPSVR Nitra uzatvoril so zamestnávateľmi nasledovný počet dohôd v zmysle § 50a:

	Počet žiadostí	Počet dohôd	Podporované miesta	Dohodnutá suma (Eur)
ŠR	0	0	0	0,00
NPI-2	3	3	4	14 530,08
NPI-2/B	11	11	21	85 584,48

➤ Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku - § 50c

V roku 2010 boli v tejto oblasti zaevidované 2 žiadosti na vytvorenie 25 pracovných miest.

	Počet žiadostí	Počet dohôd	Vytvorené miesta	Dohodnutá suma (Eur)
NP	2	2	25	196 406,64

➤ **Príspevok na podporu udržania zamestnanosti - §50d**

V roku 2010 bolo na základe uzavretých dohôd podporených 1804 pracovných miest, vyplatený príspevok vo výške 185 485,91 Eur.

	Počet žiadostí	Počet dohôd	Počet PM	Dohodnutá suma (Eur)
ŠR	4	3	2530	242 435,00

➤ **Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta - § 50e**

V roku 2010 ÚPSVR Nitra uzatvoril so zamestnávateľmi nasledovný počet dohôd v zmysle § 50e:

	Počet žiadostí	Počet dohôd	Vytvorené miesta	Dohodnutá suma (Eur)
ŠR	0	0	0	0,00
NPI-2/A	32	32	64	122 184,31

➤ **Príspevok ku mzde zamestnanca- § 50f**

V sledovanom období od 1.1.2010 do 31.12.2010 boli podpísané 2 dohody v celkovej dohodnutej výške 3 529,25 Eur.

	Počet podaných žiadostí	Počet uzatvorených dohôd	Celkový dohodnutý príspevok (Eur)	Poskytnutý príspevok (EUR)
ŠR	0	0	0,00	0,00
NP I-2/A	2	2	3 529,25	1 869,27

➤ **Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti - § 50i**

V sledovanom období bolo podpísaných 58 dohôd na 105 pracovných miest. Na základe podpísaných dohôd bolo v roku 2010 zaradených do pracovného pomeru 102 uchádzačov o zamestnanie.

	Počet podpísaných dohôd	Počet dohodnutých PM	Dohodnutá suma (Eur)	Počet vytvorených PM	Suma na vytvorené PM (Eur)
ŠR	0	0	0,00	0	0,00
NP(vrátane preúčtovania)	58	105	378 387,90	102	367 606,26

Tento nástroj aktívnej politiky trhu práce bol financovaný prvotne zo štátneho rozpočtu a následne v mesiaci august preúčtovaný do NP I-2/C a od tohto obdobia sa už realizoval v rámci uvedeného národného projektu.

V sledovanom roku boli v rámci NP I-2/C vyplatené finančné prostriedky v celkovej výške 179 643,40 Eur.

➤ **Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51**

V období od 1.1.2010 do 31.12.2010 bolo podpísaných 208 dohôd so zamestnávateľmi na výkon absolventskej praxe pre 260 absolventov. Na základe podpísaných dohôd bolo v roku 2010 zaradených na absolventskú prax 262 uchádzačov o zamestnanie (dvaja UoZ boli zaradení na základe dohody podpísanej v roku 2009).

	Počet žiadostí	Počet dohôd	Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma (Eur)
ŠR	231	208	260	195 438,00

V roku 2010 boli vyplatené finančné prostriedky na tento nástroj APTP v celkovej výške 152.268,93 Eur nasledovne:

ŠR	(Eur)
príspevok	151455,94
úrazové poistenie	812,99

➤ **Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec - § 52**

V období od 1.1.2010 do 31.12.2010 bolo:

	Podaných žiadostí	Podpísaných dohôd	Dohodnutých pracovných miest	Dohodnutá suma (Eur)	Vytvorené - obsadené miesta
NP V -2	60	60	649	101.131,15	583

Celkový vyplatený finančný príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec v roku 2010 bol vo výške 40 731,66 Eur.

Organizovanie aktivačnej činnosti v roku 2010 bolo zamerané hlavne na úpravu verejnej zelene, čistenie verejných priestranstiev, na odstraňovanie škôd, ktoré vznikli z dôvodu povodní, ktoré postihli niektoré obce v okrese Nitra a Zlaté Moravce, ďalej na drobné stavebné práce na majetku obcí, ktoré aktivačnú činnosť vykonávali, výstavbu kanalizácii, vodovodov, čističiek odpadových vôd, na budovanie oddychových zón v obciach, na sociálnu činnosť v oblasti opatrovania starých ľudí atď. Niektoré obce nemohli pristúpiť k podpísaniu dohôd v roku 2010, nakoľko nemali vhodných UoZ na ich zaradenie na aktivačnú činnosť. Práce vykonávané v rámci aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb vo veľmi veľkej miere prispeli k zlepšeniu životného prostredia, mesta a obce si vybudovali oddychové zóny, parky, zlepšila sa čistota miest a obcí v našom okrese. Taktiež aktivačná činnosť formou menších obecných služieb prispela k zlepšeniu aj ekonomickej situácie v obciach.

➤ **Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - §52a**

V období od 1.1.2010 do 31.12.2010 bolo v rámci NP V -2 :

	Podaných žiadostí	Podpísaných dohôd	Dohodnutých pracovných miest	Dohodnutá suma (FO/PO) (Eur)	Vytvorené - obsadené miesta
Spolu	17	17	48	7.002,80	45

Dohodnutá suma – paušálny príspevok UoZ 53.180,32 Eur.

Vyplatený finančný príspevok v roku 2010 na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby bol v celkovej výške 38.630,89 Eur, z toho FO/PO 840,61 Eur a uchádzačom o zamestnanie formou paušálneho príspevku 37.790,28 Eur.

Aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby vo veľkej miere využívali obce, občianske združenia, nadácie, a to hlavne na poskytovanie opatrovateľskej služby, na prípravu a organizovanie akcií pre deti, na výchovno-vzdelávaciu činnosť a na ďalšie činnosti, ktoré im umožňoval zákon o službách zamestnanosti.

➤ **Príspevok na dochádzku za prácou - §53**

V sledovanom období bolo:

	Podaných žiadostí	Poberateľov príspevku
ŠR	681	672
NP I - 2	278	320

V roku 2010 boli na príspevok na dochádzku za prácou vyplatené finančné prostriedky v celkovej výške 224 645,23 Eur, z toho:

	Poskytnutý príspevok (Eur)
ŠR	147 739,94
NP I - 2	76 905,29

➤ **Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska - § 56**

Výška čerpania príspevku v období od 01.01.2010 do 31.12.2010 činí sumu 101 721,42 Eur.

	Počet žiadostí	Počet dohôd	Vytvorené miesta	Dohodnutá suma (Eur)
ŠR	16	6	10	81 164,62

➤ **Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní - § 56a**

V roku 2010 boli na tento príspevok vyplatené finančné prostriedky vo výške 14 374,79 Eur.

	Počet žiadostí	Počet dohôd	Podporené miesta	Dohodnutá suma (Eur)
ŠR	5	1	7	18 828,11

➤ **Príspevok OZP na prevádzkovanie alebo vykonávania SZČ - § 57**

V roku 2010 bolo podporených celkom 7 PM. Čerpanie príspevku za rok 2010 bolo vo výške 54 630,24 Eur.

➤ **Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59**

V roku 2010 bolo na tento príspevok uzavretých 5 dohôd v celkovej sume 34 124,40 Eur, vytvorených bolo 6 pracovných miest pre pracovných asistentov, ktorí vykonávali pracovnú asistenciu 10 občanom so zdravotným postihnutím. Výška čerpania príspevku v období od 1.1.2010 do 31.12.2010 činí sumu 49 106,50 Eur.

➤ **Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60**

Celková výška poskytnutého príspevku v roku 2010 bola 206 693,39 Eur. Na tento príspevok bolo vydaných 117 oznámení pre 394 podporených pracovných miest.

2 Implementácia národných projektov v roku 2010 – Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia na roky 2007 – 2013

V roku 2010 boli v rámci NP čerpané výdavky najmä na nástroje zamerané na podporu priamej tvorby pracovných miest a začatie podnikania.

➤ **Národný projekt I – 2 (NP I -2)**

Názov projektu: Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie

Doba realizácie: marec 2008 – august 2012

Nástroje pomoci:

- Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť podľa § 49 zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti
- Podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku podľa § 50b-c zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na dochádzku za prácou podľa § 53 zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na presťahovanie za prácou podľa § 53a zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na dopravu do zamestnania podľa § 53b zákona o službách zamestnanosti

Fyzické a finančné ukazovatele projektu za rok 2010 :

- | | |
|---|-----------------------|
| • počet umiestnených UoZ na samostatnú zárobkovú činnosť (§49): | 72 |
| • počet umiestnených UoZ na trh práce (§50a): | 19 |
| • počet umiestnených UoZ v sociálnom podniku (§50b-c): | 42 |
| • počet podporených UoZ na trhu práce (§53): | 320 |
| • čerpanie finančných prostriedkov na projekt: | 881 975,00 Eur |

➤ **Národný projekt I – 2/A (NP I - 2/A)**

Názov projektu: Podpora zamestnanosti v období globálnej finančnej a hospodárskej krízy

Doba realizácie: marec 2009 – marec 2011

Nástroje pomoci:

- Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta podľa § 50e zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok ku mzde zamestnanca podľa § 50f zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti podľa § 50g zákona o službách zamestnanosti

Fyzické a finančné ukazovatele projektu za rok 2010 :

- | | |
|---|-----------------------|
| • počet umiestnených UoZ na trh práce (§50e): | 152 |
| • počet podporených UoZ na trhu práce (§50f): | 2 |
| • čerpanie finančných prostriedkov na projekt : | 664 251,24 Eur |

➤ **Národný projekt I – 2/B (NP I -2/B)**

Názov projektu: Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie

Doba realizácie: apríl 2010 – marec 2013

Nástroje pomoci:

- Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť podľa § 49 zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti
- Podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku podľa § 50b-c zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na dochádzku za prácou podľa § 53 zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na presťahovanie za prácou podľa § 53a zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na dopravu do zamestnania podľa § 53b zákona o službách zamestnanosti

Fyzické a finančné ukazovatele projektu za rok 2010 :

- | | |
|---|-----------------------|
| • počet umiestnených UoZ na samostatnú zárobkovú činnosť (§49): | 98 |
| • počet umiestnených UoZ na trh práce (§50a): | 24 |
| • počet umiestnených UoZ v sociálnom podniku (§50b-c): | 5 |
| • čerpanie finančných prostriedkov na projekt: | 261 032,15 Eur |

➤ **Národný projekt I – 2/C (NP I -2/C)**

Názov projektu: Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti

Doba realizácie: marec 2010 – február 2012

Nástroje pomoci:

- Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti podľa § 50i zákona o službách zamestnanosti

Fyzické a finančné ukazovatele projektu za rok 2010:

- | | |
|--|-----------------------|
| • počet umiestnených UoZ na trh práce (§50i): | 102 |
| • čerpanie finančných prostriedkov na projekt: | 179 643,40 Eur |

➤ **Národný projekt II – 2 (NP II -2)**

Názov projektu: Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím

Doba realizácie: marec 2008 – december 2012

Nástroje pomoci:

- Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím podľa §§ 55a-c zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní podľa § 56a zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti podľa § 57 zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti

- Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti

Fyzické a finančné ukazovatele projektu za rok 2010 :

- | | |
|---|-----------------------|
| • počet umiestnených UoZ na trh práce (§56): | 2 |
| • počet umiestnených občanov na trh práce (§56): | 3 |
| • počet zaradených občanov na trh práce (§59): | 1 |
| • počet podporených zamestnancov na trhu práce (§60): | 17 |
| • počet podporených SZČO na trhu práce (§60): | 5 |
| • čerpanie finančných prostriedkov na projekt: | 130 806,89 Eur |

➤ **Národný projekt V – 2 (NP V -2)**

Názov projektu: Aktivácia uchádzačov o zamestnanie

Doba realizácie: apríl 2008 – december 2011

Nástroje pomoci:

- Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec podľa § 52 zákona o službách zamestnanosti
- Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby podľa § 52a zákona o službách zamestnanosti

Fyzické a finančné ukazovatele projektu za rok 2010 :

- | | |
|---|----------------------|
| • počet umiestnených UoZ na aktivačnú činnosť (§52): | 583 |
| • počet umiestnených UoZ na miesta organizátorov aktivačnej činnosti (§52): | 2 |
| • počet umiestnených UoZ na aktivačnú činnosť (§52a): | 45 |
| • čerpanie finančných prostriedkov na projekt: | 79 362,55 Eur |

➤ **Národný projekt VII – 2 (NP VII -2)**

Názov projektu: Podpora sprostredkovania zamestnania a odborných poradenských služieb poskytovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny

Doba realizácie: december 2009 – november 2012

Aktivity projektu:

- Podpora poskytovania informácií a sprostredkovania zamestnania
- Podpora poskytovania služieb zamestnanosti v 3-tej zóne
- Porovnávanie modelov osvedčených metodík dobrej praxe
- Štandardizácia vybavenia 3- zónového systému poskytovania služieb zamestnanosti
- Finalizácia informačných a odborných materiálov v printovej a elektronickej forme

Fyzické a finančné ukazovatele projektu kumulatívne do 31.12. 2010:

- | | |
|--|-----------------|
| • Celkový počet osôb zaradených do projektu: | 11 156 |
| • z toho počet UoZ: | 8 169 |
| • z toho počet ZoZ: | 300 |
| • z toho počet študentov: | 2 687 |
| • Hodnotiace a rozvojové centrum (HRC) – počet supervíznych dní: | 12 |
| • Hodnotiace a rozvojové centrum (HRC) – počet zhodnotených UoZ: | 121 |
| • čerpanie finančných prostriedkov na projekt: | 0,00 Eur |

➤ **Národný projekt XXIV – 2 (NP XXIV -2)**

Názov projektu: Zvyšovanie zamestnatelnosti profesionálnych rodičov

Doba realizácie: december 2008 – marec 2011

Aktivity projektu:

- Propagácia profesionálneho rodičovstva

- Zabezpečenie prípravy na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti
- Vzdelávanie zamestnancov detských domovov
- Odborné vzdelávanie a starostlivosť o profesionálnych rodičov

Fyzické a finančné ukazovatele projektu kumulatívne do 31.12. 2010:

- Počet vytvorených pracovných miest pre profesionálnych rodičov v DeD: **60**
- z toho v zriaďovateľskej pôsobnosti ÚPSVR Nitra: **57**
- z toho zriadených akreditovaným subjektom: **3**
- čerpanie finančných prostriedkov na projekt: **realizuje Ústredie PSVR**

➤ **Národný projekt XXV – 2 (NP XXV -2)**

Názov projektu: Príspevok na službu starostlivosti o dieťa

Doba realizácie: január 2009 – december 2013

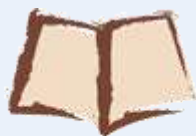
Nástroj pomoci:

- Príspevok na starostlivosť o dieťa podľa zákona 561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Fyzické a finančné ukazovatele projektu za rok 2010:

- počet podporených občanov: **197**
- čerpanie finančných prostriedkov na projekt: **74 946,23 Eur**

2.1 **Tvorba projektov a partnerstvo v projektoch**



PRO ERUDITIO

V rámci výzvy OP ZaSI – FSR – 2009/2.3/03, prioritná os 2: Podpora sociálnej inklúzie a opatrenie 2.3: Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života sa ÚPSVR Nitra stal partnerom občianskeho združenia Pro Eruditio Nitra pri realizácii projektu „Balík zručnosti pre hľadanie zamestnania a zvládnutie práce z domu“ . Úlohou ÚPSVR Nitra je výber UoZ – žien s rodinnými povinnosťami a ich zapojenie do aktivít projektu - školení zameraných na zručnosti v informačno-komunikačných technológiách.

V novembri 2010 sme ako partneri Lokálneho partnerstva sociálnej inklúzie Nitra v projekte „Dajme šancu sociálne slabým“, participovali na príprave a realizácii konferencie zameranej na pomoc exkludovaným skupinám obyvateľstva, najmä dlhodobo nezamestnaným, členom marginalizovaných rómskych komunít, ľuďom trpiacim závislosťami, týraným matkám a odchovancom z detských domovov.

3 Činnosti v oblasti sociálnych vecí a rodiny

3.1 Štátne sociálne dávky

Oddelenie štátnych sociálnych dávok v roku 2010 zabezpečovalo súbor peňažných plnení na zvládnutie viacerých životných situácií, najmä rodín s nezaopatrenými deťmi. Orientácia oddelenia bola zameraná na životné udalosti, ktoré tvoria prirodzenú súčasť individuálneho alebo rodinného životného cyklu. Poskytovalo príspevky na krytie nákladov na výživu, osobné potreby detí a tiež nákladov spojených s ďalšími sociálnymi udalosťami v zmysle národnej legislatívy a koordinačných nariadení v rámci ES.

➤ Príspevok pri narodení dieťaťa

V roku 2010 bolo vydané jedno rozhodnutie o zániku nároku na príspevok pri narodení dieťaťa. Príspevok pri narodení bol v roku 2010 vyplatený 1.958 (NR -1576; ZM – 382) oprávneným osobám v celkovej sume 299.864,07 Eur (NR – 241.586,62; ZM – 58.277,45).

➤ Príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa

V roku 2010 bol príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa vyplatený na prvé, druhé a tretie dieťa vyplatený 1.859 (NR – 1485; ZM – 374) oprávneným osobám v celkovej sume 1.266.062,34 Eur (NR – 1.023.841,41; 242.220,93).

➤ Príspevok na pohreb

V roku 2010 bol príspevok na pohreb určený na čiastočnú úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomrelého vyplatený 1.995 (NR – 1.522; ZM – 473) oprávneným osobám v sume 148.504,88 Eur (NR -110.741,30; ZM – 37.763,58).

➤ Rodičovský príspevok

V roku 2010 bolo vydaných 4.712 rozhodnutí pre účely výplaty rodičovského príspevku. Rodičovský príspevok, bol vyplatený v priemere mesačne 5.339 poberateľom v celkovej sume 12.264.963,76 Eur (NR – 9.618.516,33; ZM – 2.646.447,43). V súvislosti s legislatívnymi zmenami bolo prehodnotených 5 138 žiadostí a vydaných 3.947 rozhodnutí.

V roku 2010 bolo vydaných 180 rozhodnutí pre účely poskytovania príspevku rodičovi. Príspevok rodičovi bol poskytovaný v sume 25% zo súčtu súm rodičovského príspevku podľa osobitného predpisu, na ktoré by mala oprávnená osoba nárok.

➤ Prídavok na dieťa

V roku 2010 bolo vydaných 4.704 rozhodnutí týkajúcich sa výplaty prídavku na dieťa. Prídavok na dieťa bol v roku 2010 vyplatený v priemere mesačne 27.395 poberateľom v celkovej sume 11.584.012,96 Eur (NR – 9.211.391,00; ZM – 2.372.621,96). V priebehu roka 2010 bola prehodnotená výplata štátnej sociálnej dávky- prídavku na dieťa v počte 22 108 poberateľov - 22 108 výpočtových listov; prehodnotené podmienky nároku na prídavok na dieťa z dôvodu ukončenia VŠ štúdia 1. a 2. stupňa v počte 1 890 nezaopatrených detí - 1890 vydaných rozhodnutí; prehodnotený nárok na prídavok na dieťa - zdokladovanie potvrdení o návšteve školy na šk. rok 2010/2011 v počte 2.940 vydaných rozhodnutí; vykonaná kontrola splnenia podmienky sústavnej prípravy na povolanie u stredoškôľakov počas obdobia prázdnin - 246 vydaných rozhodnutí.

➤ **Príplatok k prídavku na dieťa**

Príplatok k prídavku na dieťa bol vyplatený v priemere 117 poberateľom v celkovej sume 11.737,11 Eur (NR – 7.340,72; ZM – 4.396,39).

➤ **Jednorazový príspevok pri zverení do náhradnej starostlivosti**

V roku 2010 bolo vydaných 30 rozhodnutí pre účely výplaty jednorazového príspevku pri zverení do náhradnej starostlivosti. Jednorazový príspevok pri zverení do náhradnej starostlivosti o dieťa bol v roku 2010 vyplatený 24 (NR- 16; ZM – 8) poberateľom a celkovo bola vyplatená suma vo výške 14.114,59 Eur (NR – 9.295,09; ZM – 4.819,50).

➤ **Jednorazový príspevok pri zániku náhradnej starostlivosti**

V roku 2010 bolo vydaných 16 rozhodnutí pre účely výplaty jednorazového príspevku pri zániku náhradnej starostlivosti. V roku 2010 bol vyplatený suma 13.801,58 Eur 16 oprávneným osobám.

➤ **Opakovaný príspevok dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti**

Opakovaný príspevok dieťaťu bol v roku 2010 vyplatený 2.669 (NR – 2015; ZM – 654) poberateľom. Celkovo bola vyplatená suma 352.263,65 Eur (NR – 269.489,08; ZM – 82.774,57).

➤ **Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi**

Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi bol vyplatený v roku 2010 celkom 371 (NR - 235; ZM -136) poberateľom v celkovej sume 60 940,46 Eur (NR – 38.600,46; ZM - 22 340,00).

➤ **Osobitý opakovaný príspevok náhradnému rodičovi**

V roku 2010 bol osobitný opakovaný príspevok vyplatený 2 oprávneným osobám v celkovej sume 1.015,58 Eur.

V roku 2010 bolo vydaných 583 rozhodnutí pre účely výplaty opakovaných príspevkov v náhradnej starostlivosti. Prehodnotenie výšky súm príspevkov v náhradnej starostlivosti predstavovalo 629 vydaných rozhodnutí.

➤ **Príspevok na starostlivosť o dieťa - NP XXV-2 „Príspevok na službu starostlivosti o dieťa“**

V roku 2010 bol príspevok na starostlivosť o dieťa vyplatený v priemere mesačne 218 (NR – 191; ZM - 27) oprávneným osobám v celkovej sume 90.900,77 Eur (NR – 75.911,81; ZM 14.988,96).

➤ **Koordinácia rodinných dávok v rámci Európskej únie**

Oddelenie štátnych sociálnych dávok v roku 2010 komplexne zabezpečovalo aplikáciu Nariadenia EHS č. 1480/71 o uplatňovaní systémov sociálneho zabezpečenia, poskytovalo odborné poradenstvo pre občanov zamestnaných v štátoch EÚ v súlade s Nariadením Rady ES č. 574/72, ktoré ustanovuje postup vykonávania Nariadenia EHS a od 1.5.2010 nové nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 a jeho vykonávacie nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009.

V roku 2010 sa postupne prehlbovala spolupráca s inštitúciami krajín EÚ zodpovedných za výplatu rodinných dávok.

Bolo poskytované odborné poradenstvo občanom vo veci nároku na rodinné dávky v štátoch ES a poskytovanie požadovaných

informácií príslušným inštitúciám v členských štátoch EÚ, EHP a vo Švajčiarsku.

Na oddelení ŠSD sa v roku 2010 koordinovala činnosť súvisiaca s exportom a importom rodinných dávok prostredníctvom E- formulárov.

Prehodnotenie nároku na rodinné dávky v rámci členských štátov ES zavedením nových koordinačných predpisov s účinnosťou od 01.05.2010 znamenalo 127 vydaných rozhodnutí. V rámci koordinácie dávok boli uskutočnené preklady dokumentov z cudzích jazykov.

Slovenskí žiadatelia o RP v iných členských štátoch EÚ r. 2010

Štát	Počet žiadateľov celkom		Počet detí celkom
	NR	ZM	
Česká republika	9	2	11
Nemecko	9	1	10
Holandsko	3	0	3
Grécko	6	0	6
Rakúsko	15	2	17
Luxembursko	1	0	1
Írsko	11	0	11
Švajčiarsko	7	0	7
Veľká Británia	27	4	31
Taliansko	6	1	7
Španielsko	3	0	3
Spolu	97	10	107

Slovenskí žiadatelia o PND v iných členských štátoch r. 2010

Štát	Počet žiadateľov celkom		Počet detí celkom	
	NR	ZM	NR	ZM
Česká republika	26	4	47	6
Nemecko	17	1	21	2
Holandsko	3	2	5	3
Grécko	5	0	7	0
Rakúsko	143	82	214	128
Nórsko	3	0	3	0
Írsko	9	1	14	1
Švajčiarsko	7	0	8	2
Veľká Británia	19	10	29	23
Fínsko	1	0	1	0
Taliansko	8	3	14	0
Španielsko	3	0	4	0
Dánsko	1	1	2	2
Spolu	245	104	369	167

3.2 Pomoc v hmotnej núdzi

V roku 2010 pracovníčky oddelenia pomoci v hmotnej núdzi pri svojej činnosti postupovali v zmysle platných právnych predpisov.

➤ Dávka v hmotnej núdzi

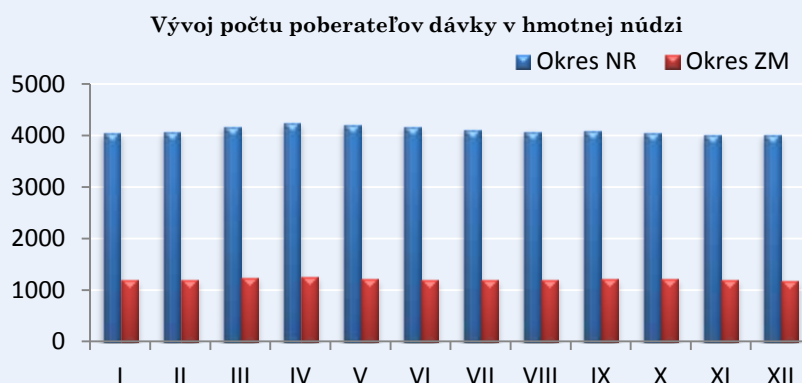
Pracovníčky oddelenia kládli dôraz pri svojej práci najmä na rozhodovaciu činnosť. V roku 2010 bolo na úseku dávky v hmotnej núdzi vydaných 16 472 rozhodnutí (NR – 12 976, ZM – 3 496).

Najviac rozhodnutí bolo vydaných v mesiacoch január 2010 a február 2010 – 5 171 (NR – 4202, ZM – 969) v dôsledku prepočtu dávky v hmotnej núdzi na základe Opatrenia MPSVR SR z 21.10.2009, ktorým sa ustanovilo percento zvýšenia dôchodkovej dávky v roku 2010.

Pri počte 16 472 vydaných rozhodnutí, v odvolacom konaní iba v jednom prípade odvolací orgán zmenil rozhodnutie prvostupňového orgánu, čo predstavuje 0,006%, čím oddelenie počas celého roka 2010 úspešne plnilo Kritérium č. 6 hodnotenia riaditeľov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

V priebehu roka 2010 boli vykonávané aj opakované kontroly prehodnotenia trvania nároku na poberanie dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke. Za týmto účelom bolo vykonaných 10 440 kontrol (NR – 8 066, ZM – 2 374).

V roku 2010 v jednotlivých mesiacoch počet poberateľov sa výrazne nemenil, čo je viditeľné aj z nasledovného grafického znázornenia.



Na dávky v hmotnej núdzi boli v jednotlivých mesiacoch roku 2010 vynaložené nasledovné finančné prostriedky:

	okres NR	okres ZM
I	387 515,73	124 293,46
II	380 711,34	128 114,46
III	396 604,89	131 711,07
IV	404 531,90	133 928,84
V	401 669,75	127 256,62
VI	402 408,57	126 103,93
VII	397 196,53	126 807,24
VIII	395 209,69	124 756,06
IX	393 919,15	125 523,14
X	391 068,92	124 284,09
XI	389 240,52	121 973,25
XII	387 290,73	119 699,83

Ako z uvedenej tabuľky vyplýva, na dávky v hmotnej núdzi boli celkom vynaložené finančné prostriedky vo výške 5 448 737,89 Eur (NR – 3 934 285,90 Eur, ZM – 1 514 451,99 Eur).

V rámci dávky v hmotnej núdzi boli vyplatené aj príspevky k dávke v hmotnej núdzi, a to:

- príspevok na zdravotnú starostlivosť
- aktivačný príspevok
- príspevok na bývanie
- ochranný príspevok.

➤ **Osobitný príjemca**

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v roku 2010 určil rozhodnutím osobitného príjemcu dávky a príspevkov v takých prípadoch, keď dávka v hmotnej núdzi a príspevky k dávke v hmotnej núdzi neslúžili na účel, na ktorý bola dávka a príspevky určené. V roku 2010 bolo vydaných 38 rozhodnutí o určení a uvoľnení osobitného príjemcu.

V roku 2010 sa formou osobitného príjemcu vyplatilo 192 983,11 Eur, pre 147 poberateľov dávky a príspevkov k dávke. Osobitnými príjemcami boli nasledovné obce: Branč, Lužianky, Mestský úrad Nitra, Vinodol, Báb, Cabaj – Čápor, Mojmírovce, Paňa, Ivánka pri Nitre, Telince, Zlatno a Diecézna charita Nitra – Dom charity sv. Rafaela.

➤ **Náhradné výživné**

Na úseku náhradného výživného bolo vydaných 790 rozhodnutí (NR – 702, ZM – 88). Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v roku 2010 evidoval 385 žiadostí o náhradné výživné. V roku 2010 bolo na náhradnom výživnom vyplatených 209 934 Eur (NR – 182 262,49 Eur, ZM – 27 671,60 Eur).

Pri náhradnom výživnom boli v roku 2010 vykonávané polročné kontroly za účelom prehodnocovania trvania nároku na poberanie náhradného výživného. Celkovo bolo vykonaných 770 kontrol.

➤ **Dotácie na stravu a školské potreby**

Dotácie na stravu a školské potreby sa poskytujú od 1.9.2004. V roku 2010 sa dotácie poskytovali v zmysle Výnosu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny č. 23609/2008-II/1 z 26. novembra 2008.

➤ **Dotácia na stravu**

Dotáciu na stravu bolo možné poskytovať na financovanie stravy pre dieťa v predškolskom zariadení a pre dieťa v základnej škole a v špeciálnej základnej škole.

Celkovo v roku 2010 bolo vyplatených na dotáciu na stravu 183 058,10 Eur (NR 138 099,73 Eur, ZM 44958,37 Eur).

➤ **Dotácia na školské potreby**

Dotáciu na školské potreby bolo možné poskytovať pre dieťa v prípravnej triede MŠ a pre dieťa v škole na nákup školských potrieb.

V roku 2010 na dotáciu na školské potreby bolo spolu vyplatených 37 388,85 Eur (NR 26 303,26 Eur, ZM 11 085,59 Eur).

Prehodnocovanie trvania nároku na poskytovanie dotácie na stravu a školské potreby bolo vykonané v mesiacoch január a júl 2010 v počte 736 čo sa týka detí z rodín, ktorých

príjem nedosahoval výšku životného minima. Deti v hmotnej núdzi boli mesačne kontrolované prostredníctvom systému ISOP v priebehu celého roka 2010.

Výnos Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny č. 23609/2008 – II/1 umožňoval poskytnúť napr. dotácie na humanitnú starostlivosť a dotáciu na výkon osobitného príjemcu. Pracovníčky v 12 prípadoch šetrili v prirodzenom prostredí klienta žiadosti na výplatu dotácie na humanitnú starostlivosť pre MPSVR SR, ktoré následne rozhodlo o ich poskytnutí. V jednom prípade pracovníčky prešetrili a následne vyplatili občanovi dotáciu na zmiernenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu povodne.

Dotáciu na výkon osobitného príjemcu poskytoval úrad v tom prípade, ak obec bola osobitným príjemcom najmenej pre 20 spoločne posudzovaných fyzických osôb. Dotácia na výkon osobitného príjemcu bola poskytnutá obci Vinodol. V roku 2010 bolo vyplatených na dotáciu na výkon osobitného príjemcu 2260,92 Eur.

3.3 Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela (SPODSK)

Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a Detašované pracovisko v rámci zabezpečovania predchádzania vzniku krízových situácií v rodine, ochrany práv a právom chránených záujmov detí, predchádzania, prehlbovania a opakovania porúch psychického, fyzického a sociálneho vývinu detí a plnoletých osôb i zamedzovania nárastu sociálno-patologických javov realizovalo široký súbor opatrení v jednotlivých úsekoch a oblastiach svojej činnosti.

V roku 2010 boli oddelením vykonávané opatrenia SPODSK celkovo pre 3752 rodín so 6131 deťmi, z toho bolo 1088 rodín s 1312 deťmi novozaevidovaných v priebehu roka. V starostlivosti kurately pre dospelých bolo v priebehu roka celkovo 347 dospelých osôb.

➤ Činnosť oddelenia sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela

V rámci rôznych úkonov a činností pracovníci oddelenia realizovali predovšetkým terénnu sociálnu prácu v prirodzenom rodinnom prostredí a to v 2991 prípadoch, ale i na rôznych inštitúciách a subjektoch v 576 prípadoch. Podávali súdom a ďalším subjektom návrhy a podnety predovšetkým vo veciach výživy a výchovy maloletých detí, určenia a zapretia otcovstva, ale i na vydanie predbežného opatrenia, či nariadenia alebo zrušenia ústavnej starostlivosti v počte 208. Poskytovali súčasne pomoc klientom pri spisovaní návrhov a podnetov vo veciach maloletých detí v 2093 prípadoch. V zmysle ochrany záujmov detí podávali súdom a iným štátnym orgánom správy v počte 2838, vykonávali kolízne opatrovníctvo vo veciach mal. detí v 2418 prípadoch, opatrovníctvo detí v trestnom konaní v 3 prípadoch. Realizovali potrebné opatrenia na pomoc týraným a sexuálne zneužívaným deťom. Zúčastňovali sa na priestupkovom a trestnom konaní vedenom proti mladistvým celkom v 448 prípadoch, a to v rámci prípravných konaní ako i zastupovaní mladistvých osôb na hlavných pojednávaniach pred súdmi. Zúčastnili sa na súdnych pojednávaniach vo veciach maloletých detí - celkovo v 2392 prípadoch.

Súčasťou sociálnej práce s rodinou a dieťaťom bola i príprava výchovno-skupinového, sociálno-skupinového a výchovno-rekreačného programu zameraného na deti, pre ktoré sa vykonávali opatrenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately. Tento program, bol realizovaný akreditovaným subjektom, pobytovou a celodennou formou pre rodiny z evidencie oddelenia, teda aj za účasti rodičov alebo osôb, ktoré sa starajú o dieťa/deti. Pracovníci oddelenia zabezpečovali zapojenie sa 29 detí a 25 rodičov do tohto programu, spolu 18 rodín.

V priebehu roka poskytovanie starostlivosti rodinám i maloletým deťom bolo realizované nielen terénnu sociálnu prácu, ale i odborným sociálnym poradenstvom, odporučením a distribúciou klientov k ďalším odborným pracovníkom a inštitúciám. Pracovníci oddelenia pri sanovaní rodinných podmienok i pri naplňaní plánov sociálnej práce s rodinou a dieťaťom spolupracovali najmä so súdmi, orgánmi činnými v trestnom konaní, samosprávami miest, obcí a vyšším územným celkom, školskými a zdravotníckymi zariadeniami, akreditovanými subjektmi v oblasti sociálnych vecí a SPODSK, štátnymi i neštátnymi subjektmi i občianskymi združeniami.

Činnosť pracovníkov oddelenia bola zameraná i na sústavnú ochranu života, zdravia a priaznivého vývinu detí, v rámci ktorej vykonávali aj služobnú pohotovosť v mimopracovnom čase, kedy bola poskytnutá pomoc 25 deťom.

V rámci výkonu sociálnej kurately bola poskytovaná pomoc maloletým i mladistvým z rôznych dôvodov prostredníctvom tvorby a naplňania plánov sociálnej práce s rodinou a dieťaťom. Rozhodovacou činnosťou oddelenia (spolu 23) alebo súdov (spolu 5) boli ukladané výchovné opatrenia deťom i rodičom maloletých detí, ktoré boli následne v rámci tvorby a plnenia plánov výkonu výchovného opatrenia sledované a pravidelne vyhodnocované. V prípade splnenia ich účelu boli následne tieto výchovné opatrenia rozhodnutím oddelenia (spolu 3) alebo súdov (spolu 3) zrušené. Pracovníci sociálnej

kurately pre deti realizovali rôzne preventívne aktivity a spolupracovali v rámci prevencie sociálno-patologických javov aj s mestskou políciou či štátnou políciou, školskými i zdravotníckymi zariadeniami.

Pracovníci úspešne rozvíjali aktívnu spoluprácu s o.z. Maják a SPDDD Úsmev ako dar pri realizácii opatrení SPODSK, a to v prípadoch rodín a detí, ktorým bolo uložené výchovné opatrenie i v rodinách rómskej komunity.

Na základe schváleného plánu zabezpečenia priorit v oblasti výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately oddelenie spolupracovalo s akreditovaným subjektom n.o. Budúcnosť a na základe uzatvorenej zmluvy boli na tieto činnosti poskytnuté finančné prostriedky na v celkovej výške 24 398,- Eur.

Významnú časť činnosti oddelenia tvorila aj starostlivosť o deti umiestnené v zariadeniach na výkon rozhodnutí súdov, v rámci ktorej bola realizovaná sociálna terénna práca v prirodzenom prostredí rodín maloletých detí, ale i v prostredí zariadení, kde sú deti umiestnené. Pracovníci oddelenia úzko spolupracovali so zariadeniami, so samosprávami, akreditovanými subjektmi a ďalšími subjektmi pri tvorbe plánov sociálnej práce s rodinou a dieťaťom, pri stanovení individuálnych reálnych cieľov a ich napĺňaní a vyhodnocovaní. Základným cieľom bol návrat dieťaťa do biologickej rodiny, prípadne do náhradnej rodiny. Ak nebolo možné rodiny sanovať, tak aby bolo možné realizovať návrat dieťaťa do rodiny, smerovalo úsilie pracovníkov k nadviazaniu hlbších a pozitívnych vzťahov rodičov s deťmi a naopak, k ich utuženiu a otvoreniu nových perspektív ich rozvoja. Činnosť pracovníkov oddelenia je smerovaná k znižovaniu celkového počtu detí v zariadeniach a znižovaniu priemernej dĺžky pobytu detí v zariadeniach.

Oddelenie SPODSK vykonávalo aktívne osvetovú vyhľadávaciu činnosť zameranú na získanie náhradných rodín pre maloleté deti, ktoré nemôžu vyrastať vo vlastných rodinách. V prípade umiestnenia dieťaťa do náhradnej rodiny je vývoj a vývin dieťaťa v tejto rodine aj naďalej sledovaný, rodine i dieťaťu je poskytovaná sociálna pomoc i odborné poradenstvo. Na úseku náhradnej rodinnej starostlivosti bol taktiež zabezpečovaný prvotný kontakt so záujemcami o vykonávanie náhradného rodičovstva, bolo im poskytované odborné poradenstvo ďalšieho postupu v prípade ich záujmu o zapísanie do zoznamu žiadateľov o NRS. Referát poradensko-psychologických služieb ako organizačná súčasť oddelenia vykonával odbornú prípravu záujemcov o NRS v 37 prípadoch, pre ktorú bol vytváraný odborný tím pracovníkov. Ku koncu roka bolo v evidencii 197 rodín, ktoré mali zverených 253 detí do náhradnej osobnej starostlivosti, 53 pestúnskych rodín, ktoré zabezpečovali starostlivosť o 69 detí a 9 rodín poručníkov pre 9 detí. Právoplatným rozhodnutím súdu bolo osvojených 12 detí.

Oddelenie SPODSK v roku 2010 vykonávalo aj opatrenia pre plnoleté fyzické osoby (spolu 347) s osobitným zreteľom na mladých dospelých. Kurátorky pre dospelých realizovali návštevy v zariadeniach na výkon trestu odňatia slobody, podieľali sa na príprave ich prepustenia, dospelým klientom poskytovala odborné sociálne poradenstvo a pomoc v aktívnej spolupráci a súčinnosti so samosprávami miest a obcí, akreditovanými subjektmi, zdravotníckymi zariadeniami, sociálnou poisťovňou, zdravotnou poisťovňou, zariadeniami sociálnych služieb, občianskymi združeniami. V rámci odborných činností boli klientom nápomocné i pri uľahčení ich návratu z výkonu trestu odňatia slobody, pri ich pracovnom uplatnení, hľadaní bývania, riešení osobných a vzťahových problémov, motivovaní k liečbe závislosti.

➤ **Činnosť oddelenia sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela ako určeného orgánu**

V prípadoch detí, kde rodičia nezabezpečujú alebo nemôžu o ne zabezpečiť starostlivosť a nie je možné deti zveriť do náhradnej osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby než rodiča, pracovníci oddelenia ako určeného orgánu SPODSK sprostredkujú dieťaťu pestúnsku starostlivosť alebo osvojenie – náhradnú rodinnú starostlivosť.

Pracovníčky oddelenia vedú prehľad detí, ktorým treba sprostredkovať náhradnú rodinnú starostlivosť, ku koncu roka 2010 bolo v tomto prehľade celkovo 130 detí. Taktiež vedú evidenciu žiadostí fyzických osôb, ktoré majú záujem o zapísanie do zoznamu žiadateľov o NRS a vedú tento zoznam žiadateľov. Realizujú prípravu, posúdenie a odporúčanie fyzickej osoby na zapísanie do zoznamu žiadateľov, rozhodujú o jej zapísaní do zoznamu žiadateľov, v ktorom bolo koncom roka celkovo vedených 92 žiadateľov. Koordinovali a sprostredkovali nadviazanie osobného vzťahu medzi žiadateľmi a 88 deťmi. Plnili aj funkciu koordinátora v procese sprostredkovania medzištátneho osvojenia v prípadoch 7 detí.

Na základe schváleného plánu zabezpečenia priorít v oblasti výkonu opatrení na sprostredkovanie náhradnej rodinnej starostlivosti oddelenie spolupracovalo s akreditovaným subjektom SPDDD Úsmev ako dar.

Pracovníčky oddelenia vykonávali aj metodickú i kontrolnú činnosť vo vzťahu k 10 detským domovom v zriaďovateľskej pôsobnosti úradu a súčasne spolupracovali s 2 detskými domovmi zriadenými akreditovanými subjektmi.

V roku 2010 bola aktualizovaná Koncepcia vykonávania ústavnej starostlivosti na roky 2010 - 2012. K naplneniu cieľov koncepcie kraja boli stanovené smerovania a úlohy pre jednotlivé detské domovy a to na základe zmapovanej situácie v detských domovoch v kraji i získaných informácií z jednotlivých úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v Nitrianskom kraji. Pracovníci oddelenia sa aktívne podieľali na príprave i realizácii transformačného procesu v DeD Kolárovo a pri vytváraní siete profesionálnych rodín v detských domovoch.

K 31.12.2010 bolo v detských domovoch v zriaďovateľskej pôsobnosti ÚPSVR Nitra umiestnených 484 detí a mladých dospelých. V priebehu roka sa v Nitrianskom kraji umiestnilo 131 detí, ukončená starostlivosť u detí v DeD bola v 164 prípadoch.

Oddelenie ako určený orgán SPODSK úradu v spolupráci s detskými domovmi v kraji prijímal potrebné opatrenia na vytvorenie podmienok na výkon ústavnej starostlivosti aj v profesionálnych rodinách a to zabezpečením ich rozvoja pri DeD. V Nitrianskom kraji ku koncu roka bolo zriadených 53 profesionálnych rodín – 60 profesionálnych rodičov, ktoré zabezpečovali starostlivosť o 108 detí.

Pracovníci oddelenia realizovali pracovné stretnutia s pracovníkmi detských domovov, porady aj s pracovníkmi ďalších územných ÚPSVR v kraji za účelom sprostredkovania informácií potrebných k zvyšovaniu profesionality a kvality práce v zariadení a skvalitneniu a zefektívneniu vzájomnej spolupráce. Taktiež zabezpečovali metodické riadenie, usmernenie DeD a vykonávali kontrolnú činnosť v DeD.

V priebehu roku 2010 bola realizovaná pracovníkmi oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vrátane RPPS a DeD 1-krát odborná príprava na vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva, v rámci ktorej 17 osôb ukončilo prípravu a zároveň im boli odovzdané potvrdenia o absolvovaní prípravy na vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva.

Na základe schváleného plánu zabezpečenia priorít v oblasti výkonu ústavnej starostlivosti a zabezpečenia rozhodnutia súdu v zariadeniach oddelenie spolupracovalo s akreditovanými subjektmi a uzatváralo s nimi zmluvy o poskytnutí finančných prostriedkov:

- *akreditované subjekty, ktoré sú zriaďovateľmi DeD:*

Komunita Kráľovnej pokoja v Močenku (kapacita 50 miest - 484652,38 Eur)
Detský charitný dom sv. Lujzy v Nitre (kapacita 12 miest – 115 746,48 Eur)

- *akreditované subjekty, ktoré zabezpečujú výkon rozhodnutia súdu:*

Krízové stredisko v Hurbanove (kapacita 16 miest – 152 160,74 Eur)
Centrum Slniečko v Nitre (kapacita 9 miest – 78 499,41 Eur)
Resocializačné stredisko Komunita Ludovítov (10 mladistvých - 42 867,89 Eur)
Resocializačné stredisko Čistý deň Galanta - (3 mladiství) - 7 014,80 Eur)
Pestúnske zariadenia zriadené VÚC Nitra (14 detí - 42 464,10 Eur)

➤ **Činnosť referátu poradensko-psychologických služieb (RPPS)**

Služby RPPS vyhľadalo 522 klientov, ich problémy boli zaevidované ako 307 prípadov. Klientom bolo poskytnutých 1705 konzultácií, z nich 1047 individuálnych sedení a 658 párovou a skupinovou formou.

Profesijné priority psychologičky orientovali smerom ku kooperácii s pracovníčkami oddelenia, a to najmä v oblasti práce s takými prípadmi, ktoré sociálne pracovníčky zadefinovali ako účelné pre psychologickú spoluprácu. Multidisciplinárny prístup využívali vo viacerých prípadoch. Následne po poradenskom alebo terapeutickom prístupe ku klientom kooperovali s pracovníkmi oddelenia, s justíciou, políciou alebo kolegami z pedopsychiatrie, CPPP, prípadne OZ.

V rámci odbornej činnosti vykonávali psychologické poradenstvo, psychodiagnostiku a psychoterapeutickú činnosť v oblasti osobnostnej, partnerskej i rodinnej problematiky, vrátane problematiky súvisiacej s výskytom rôznych foriem násillia i problematike závislosti vlastnej i člena rodiny. Pokračovali v kooperácii s pracovníkmi oddelenia v realizácii odbornej prípravy 37 žiadateľov o NRS. V oblasti drogovej a inej závislosti pracovali s klientmi v 24 prípadoch.

Psychologičky RPPS sa zúčastnili i na 3 výberových konaniach ÚPSVR v regióne kraja na pozície odborných pracovníkov v DeD a vedúcich pracovníkov.

V rámci územnej pôsobnosti poskytli pre psychologov a pracovníkov DeD supervízne stretnutia, ktoré sa realizovali skupinovú i individuálnou prácou.

Pracovníčky RPPS realizovali v priebehu roka i preventívno-výchovnú činnosť formou usporiadania diskusných fór na VŠ a v Centre Budúcnosť n.o.. Predmetom diskusie na VŠ boli v praxi získané poznatky v podmienkach RPPS, sprostredkované metódy práce s nefunkčnou rodinou, práca s NRS, diskusné fóra zamerané na prevenciu sociálnej patológie a závislosti. Aktívne spolupracovali pri moderovaní A-klubu (PN vo Veľkom Záluží) a pri organizovaní sociálno-preventívnych aktivít pre deti ZŠ a SŠ v rámci projektu výstavy v Krajskom osvetovom stredisku na tému: „Prečo som na svete rád“.

Pracovníčky RPPS v roku 2010 organizovali a realizovali odborné stretnutia pre pracovníkov DeD Nitrianskeho i Trnavského kraja.

➤ **Ďalšia činnosť oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately**

Pracovníci oddelenia v rámci svojich činností boli delegovaní do rôznych pracovných komisií, ktorých boli členmi:

- 1 pracovníčka pre agendu NRS a 2 psychologičky pracovali ako členky v Komisii pre medzinárodné osvojenia pri CMPODM MPSVR a zúčastňovali sa pracovných stretnutí
- 1 psychologička RPPS aktívne pracovala ako členka Komisie Zdravé mesto pri MsÚ
- 1 psychologička RPPS v oblasti prevencie a boja proti drogám vykonávala činnosť v pracovnej komisii putovnej výstavy Plagát roka 2010 na tému „Drogový svet očami mladých“.

Vedúca oddelenia sa zúčastňovala pracovných stretnutí v rámci pracovných skupín zástupcov úradov PSVR, FR DeD, MPSVR SR a Ústredia PSVR k účelu prípravy a spracovania metodík a návrhov v zmysle kvalitnej implementácie platnej legislatívy do podmienok činností oddelení SPODSK, DeD i samospráv a školských zariadení.

Pracovníci oddelenia SPODSK realizujú aj rôzne preventívne aktivity pre deti a rodiny a ďalšie aktivity v zmysle poskytovania sociálnej pomoci a poradenstva v spolupráci so školskými zariadeniami, samosprávami a ďalšími subjektmi pôsobiacimi v oblasti prevencie:

- spolupráca s MsÚ (Komisia bytová, sociálna a zdravotná a Komisia prevencie sociálno-patologických javov, Komisia zdravé mesto)
- spolupráca s VÚC (Konceptia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately)
- spolupráca s Obvodným úradom (Komisia prevencie sociálno-patologických javov, trestnej činnosti a záškoláctva)
- spolupráca s UKF Nitra – Katedra sociálnej práce a zdravotníctva, Katedra psychológie, Katedra pedagogiky
- realizácia besied na školách v zmysle preventívneho pôsobenia a učenia sa zdravému spôsobu života
- realizácia besied v reedukačnom centre v Zlatých Moravciach
- realizácia besied v útulku pre bezdomovcov
- stretnutia so zástupcami samospráv v spolupráci s Krajským osvetovým strediskom s tematickým zameraním na spoluprácu obcí, miest, škôl a ÚPSVR pri riešení situácie rodín a maloletých detí, vyhľadávaní náhradných rodín a záujemcov o profesionálne rodiny
- spolupráca s KR PZ, OR PZ i OO PZ pri realizácii preventívnych aktivít zameraných na kontrolu spoločenských a reštauračných zariadení a vyhľadávanie osôb maloletých a mladistvých v počte 12
- vedenie semináru pre koordinátorov stredných škôl k téme preventívnych programov drogovej prevencie (RPPS)
- aktívna účasť na konferencii poriadenej Spoločnosťou Úsmevom ako dar “Mosty k rodine“,
- realizácia informačnej, osvetovej a publikačnej činnosti v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti, profesionálnej rodiny a činnosti oddelenia SPODSK v spolupráci s regionálnymi i celoštátnymi médiami pre širšiu verejnosť, ale i médiami s celoštátnou pôsobnosťou i samosprávami, zdravotníckymi, cirkevnými a inými združeniami.
- aktívna spolupráca s Centrom Slniečko, n.o. a ďalšími partnermi v projekte PILIER „Hľadáme si rodinu“, s aktívnou účasťou i na kampani a informovaní verejnosti o možnostiach pomáhať rodinám a deťom v životných krízových situáciách a získavať potencionálnych náhradných rodičov pre deti.
- aktívna účasť na odbornom seminári „Prevencia a eliminácia intolerancie a násilia“ v Krajskom osvetovom stredisku.
- účasť na konferencii k téme „Poruchy správania“ – diskusné fórum v DeD Zlatovce.
- „Prečo som na svete rád“ – tvorivé dielne pre deti ZŠ a SŠ – sprievodné podujatia k putovnej výstave „Drogový svet očami mladých“ (3-dňová akcia).
- „Noc nielen o drogách“ – spolupráca s ÚPSVR Banská Bystrica a Krajskou knižnicou v Banskej Bystrici – pri realizácii nočnej akcie formou tvorivých dielní a diskusných fór pre mládež banskobystrických sídlisk s viacerými odborníkmi.
- rôzna informačná, publikačná a osvetová činnosť z oblasti pôsobnosti oddelenia.

3.4 Posudzovanie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia

V kompetencii oddelenia posudkových činností bolo posudzovanie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia. V prípadoch, keď fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím v dôsledku poškodenia alebo straty telesných, zmyslových alebo duševných funkcií mala zníženú pohybovú a orientačnú schopnosť, bola odkázaná na pomoc inej osoby pri úkonoch sebaobsluhy, starostlivosti o domácnosť a pri realizovaní sociálnych aktivít pracovníci oddelenia k 31.12.2010 vykonali 722 návštev v domácnosti týchto klientov.

Na oddelení posudkových činností bolo v roku 2010 prejednávaných celkovo 1910 prípadov posudzovania na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov, z toho 105 vydaných lekárskeho posudkov so stanovenou mierou funkčnej poruchy do 50% a 1805 komplexných posudkov so stanovenou mierou funkčnej poruchy nad 50%.

Prehľad vypracovaných posudkov v roku 2010

mesiac	komplexný posudok		na účely ŠSD	na účely trhu práce	na účely parkovacieho preukazu
	MFP navýšená o 10 %	MFP nenavýšená			
I	0	121	51	0	11
II	0	128	58	0	4
III	1	165	77	0	38
IV	0	184	71	1	23
V	2	157	57	0	17
VI	1	165	60	2	29
VII	1	120	46	4	23
VIII	1	142	55	6	27
IX	2	114	47	1	19
X	2	162	58	4	22
XI	1	169	84	4	26
XII	0	167	62	11	33

Pracovníčky oddelenia v roku 2010 vydali 814 rozhodnutí na účely preukazu fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím, z toho 153 bolo so stanovenou mierou funkčnej poruchy do 50 %, 650 so stanovenou mierou funkčnej poruchy nad 50% a 11 rozhodnutí o odňatí preukazu.

Na základe právoplatných rozhodnutí o peňažných príspevkoch na kompenzáciu alebo právoplatných rozhodnutí o preukazoch, z ktorých vyplývalo, že ide o fyzickú osobu s ťažkým zdravotným postihnutím bolo pracovníčkami vydaných 1379 preukazov, z toho 688 bolo vydaných preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím a 691 preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom.

Prehľad počtu vydaných preukazov v roku 2010

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
vydané preukazy deťom do 18 rokov												
ŤZP	1	0	5	1	1	4	0	2	3	1	2	0
ŤZP/S	3	4	9	6	6	5	9	2	9	9	5	8
vydané preukazy dospelým												
ŤZP	44	49	72	52	42	74	43	68	52	53	75	44
ŤZP/S	44	46	65	59	44	58	42	53	52	62	45	46

➤ Parkovací preukaz

V roku 2010 pracovníčkami oddelenia bolo vydaných 600 rozhodnutí na účely parkovacieho preukazu, z toho 451 bolo žiadostí vyhovieňých, 141 žiadostí nevyhovieňých a 8 o odňatí preukazu. Na základe právoplatných rozhodnutí, z ktorých vyplývalo, že ide o fyzickú osobu s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorá bola odkázaná na individuálnu prepravu osobným motorovým vozidlom alebo mala praktickú alebo úplnú slepotu oboch očí bolo vydaných 381 parkovacích preukazov.



Na oddelení posudkových činností okrem vydaných komplexných posudkov na konkrétnu formu kompenzácie, preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím a parkovacích preukazov bolo v roku 2010 vydaných 726 posudkov na účely štátnych sociálnych dávok, t. z. choroby a stavy, ktoré vyžadujú osobitnú starostlivosť u nezaopatreného dieťaťa. V roku 2010 bolo vydaných 12 lekárskech posudkov pri posudzovaní zdravotného stavu dieťaťa na účely vykonávania niektorých opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately. V rámci oddelenia sa posudzovala aj zdravotná spôsobilosť uchádzačov o zamestnanie, ak odmietnu ponúknuté pracovné miesto alebo odmietnu sa zúčastniť na programe aktívnych opatrení zo zdravotných dôvodov. Za týmto účelom bolo vydaných 33 posudkov.

➤ Iné činnosti

- prednášková činnosť (Slovenský zväz telesne postihnutých Nitra (SZTP)), sociálna rehabilitácia členov Republikovej špecifickej organizácie Slovenského zväzu telesne postihnutých (SZTP) ťažko telesne postihnutých a vozičkárov Nitra v Piešťanoch
- účasť na výstave pre zdravotne postihnutých ľudí Non Handicap na výstavisku Incheba v Bratislave
- účasť na benefičnom koncerte v Nitre pri príležitosti 20. výročia vzniku SZTP

3.5 Peňažné príspevky na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia

ÚPSVR Nitra prostredníctvom oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia poskytoval opakované a jednorazové peňažné príspevky na kompenzáciu s cieľom podporiť sociálne začlenenie fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím do spoločnosti za jej aktívnej účasti pri zachovaní jej ľudskej dôstojnosti v súlade s platnou legislatívou tak, aby boli vytvorené porovnateľné príležitosti v každodennom živote.

V roku 2010 oddelenie vyplatilo 505.401,71 Eur pre 176 poberateľov jednorazových peňažných príspevkov a 6.348.625,19 Eur pri priemernom počte 8263 poberateľov opakovaných peňažných príspevkov. Za celý rok 2010 bolo na peňažné príspevky na kompenzáciu vyplatených 6.854.026,90 Eur pri priemernom počte poberateľov 8439.

➤ Peňažný príspevok na osobnú asistenciu

V roku 2010 bol peňažný príspevok na osobnú asistenciu vyplatený nasledovne:

Peňažný príspevok	Okres NR	Okres ZM
na osobnú asistenciu (v Eur)	568.116,86	261.952,96
priemerný počet poberateľov	153	75

➤ Peňažný príspevok na kúpu pomôcky

V roku 2010 bol peňažný príspevok na kúpu pomôcky vyplatený nasledovne:

Peňažný príspevok	Okres NR	Okres ZM
na kúpu pomôcky (v Eur)	65.054,27	26.096,46
počet poberateľov	63	36

➤ Peňažný príspevok na opravu pomôcky

V roku 2010 bol peňažný príspevok na opravu pomôcky vyplatený nasledovne:

Peňažný príspevok	Okres NR	Okres ZM
na opravu pomôcky (v Eur)	1.447,28	718,18
počet poberateľov	6	3

➤ Peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia

V roku 2010 bol peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia vyplatený nasledovne:

Peňažný príspevok	Okres NR	Okres ZM
na kúpu zdvíhacieho zariadenia (v Eur)	68.441,66	45.268,22
počet poberateľov	6	8

➤ Peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla

V roku 2010 bol peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla vyplatený nasledovne:

Peňažný príspevok	Okres NR	Okres ZM
na kúpu osobného motorového vozidla (v Eur)	219.778,39	54.761,22
počet poberateľov	33	8

➤ **Peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla**

V roku 2010 bol peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla vyplatený nasledovne:

Peňažný príspevok	Okres NR	Okres ZM
na úpravu osobného motorového vozidla (v Eur)	3.488,72	4.728,04
počet poberateľov	2	2

➤ **Peňažný príspevok na prepravu**

V roku 2010 bol peňažný príspevok na prepravu vyplatený nasledovne:

Peňažný príspevok	Okres NR	Okres ZM
na prepravu (v Eur)	42.924,61	6.051,87
priemerný počet poberateľov	42	6

➤ **Peňažné príspevky na úpravu bytu, rodinného domu, garáže**

V roku 2010 bolo poskytnutých 9 peňažných príspevkov na úpravu existujúceho zariadenia v byte a rodinnom dome s cieľom odstránenia bariér. Pri dvoch úpravách boli vyhotovené znalecké posudky. Výška nákladov pred úpravou znalcom podľa dokladu o cene bola 12.055,22 Eur, výška nákladov po úprave znalcom 3.853,59 Eur, odmena znalca vo výške 50 Eur a úspora po odpočítaní odmeny znalca bola 8.151,63 Eur. Pred vydaním rozhodnutí a následne po zrealizovaní úprav pracovníci oddelenia vykonali terénu sociálnu prácu a zúčtovanie poskytnutých peňažných príspevkov.

Prehľad vyplatených príspevkov v roku 2010:

Peňažný príspevok	Okres NR	Okres ZM
na úpravu bytu (v Eur)	1.456,61	1.287,87
počet poberateľov	1	1
na úpravu rodinného domu (Eur)	4.998,64	7.876,15
počet poberateľov	3	4

Peňažný príspevok na úpravu garáže nebol v roku 2010 vyplatený.

➤ **Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov**

V roku 2010 boli fyzickým osobám s ťažkým zdravotným postihnutím, ktoré sú podľa komplexného posudku odkázané na kompenzáciu zvýšených výdavkov vyplácané peňažné príspevky na zvýšené výdavky na diétne stravovanie, súvisiace s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia, súvisiace so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla, súvisiace so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom. Najvyššia suma a najvyšší počet poberateľov v roku 2010 bol vyplácaný pri peňažnom príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia.

Vyplatené príspevky na kompenzáciu zvýšených výdavkov a priemerný počet poberateľov v roku 2010 sú uvedené v tabuľke:

Peňažný príspevok	Okres NR	Okres ZM
na kompenzáciu zvýšených výdavkov (v Eur)	932.094,23	493.471,09
priemerný počet poberateľov	3848	1680

➤ **Peňažný príspevok na opatrovanie**

Peňažný príspevok na opatrovanie poskytovaný ako pomoc fyzickej osobe s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorá je odkázaná na opatrovanie pri úkonoch sebaobsluhy, starostlivosti o domácnosť a pri realizovaní sociálnych aktivít s cieľom zotrvať v prirodzenom domácom prostredí bol v roku 2010 vyplatený podľa priloženej tabuľky. Najviac poberateľov sme vyplatili pri peňažnom príspevku na opatrovanie celodennom 1 osoby.

V roku 2010 bol peňažný príspevok na opatrovanie vyplatený nasledovne:

Peňažný príspevok	Okres NR	Okres ZM
na opatrovanie (Eur)	2.868.807,49	1.175.206,08
priemerný počet poberateľov	1709	750

➤ **Činnosť oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia**

V rámci rôznych úkonov hlavnou činnosťou oddelenia v roku 2010 bola v súlade s platnou legislatívou rozhodovacia činnosť, sociálne poradenstvo, kontrola kvality a rozsahu pomoci na ktorej zabezpečenie sa poskytuje peňažný príspevok na osobnú asistenciu a peňažný príspevok na opatrovanie a vykonávanie kontroly účelnosti kompenzácie v rámci terénnej sociálnej práce za účelom eliminácie zneužívania sociálneho systému.

Za celý rok 2010 bolo podaných a vybavených 2090 nových žiadostí o peňažný príspevok na kompenzáciu (okres NR 1430, okres ZM 660), prijatých a vybavených 17823 písomnosti (okres NR 10803, okres ZM 7020), vykonaných 452 kontrol účelnosti kompenzácie a kontroly kvality a rozsahu pomoci pri peňažnom príspevku na osobnú asistenciu a peňažnom príspevku na opatrovanie(okres NR 417, okres ZM 35), vykonaných 3035 osobných návštev pri doručovaní rozhodnutí v mesiacoch 07- 08/2010 (okres NR 1010, okres ZM 2025) a poskytnuté poradenstvo pre 28712 občanov (okres NR 23255, okres ZM 5457).

V mesiaci január a február 2010 v nadväznosti na percento zvýšenia dôchodkovej dávky v roku 2010 bolo vydaných 160 rozhodnutí a prehodnotený peňažný príspevok na opatrovanie vyplácaný podľa zákona účinného do 31.12.2008 fyzickým osobám, ktoré boli poberateľmi starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, výsluhového dôchodku a invalidného výsluhového dôchodku.

V mesiaci júl 2010 v súlade s platným zákonom o peňažných príspevkoch na kompenzáciu bol prehodnotený príjem na účely poskytovania opakovaných peňažných príspevkov na kompenzáciu v počte 7513 poberateľov a 8703 peňažných príspevkov. Od 1.7. 2010 v nadväznosti na úpravu súm životného minima boli vydané výpočtové listy a rozhodnutia na všetky vyplácané opakované peňažné príspevky na kompenzáciu.

V roku 2010 pracovníci oddelenia vydali 11837 rozhodnutí a výpočtových listov (okres NR 8028 a okres ZM 3809).

4 Kontrolná činnosť

V roku 2010 bolo pracovníkmi oddelenia kontroly úradu ukončených 244 kontrol. Z uvedeného celkového počtu ukončených kontrol bolo 225 kontrol vonkajších a 19 vnútorných.

Z celkového počtu ukončených kontrol bolo vykonaných podľa zákona č. 10/1996 Z.z. o kontrole v štátnej správe 183 kontrol a 61 kontrol bolo vykonaných podľa zákona č.502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite

Vonkajšími kontrolami bolo v 127 subjektoch skontrolované dodržiavania podmienok poskytnutia finančných príspevkov v sume 357.800,36 Eur. Kontrolami bolo zistené neoprávnené použitie poskytnutých príspevkov v sume 264,76 Eur.

Vnútornými kontrolami bolo skontrolované dodržiavanie právnych a interných predpisov pri využívaní verejných prostriedkov v celkovej sume 327.484,70 Eur. Kontrolami bolo zistené porušenie právnych alebo interných predpisov pri použití finančných prostriedkov vo výške 7.315,29 Eur.

Oddelenie kontroly úradu v rámci svojej činnosti zabezpečuje rozhodovaciu činnosť úradu pri ukladaní pokút v zmysle platných právnych predpisov, ktorá je stanovená:

- v ust. § 13 ods.1 písmeno e) bod 4 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti
- v ust. § 16 zákona č. 10/1996 Z.z. o kontrole v štátnej správe
- v ust. § 36 zákona č. 502/2004 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite
- v ust. § 22 zákona č. 09/2010 Z.z. o sťažnostiach

	počet uložených pokút	suma (Eur)
	8	9.700,00
	z toho	
- za nelegálne zamestnávanie	5	9.000,00
- za neplnenie povinností pri výkone kontroly	3	700,00

Do konca roku 2010 boli z uložených pokút uhradené 2 v celkovej sume 2.700,00 Eur.

Do kompetencií oddelenia kontroly patrí aj prešetrovanie sťažností podaných v zmysle zákona č.9/2010 Z.z. a sťažnostiach a petícií v zmysle zákona č. 85/1990 Zb. o petičnom práve v znení neskorších predpisov.

počet sťažností v roku 2010	14
z toho	
prešetrených	8
- opodstatnených	2
- neopodstatnených	6
odstúpených	2
odložených	4

Na ÚPSVR Nitra v roku 2010 neboli podané žiadne petície.

Rozpočet úradu

Výsledok rozpočtového hospodárenia organizácie

	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Eur Skutočnosť
<i>Príjmy spolu:</i>	611 516,00	457 421,00	474 532,26
<i>Bežné výdavky spolu:</i>	3 496 996,00	4 010 041,76	4 001 043,22
z toho: 610- mzdy	1 896 960,00	2 183 655,00	2 183 655,00
620- odvody	662 988,00	750 942,00	750 942,00
630- tovary a služby	937 048,00	1 010 244,76	1 001 246,22
640- bežné transfery	0,00	65 200,00	65 200,00
<i>Kapitálové výdavky:</i>	0,00	0,00	0,00
z toho: 710- obstarávanie kapitálových aktív	0,00	0,00	0,00



- Príjmy ÚPSVR Nitra

	(v Eur)
Schválený rozpočet	611 516,00
Upravený rozpočet	457 421,00
Skutočné plnenie	474 532,26
% plnenia k upravenému rozpočtu	103,74%

- Výdavky ÚPSVR Nitra

600 – Bežné výdavky

Kategória 610- Mzdy, platy a služobné príjmy

ÚPSVR Nitra, program 07E0401, FK 1090	(v Eur)
Schválený rozpočet	1 896 960,00
Upravený rozpočet	2 183 655,00
Skutočné plnenie	2 183 655,00
% plnenia k upravenému rozpočtu	100,00%

Kategória 620- Poistné a príspevok do poisťovní

ÚPSVR Nitra, program 07E0401, FK 1090	(v Eur)
Schválený rozpočet	662 988,00
Upravený rozpočet	750 942,00
Skutočné plnenie	750 942,00
% plnenia k upravenému rozpočtu	100,00%

630 – Tovary a služby

EK	Zdroj	ÚPSVR Nitra	Upravený rozpočet	Skutočné plnenie	Plnenie rozpočtu v %
630	111+72	Program 07E0401, FK 1090	1 010 244,76	1 004 926,20	99,47
630	111	Program 07E0401, FK 1090	1 010 244,76	1 001 246,22	99,11
Z toho:					
631001	111	Cestovné- tuzemské pracovné cesty	9 270,00	9 220,32	99,46
631002	111	Cestovné- zahraničné pracovné cesty	50,00	48,32	96,64
632	111	Energie, voda, komunikácie	448 580,00	445 725,94	99,36
633	111	Materiál	168 864,76	167 105,77	98,96
634	111	Dopravné	14 850,00	14 609,06	98,38
635	111	Údržba	45 520,00	45 080,78	99,04
636	111	Nájomné	75 770,00	75 655,58	99,85
637	111	Služby	247 340,00	243 800,45	98,57
630	72	Program 07E0401, mimorozpočtové prostriedky	0,00	3 679,98	0,00
633	72a	Materiál	0,00	111,56	0,00
631	72c	Cestovné	0,00	3074,55	0,00
634	72c	Dopravné	0,00	58,87	0,00
637	72c	Služby	0,00	435,00	0,00

640 – Bežné transfery

ÚPSVR NITRA	640 - spolu	642 012- odstupné	642 013- odchodné	642 015 - nemocenské
Upravený rozpočet	65 200,00	43 414,00	14 253,00	7 533,00
Skutočné plnenie	65 200,00	43 414,00	14 253,00	7 533,00
Plnenie rozpočtu %	100,00	100,00	100,00	100,00

Personálne otázky



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra mal v roku 2010 stanovený rozpis miest 256 zamestnancov, pričom odborné činnosti boli zastrešované 210 zamestnancami, prierezové a obslužné činnosti 46 zamestnancami. Z celkového počtu zamestnancov bolo zamestnaných v štátnej službe 229 zamestnancov a 27 zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

V oblasti prehlbovania kvalifikácie zamestnancov úradu bolo zabezpečené vzdelávanie v 37 vzdelávacích aktivitách, ktorých sa zúčastnilo 222 zamestnancov služobného úradu. Vzdelávacie aktivity boli zabezpečené zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu v rámci Národných projektov: NP č. XII-2: Rozvoj a upevňovanie ľudských zdrojov a systematické prehlbovanie kvalifikácie pracovníkov a NP XVI-2: Systém hodnotenia výkonu zamestnancov Ústredia a úradov práce - Služby zamestnanosti. Ďalšie vzdelávanie zamestnancov bolo zabezpečené z rozpočtu úradu.

Vzdelávanie zamestnancov úradu financované Európskym sociálnym fondom v rámci Národného projektu NP č.XII-2 a NP č. XVI-2 pokračuje kontinuálne aj v roku 2011.



Členenie organizačných útvarov

Kancelária riaditeľa

Stále pracovisko: Nitra, Štefánikova trieda č. 88

- sekretariát
- úsek krízového manažmentu, ochrany utajovaných skutočností, PO, BOZP a priestupkového konania
- referát právny

Odbor služieb zamestnanosti

Stále pracovisko: Nitra, Štefánikova trieda č. 88

- oddelenie služieb zamestnávateľom
- oddelenie služieb zamestnanosti

Stále pracovisko: Nitra, Nábřežie mládeže č. 1

- oddelenie informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb
 - referát informačno-poradenských služieb
 - referát sprostredkovateľských služieb
 - referát odborného poradenstva
- referát EURES

Vysunuté pracovisko: Vrábľa, Hlavná č. 1221

Nečlení sa vnútorne, zabezpečuje:

- informačno-poradenské služby
- sprostredkovateľské služby
- odborné poradenské služby

Odbor sociálnych vecí a rodiny

Stále pracovisko: Nitra, Štefánikova trieda č. 88

- oddelenie pomoci v hmotnej núdzi
- oddelenie štátnych sociálnych dávok
- oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
 - referát poradensko – psychologických služieb
- oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP
- oddelenie posudkových činností
- vecný správca

Vysunuté pracovisko: Vráble, Hlavná č.1221

Nečlení sa vnútorne, zabezpečuje:

- pomoc v hmotnej núdzi a štátne sociálne dávky
- peňažné príspevky na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP

Odbor Európskeho sociálneho fondu a projektového riadenia

Stále pracovisko: Nitra, Štefánikova trieda č. 88

- oddelenie riadenia výdavkov
- referát koordinácie projektov
- referát monitoringu a evaluácie

Osobný úrad

Stále pracovisko: Nitra, Štefánikova trieda č. 88

Oddelenie kontroly

Stále pracovisko: Nitra, Štefánikova trieda č. 88

Oddelenie finančné

Stále pracovisko: Nitra, Štefánikova trieda č. 88

- referát finančný
- referát obchodných vzťahov a správy pohľadávok

Oddelenie informatiky, analýz a štatistických zisťovaní
všetky pracoviská úradu

Oddelenie hospodárskej správy

Stále pracovisko: Nitra, Štefánikova trieda č. 88

Detašované pracovisko Zlaté Moravce

Zlaté Moravce, Sládkovičova č. 3

- referát informačno-poradenských služieb
- referát sprostredkovateľských služieb
- referát odborného poradenstva
- referát pomoci v hmotnej núdzi
- referát štátnych sociálnych dávok
- referát sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- referát peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP

Detské domovy v zriaďovateľskej pôsobnosti ÚPSVR Nitra

Úrad je zriaďovateľom detských domovov v územnom obvode Nitrianskeho kraja:

1. Detský domov Dedina Mládeže
2. Detský domov Kolárovo
3. Detský domov Koliňany
4. Detský domov Komárno
5. Detský domov Levice
6. Detský domov Nitra
7. Detský domov Štúrovo
8. Detský domov Topoľčany
9. Detský domov Žitavce



Úrad zriaďuje detský domov v zmysle ustanovenia § 10 zákona č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti, v platnom znení, ako svoju rozpočtovú organizáciu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami napojená na rozpočet úradu. Úrad v zmysle ustanovenia § 73 ods. 3 zákona č. 305/2005 Z.z. plní ďalšie úlohy určeného orgánu v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately. Detský domov ako rozpočtová organizácia, v zmysle ustanovenia § 21 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy, v platnom znení, je právnickou osobou štátu.

Ciele a prehľad ich plnenia

Hlavné ciele organizácie sú stanovené v súlade so zákonom č.453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov s účinnosťou od 1.1.2004.

Ciele zamestnanosti

- Zvyšovanie zamestnanosti
 - Individuálny a cielený prístup k nezamestnaným
 - Adresnosť podpory nástrojov APTP pre znevýhodnených na trhu práce
 - Zvyšovanie záujmu nezamestnaných o vzdelávanie
 - Podpora a tvorba nových pracovných miest a podnikania
- Zlepšenie flexibility pracovnej sily na trhu práce a plná zamestnanosť
 - Hľadanie možností na mobilitu za prácou v rámci SR
 - Posilnenie spolupráce so zamestnávateľmi

Ciele sociálnych vecí a rodiny

- Podpora štátnych dávok
- Adresnosť pomoci v hmotnej núdzi
- Profesionálne zabezpečenie sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately
- Vykonávanie činností s posudzovaním sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a ich kompenzácie

Ciele projektovania a programovania z prostriedkov Európskeho spoločenstva

- Plnenie cieľov Lisabonskej stratégie
 - Zabezpečenie moderného vzdelávania pre UoZ, ZoZ a zamestnancov podnikov
 - Dosiahnutie vysokej miery zamestnanosti nástrojmi APTP na podporu a tvorbu pracovných miest
 - Zabezpečenie širokej dostupnosti informácií
- Plnenie cieľov Operačného programu zamestnanosť a sociálny inklúzia
 - Implementácia priorít je zabezpečovaná formou Národných projektov a dopytovo orientovaných projektov

Kontrolná činnosť

- Vykonávanie kontrolných činností v zmysle Plánu kontrol na úrade
- Šetrenie sťažností, podnetov a petícií podaných občanmi a organizáciami

Rozvoj strategických iniciatív v spolupráci so sociálnymi partnermi

- Iniciatívy sa realizujú na regionálnej úrovni v spolupráci so zamestnávateľmi, miestnou samosprávou, mimovládnyimi organizáciami a lokálnymi lídrami

Ciele odboru služieb zamestnanosti

Kritérium č. 1: Počet umiestnených UoZ na trhu práce po skončení vzdelávania a prípravy pre trh práce a počet vybavených prihlášok UoZ o zaradenie na praktickú prípravu SZČ úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny.

a) percento umiestnených po skončení vzdelávania a prípravy pre trh práce podľa § 46 predstavuje podiel:

Úspešnosť umiestnenia absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce v roku 2010 dosiahla 77%. V roku 2009 bolo do vzdelávacích aktivít zaradených 538 uchádzačov o zamestnanie a umiestnených na trhu práce bolo 411 uchádzačov o zamestnanie. V roku 2010 absolvovalo vzdelávanie a prípravu pre trh práce 95 uchádzačov o zamestnanie, z toho sa na trhu práce umiestnilo 74 uchádzačov o zamestnanie.

rok 2010 - 2 vzdelávacie aktivity		
zaradení UoZ do VzPrTP	umiestnení UoZ na TP	percento umiestnených
95	74	77 %
rok 2009 - 20 vzdelávacích aktivít		
zaradení UoZ do VzPrTP	umiestnení UoZ na TP	percento umiestnených
538	411	76 %

b) percento vybavených prihlášok UoZ o zaradenie na praktickú prípravu SZČ podľa §§ 49 a 57 (spolu):

Počet podaných prihlášok na praktickú prípravu na samostatnú zárobkovú činnosť: 64
Úspešnosť v sledovanom období:

počet zaradených UoZ v sledovanom období	64
počet disponibilných prihlášok v sledovanom období	64
úspešnosť	100 %

Zaradovanie uchádzačov o zamestnanie, ktorí majú záujem o vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti na praktickú prípravu bolo v roku 2010 úspešné, všetkých uchádzačov, ktorí si podali prihlášku, sme zaradili do 30 dní.

Kritérium č. 2: Poskytovanie odborných poradenských služieb (OPS) v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon).

	Plnenie v roku 2010
1. Vypracovanie individuálneho akčného plánu (ďalej IAP) pre absolventov škôl (v zmysle § 8 ods. 1 písm. a) zákona).	49,42 %
2. Vypracovanie IAP pre občanov starších ako 50 rokov veku (v zmysle § 8 ods. 1 písm. b) zákona).	74,77 %
3. Vypracovanie IAP pre znevýhodnených UoZ, ktorí sú v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov.	37,39 %
4. Poskytnutie OPS pre znevýhodnených UoZ so zdravotným postihnutím (§ 8 ods. 1 písm. h) zákona).	146,66 %

Kritérium č. 3: Úspešnosť podaných odvolaní z celkového počtu rozhodnutí vydaných prvostupňovým správnym orgánom pri zaradení a vyradení UoZ z evidencie UoZ.

Počet rozhodnutí o zaradení do evidencie UoZ vydaných v roku 2010	12 294
Počet rozhodnutí o vyradení z evidencie UoZ vydaných v roku 2010	12 104
Počet rozhodnutí o nezaradení do evidencie UoZ vydaných v roku 2010	270
Počet rozhodnutí spolu	24 668

Počet odvolaní	50
Počet zrušených alebo zmenených rozhodnutí druhostupňovým orgánom	5

Percentuálna úspešnosť podaných odvolaní voči prvostupňovým odvolaniam 0,02%. V sledovanom období úrad dosiahol nízku chybovosť vydaných prvostupňových rozhodnutí.

Kritérium č. 7: Chybovosť mesačného zúčtovania výdavkov NP.

V sledovanom roku 2010 bol dodržiavaný termín zasielania mesačného zúčtovania výdavkov NP a tiež procesy a postupy v rámci finančného riadenia národných projektov.

Kritérium č. 9: Chybovosť vykazovania mesačného monitoringu nástrojov APTP.

V sledovanom období r. 2010 sa pravidelne uskutočňovalo monitorovanie národných projektov a nástrojov APTP so zameraním na dodržiavanie:

- požadovaných termínov,
- metodických usmernení,
- správnosti údajov.

Včasnosť, presnosť a forma zasielaných požadovaných monitorovacích údajov národných projektov a nástrojov APTP je neodmysliteľne spojená s realizáciou činností, ktoré majú vplyv na trh práce.

Ciele odboru sociálnych vecí a rodiny

Kritérium č. 1: Kvalita rozhodovacej činnosti v oblasti pomoci v hmotnej núdzi.

Kritérium hodnotí % chybovosti v rozhodovaní z celkového počtu vydaných rozhodnutí v oblasti pomoci v hmotnej núdzi. Merateľným ukazovateľom úspešnosti je % úspešných odvolaní vypočítané nasledovne:

$$\frac{PR/II \times 100}{PR/I}$$

PR/II - Počet všetkých rozhodnutí vydaných druhostupňovým správnym orgánom za rok 2010, ktorými druhostupňový správny orgán prvostupňové rozhodnutie zrušil, zmenil alebo zmenil a vec vrátil na prejednanie a rozhodnutie prvostupňovému orgánu – 2 rozhodnutia.

PR/I - Celkový počet rozhodnutí vydaných prvostupňovým správnym orgánom za rok 2010 v oblasti pomoci v hmotnej núdzi – 16 472 rozhodnutí. Kvantifikovaným cieľom kritéria je maximálne 0,08 % chybových rozhodnutí, t. z.

$$\frac{2 \times 100}{16 472}$$

Výsledná hodnota v roku 2010 je 0,01 % úspešných odvolaní. V sledovanom období úrad dosiahol nízku chybovosť vydaných prvostupňových rozhodnutí.

Kritérium č. 2: Kvalita rozhodovacej činnosti v oblasti štátnych sociálnych dávok

Kritérium hodnotí % chybovosti v rozhodovaní z celkového počtu vydaných rozhodnutí v oblasti štátnych sociálnych dávok. Merateľným ukazovateľom úspešnosti je % úspešných odvolaní vypočítané nasledovne:

$$\frac{PR/II \times 100}{PR/I}$$

PR/II - Počet všetkých rozhodnutí vydaných druhostupňovým správnym orgánom za rok 2010, ktorými druhostupňový správny orgán prvostupňové rozhodnutie zrušil, zmenil alebo zmenil a vec vrátil na prejednanie a rozhodnutie prvostupňovému orgánu – 0 rozhodnutí.

PR/I - Celkový počet rozhodnutí vydaných prvostupňovým správnym orgánom za rok 2010 v oblasti štátnych sociálnych dávok – 10 360 rozhodnutí.

Kvantifikovaným cieľom kritéria je maximálne 0,08 % chybových rozhodnutí, t. z.

$$\frac{0 \times 100}{10\,360}$$

Výsledná hodnota v roku 2010 je 0,00 % úspešných odvolaní. V sledovanom období úrad dosiahol nulovú chybovosť vydaných prvostupňových rozhodnutí.

Kritérium č. 3: Úspešnosť podaných odvolaní z celkového počtu rozhodnutí v oblasti kompenzácie ťažkého zdravotného postihnutia.

Kritérium hodnotí percentuálny počet vydaných chybových rozhodnutí prvostupňovým správnym orgánom z celkového počtu vydaných rozhodnutí v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia.

Merateľným ukazovateľom úspešnosti je % úspešných odvolaní vypočítané nasledovne:

$$\frac{PR/II - PR/IIa \times 100}{PR/I}$$

PR/I - Počet rozhodnutí vydaných prvostupňovým správnym orgánom za rok 2010 v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia – 11837 rozhodnutí.

PR/II - Počet všetkých rozhodnutí vydaných prvostupňovým správnym orgánom za rok 2010 v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, ktoré za sledované obdobie druhostupňový správny orgán rozhodnutím zmenil, zrušil alebo zrušil a vec vrátil na nové prerokovanie a rozhodnutie prvostupňovému správnemu orgánu – 27 rozhodnutí.

PR/IIa - Počet všetkých rozhodnutí vydaných prvostupňovým správnym orgánom za rok 2010 v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, ktoré za sledované obdobie druhostupňový správny orgán rozhodnutím zmenil, zrušil alebo zrušil a vec vrátil na nové prerokovanie a rozhodnutie prvostupňovému správnemu orgánu z dôvodu, že v druhostupňovom správnom konaní boli zohľadnené nové skutočnosti a dôkazy, ktoré účastník konania predložil v priebehu odvolacieho konania - 16 rozhodnutí.

Kvantifikovaným cieľom kritéria je maximálne 0,5 % chybových rozhodnutí, t. z.

$$\frac{27 - 16 \times 100}{11837}$$

Výsledná hodnota v roku 2010 je 0,09 % úspešných odvolaní. V sledovanom období úrad dosiahol nízku chybovosť vydaných prvostupňových rozhodnutí.

Kritérium č. 4: Aplikácia ustanovení zákona č.305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ako to vyplýva zo zmien a doplnení vykonaných zákonom č.330/2007 Z. z., zákonom č.643/2007 Z. z., zákonom č.215/2008 Z. z. a zákonom č.466/2008 Z. z.

Indikátor 1: Zvýšenie počtu detí, ktoré sú umiestnené do detského domova, do profesionálnej rodiny o 1,5% za hodnotené obdobie:

Určený ÚPSVR Nitra

- k 31.12.2009 bol počet umiestnených detí v profesionálnych rodinách 80.

- k 31.12.2010 bol počet umiestnených detí v profesionálnych rodinách 108.

Počet umiestnených detí v profesionálnej rodine sa k 31.12.2010 zvýšil o 28 detí, čo predstavuje zvýšenie počtu umiestnených detí o 35%.

Indikátor 2. Príprava podmienok minimálne v jednom detskom domove v územnom obvode každého určeného ÚPSVR pre prijímanie detí s duševnou poruchou na základe posudku, resp. vytvoriť minimálne jednu špecializovanú samostatnú skupinu pre deti s duševnou poruchou na základe posudku.

Určený ÚPSVR Nitra

- k 01.09.2009 určený Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra ako zriaďovateľ detských domovov v Nitrianskom kraji zabezpečil a vytvoril podmienky pre prijímanie detí s duševnou poruchou na základe posudku. Podmienky sú vytvorené v DeD Dedina Mládeže, kde je zriadená jedna špecializovaná samostatná skupina pre deti s mentálnym a duševným postihom, kde sú od tohto obdobia umiestňované deti na základe posudku, vyžadujúce celodennú špecializovanú starostlivosť pobytovou formou, ktorú zabezpečuje kvalifikovaný odborný personál.

Indikátor 3. Prehodnotenie potreby zotrvania dieťaťa umiestneného v reedukačnom centre prostredníctvom plánu sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou vrátane stanovenia reálnych cieľov riešenia situácie dieťaťa so zreteľom na potrebu a reálnu možnosť zachovania súrodeneckých väzieb, ak sú súrodenci umiestnení v rôznych zariadeniach.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra, oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately u všetkých detí, ktoré sú umiestnené v reedukačnom centre prehodnotil potrebu ich zotrvania v uvedenom zariadení. U všetkých detí je vypracovaný plán sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou, sú zohľadnené súrodenecké vzťahy a väzby medzi deťmi, je realizovaný osobný kontakt sociálnych pracovníkov s dieťaťom a sú predkladané súdu správy o účinkoch opatrení, ktoré boli prijaté na odstránenie dôvodov, pre ktoré bolo dieťa umiestnené do reedukačného centra.

- Počet umiestnených detí ku dňu 31.12.2009 v reedukačnom centre je spolu 10 detí za ÚPSVR Nitra a detašované pracovisko Zlaté Moravce.

- Počet umiestnených detí ku dňu 31.12.2010 v reedukačnom centre je spolu 7 detí za ÚPSVR Nitra a detašované pracovisko Zlaté Moravce, ktoré zotrávajú naďalej v RC nadobudnú v blízkom období plnoletosť, sú na útekoch zo zariadení, páchajú opakovane trestnú činnosť, prípadne nebol u nich ukončený proces reedukácie vzhľadom k ich problémovému správaniu.

Odbor sociálnych vecí a rodiny plnil ďalšie úlohy:

- z NP XXV – 2: Príspevok na starostlivosť o dieťa
- z NP XXIV - 2: Zvyšovanie zamestnateľnosti profesionálnych rodičov
- z Koncepcie vykonávania ústavnej starostlivosti v Nitrianskom kraji na roky 2009 - 2012
- Koncepcie rozvoja špecializovaných poradensko-psychologických služieb drogovu a inak závislým klientom a klientom ohrozených drogovou a inou závislosťou v podmienkach referátu poradensko-psychologických služieb.
- z Programu prevencie kriminality v pôsobnosti rezortu práce, sociálnych vecí a rodiny na roky 2008-2010
- z Akčného plánu rezortu práce, sociálnych vecí a rodiny na realizáciu zámerov Národnej protidrogovej stratégie na roky 2009 -2012
- v zmysle § 73 odsek 3 zákona 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

metodik, koordináciu, usmerňovanie a kontrolu štátnych a neštátnych detských domovov v Nitrianskom kraji

- zabezpečovali sme proces organizovania a sprostredkovania NRS.

Všetky uvádzané informácie vo výročnej správe sú platné k 31.12.2010.

Z podkladov oddelení ÚPSVR Nitra vypracovala Mgr. Danko Velčická.

Ing. Róbert Reis, v.r.
riaditeľ
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra

Použité skratky

APTP	-	aktívna politika trhu práce
CPPP	-	centrum pedagogicko-psychologického poradenstva
DeD	-	detský domov
DNO	-	dlhodobo nezamestnaný občan
EHP	-	Európsky hospodársky priestor
ESF	-	Európsky sociálny fond
EÚ	-	Európska únia
EURES	-	európske služby zamestnanosti
FO	-	fyzická osoba
HRC	-	Hodnotiace a rozvojové centrum
CHD	-	chránená dielňa
CHP	-	chránené pracovisko
IAP	-	individuálny akčný plán
IP služby	-	informačno-poradenské služby
IPS	-	informačno-poradenské stredisko
ISTP	-	informačný systém typových pozícií
KR PZ	-	krajské riaditeľstvo policajného zboru
MPSVR SR	-	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
MVRR SR	-	Ministerstvo výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky
NFP	-	nenávratný finančný príspevok
NP	-	národný projekt
NRS	-	náhradná rodinná starostlivosť
NS	-	náhradná starostlivosť
OIPSS	-	oddelenie informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb
OO PZ	-	obvodné oddelenie policajného zboru
OPS	-	odborné poradenské služby
OR PZ	-	okresné riaditeľstvo policajného zboru
PO	-	právnická osoba
PR	-	projektové riadenie
RPPS	-	referát poradensko-psychologických služieb
SK NACE	-	štatistická klasifikácia ekonomických činností
SŠ	-	stredná škola
SZČ	-	samostatne zárobková činnosť
TP	-	trh práce
ŤZP	-	ťažké zdravotné postihnutie
ŤZP/S	-	ťažké zdravotné postihnutie – sprievodca
UoZ	-	uchádzač o zamestnanie
ÚPSVR	-	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Ústredie PSVR	-	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
VK	-	výberové konanie
VPM	-	voľné pracovné miesto
VŠ	-	vysoká škola
VzPrTP	-	vzdelávanie a príprava pre trh práce
ZoZ	-	záujemca o zamestnanie
ZP	-	zdravotné postihnutie
ZŠ	-	základná škola